

2024

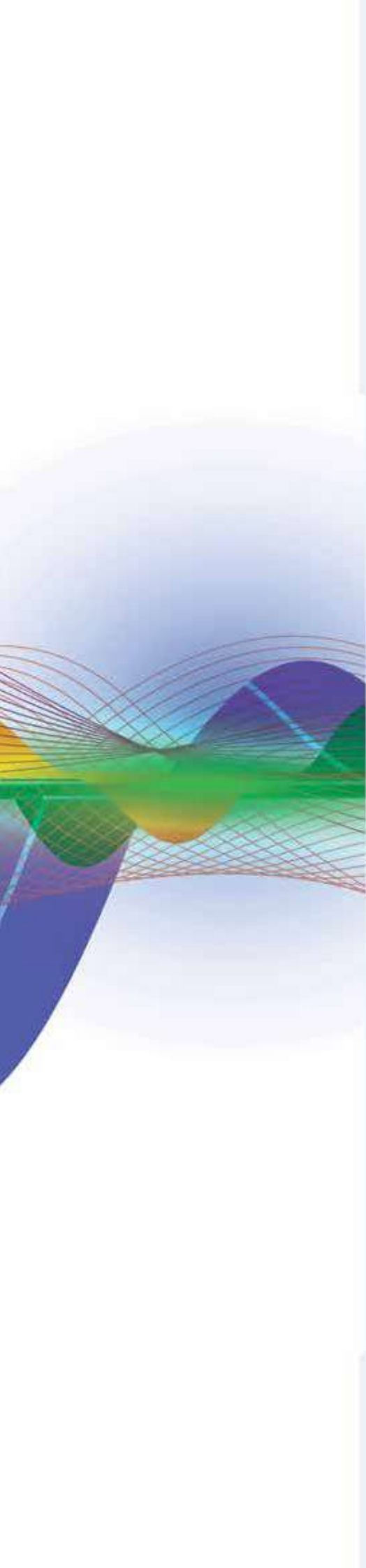
Laporan Tahunan Terintegrasi
Integrated Annual Report



Transforming Growth **Unlocking Possibilities**

Transformasi Pertumbuhan,
Membuka Kemungkinan





Transforming Growth **Unlocking Possibilities**

Transformasi Pertumbuhan, Membuka Kemungkinan

Pada tahun 2021, IBP berfokus pada Managing Challenges & Preparing for The Future, mencerminkan ketangguhan perusahaan dalam menghadapi tantangan dan membangun fondasi masa depan. Tahun 2022, tema Journey to New Business Horizon menunjukkan langkah proaktif dalam mengeksplorasi peluang baru, sementara 2023 dengan tema Unite The Vision, Maintaining Momentum menekankan pentingnya sinergi dan kesinambungan dalam strategi pertumbuhan.

Tahun 2024, tema "Transforming Growth Unlocking Possibilities" menegaskan kelanjutan perjalanan Perusahaan dengan memperkuat daya tahan perusahaan terhadap dinamika industri dan memperluas peluang bisnis. Hal ini mencerminkan kesiapan IBP untuk tumbuh secara berkelanjutan melalui inovasi, diversifikasi usaha, serta penguatan strategi jangka panjang.

In 2021, IBP focused on "Managing Challenges & Preparing for The Future", reflecting the company's resilience in facing challenges and building a foundation for the future. In 2022, the theme "Journey to New Business Horizon" shows proactive steps in exploring new opportunities, while 2023 with the theme "Unite The Vision, Maintaining Momentum" emphasizes the importance of synergy and continuity in growth strategies.

In 2024, the theme "Transforming Growth Unlocking Possibilities" emphasizes the continuation of the Company's journey by strengthening the company's resilience to industry dynamics and expanding business opportunities. This reflects IBP's readiness to grow sustainably through innovation, business diversification, and strengthening long-term strategies.

Sangkalan dan Batasan Tanggung Jawab

Disclaimer and Limitation of Liability

PT Intan Baru Prana Tbk ("IBP") selanjutnya disebut "Perseroan dan atau IBP" yang membuat prospektif yang dimuat dalam Laporan Tahunan ini berdasarkan asumsi-asumsi tentang kondisi terkini dan kondisi yang akan datang dari Perseroan serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usahanya.

Informasi terkait perkiraan prospektif disusun dengan sungguh-sungguh dengan memperhatikan peraturan dan ketentuan yang berlaku. Semua pernyataan prospektif tidak menjamin kepastian untuk kinerja di masa mendatang dan memiliki prospek risiko yang dapat diperkirakan maupun tidak, ketidakpastian, dan faktor-faktor lain yang di luar kendali Perseroan, sehingga mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan karena terjadinya perubahan dalam lingkungan bisnis dan aspek lainnya.

Laporan Tahunan ini disusun sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan Perseroan Publik.

Standar Akuntansi yang digunakan adalah Standar Akuntansi Keuangan Indonesia, maka semua informasi keuangan disajikan dalam satuan mata uang, yang kami sajikan dalam denominasi Rupiah atau "Rp", sedangkan penyebutan satuan mata uang "Dolar AS" atau USD menunjukkan mata uang resmi Amerika Serikat. Laporan Terintegrasi 2024 Perseroan dapat diakses pada situs: www.ibf.co.id

PT Intan Baru Prana Tbk ("IBP") hereinafter referred to as "the Company and/or IBP" which makes the prospective contained in this Annual Report based on assumptions about the current and future conditions of the Company and the business environment in which the Company carries out its business activities.

Information related to prospective estimates is prepared seriously by considering the applicable rules and regulations. All prospective statements do not guarantee certainty for future performance and have risks that can be predicted or not, uncertainties, and other factors beyond the control of the Company, resulting in actual developments that are materially different from those reported due to changes in the business environment and other aspects.

This Annual Report is prepared in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 29/POJK.04/2016 concerning Annual Reports and Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of Annual Reports of Issuers and Public Companies.

The Accounting Standard used is the Indonesian Financial Accounting Standard, so all financial information is presented in currency units, which we present in Rupiah or "Rp" denominations, while the mention of the currency unit "US Dollar" or USD indicates the official currency of the United States. The Company's 2024 Integrated Report can be accessed on the website: www.ibf.co.id.

Kesinambungan Tema

Theme Continuity



Unite The Vision, Maintaining Momentum

Menyatukan Visi, Menjaga Momentum

Menyatukan Visi, Menjaga Momentum mencerminkan keseriusan Perseroan untuk meraih setiap kesempatan yang tersedia yang ditujukan untuk meningkatkan kinerja organisasi perusahaan. Melakukan peningkatan produktivitas, hingga peningkatan hubungan sinergitas dengan INTA Grup. Upaya strategis tersebut dalam rangka memaksimalkan performa demi mencapai pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

Unite the Vision, Maintaining Momentum reflects IBP's seriousness in seizing every available opportunity aimed at improving the company's organizational performance. Increase productivity, and increase synergy relations with INTA Group. This strategic effort is in order to maximize performance in order to achieve sustainable business growth.



Journey to New Business Horizon

Perjalanan Menuju Cakrawala Bisnis

Perlambatan ekonomi global dan dampak negatif di pasar keuangan utama yang disebabkan oleh penyebaran pandemi Covid-19, telah mengakibatkan dampak yang merugikan antara lain turunnya pertumbuhan ekonomi, penurunan pasar modal, peningkatan risiko kredit, depresiasi nilai tukar mata uang dan gangguan operasi bisnis, yang berlanjut dan mengakibatkan keuangan dan operasi perusahaan yang tidak menguntungkan. Beratnya pukulan atas kondisi tersebut mengakibatkan Perseroan tidak lagi mampu bertahan di industri pembiayaan.

The deceleration of global economic and the negative impact on the financial markets caused by the spread of the Covid-19 pandemic, has had adverse impacts including reduced economic growth, a decline in the capital market, increased credit risk, depreciation of currency exchange rates and disruption of business operations, which continues and resulted in unprofitable company finances and operations. The severity of the blow from these conditions resulted in the Company no longer being able to survive in the financing industry.

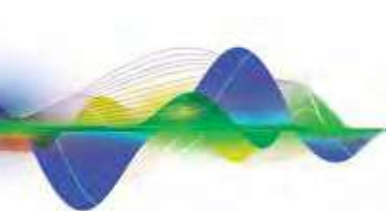


Managing Challenges Preparing for The Future

Mengelola Tantangan Mempersiapkan Masa Depan

Semua industri menghadapi tantangan yang berat karena Pandemi Covid-19. Tak terkecuali IBP, dimana Perseroan menghadapi berbagai tantangan di tahun 2021, yang tentunya berdampak pada perubahan kondisi keuangan. Namun hal tersebut tidak menyurutkan semangat manajemen dan karyawan. Perseroan tetap berupaya mengelola bisnis yang efektif dan efisien dengan orientasi pada keberlanjutan.

All industries face formidable challenges due to the Covid-19 Pandemic. IBP is no exception, where the Company faces various challenges in 2021, which of course have an impact on changes in financial conditions. However, this did not dampen the spirit of management and employees. The Company continues to strive to manage its business effectively and efficiently with an orientation towards sustainability.



Daftar Isi

Table of Contents

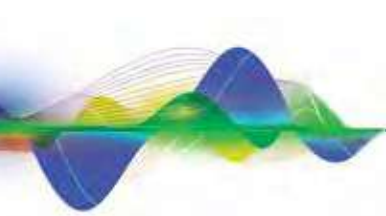
3	KESINAMBUNGAN TEMA Theme Continuity	61	Struktur Modal dan Komposisi Pemegang Saham Capital Stucture and Shareholders Composition
4	DAFTAR ISI Table of Contents	62	Wilayah Operasi Area of Operation
6	TENTANG LAPORAN TAHUNAN TERINTEGRASI 2024 About the 2024 Integrated Annual Report	63	Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal Capital Market Supporting Institutions and/or Professions
15	IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN Sustainability Performance Overview	64	Informasi Perusahaan Company Information
16	IKHTISAR KEUANGAN Financial Overview		
18	IKHTISAR SAHAM Shares Overview	67	SUMBER DAYA MANUSIA Human Resources
20	PERISTIWA PENTING Events Highlights		
25	LAPORAN MANAJEMEN Management Report	79	ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN Management Discussion & Analysis
27	Laporan Dewan Komisaris The Board of Commissioner Report	80	Tinjauan Operasi Operational Overview
33	Laporan Direksi Board of Director Report	82	Tinjauan Keuangan Financial Review
39	Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi untuk Laporan Terintegrasi 2024 Statement of Responsibility from Board of Commissioners and Board of Directors for 2024 Integrated Report	86	Laporan Laba Rugi & Penghasilan Kompetitif Lain Statement of Profit and Loss and Other Comprehensive Income
41	PROFIL PERUSAHAAN Company Profile	87	Laporan Arus Kas Cash Flow Statement
42	Identitas Perusahaan Corporate Identity	88	Kemampuan Membayar Utang Ability to Pay Debts
43	Perubahan Signifikan pada Organisasi dan Rantai Pasokan Significant Changes to the Organization and Supply Chain	88	Kolektibilitas Piutang Receivables Collectibility
44	Sekilas Perusahaan Company Overview		Perbandingan antara Target Pada Awal Tahun Buku dengan Hasil yang Dicapai (Realisasi), dan Target atau Proyeksi yang Ingin Dicapai untuk Satu Tahun Mendatang Comparison Between Targets at The Beginning of The Fiscal Year With Results Achieved (Realization), and Targets or Projections to be Achieved for The Next Year
46	Jejak Langkah Perusahaan Company Milestone	89	Ikatan yang Material untuk Investasi Barang Modal Material Commitments for Capital Goods Investments
47	Visi, Misi dan Nilai-nilai Utama Perusahaan Company Vision, Mission and Core Value	89	Investasi barang Modal 2024 Capital Goods Investment in 2024
48	Bidang Usaha Business Activities	90	Informasi Fakta Material Material Facts Information
50	Struktur Organisasi Organizational Structure	90	Kebijakan Dividen Dividend Policy
52	Profil Dewan Komisaris Board of Commissioners Profile	90	Program Opsi Saham Karyawan Employee Stock Option Program
56	Profil Direksi Board of Directors Profile		Informasi Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dan/atau Transaksi dengan Pihak Afiliasi Information on Material Transactions with Conflicts of Interest and/or Transactions with Affiliated Parties
58	Profil Manajemen Senior Senior Management Profile	92	Peraturan Perundang-Undangan Laws and Regulation
59	Sejarah Pencatatan Saham History of Stock Listing		Dampak Perubahan Kebijakan Akuntansi Terhadap Laporan Keuangan Impact of Changes In Accounting Policies on Financial Statements
60	Struktur Pemegang Saham Shareholders Structure	93	



94	Prospek Usaha Business Prospects
95	Pemasaran Marketing
97	TATA KELOLA PERUSAHAAN Good Corporate Governance
98	Prinsip Tata Kelola Governance Principles
106	Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders
111	Dewan Komisaris Board of Commissioner
120	Direksi Board of Director
128	Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Performance Assessment of the Board of Commissioners and Directors
130	Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Remuneration Policy for The Board of Commissioners And Board of Directors
132	Hubungan Afiliasi Affiliate Relations
133	Keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi Diversity of the Board of Commissioners and Directors
134	Komite Audit Audit Committee
141	Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee
145	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary
150	Unit Audit Internal Internal Audit Unit

154	Akuntan Publik dan Auditor Eksternal Public Accountant and External Auditor
156	Manajemen Risiko Risk Management
160	Sistem Pengendalian Internal Internal Control System
162	Perkara Penting Litigation
164	Akses Informasi dan Data Perusahaan Access to Company Information and Data
167	Kode Etik Code of Conducts
171	Whistleblowing System Whistleblowing System
177	Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka Implementation of Public Company Governance Guidelines

181	TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN Corporate Social Responsibility
213	LEMBAR UMPAN BALIK Feedback Sheet
215	VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN Written Verification from Independent Party
215	TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK Responses to Feedback
217	LAPORAN KEUANGAN AUDIT Audited Financial Report



TENTANG LAPORAN TAHUNAN TERINTEGRASI 2024

About the 2024 Annual Integrated Report



Laporan Tahunan Terintegrasi ("Laporan") tahun 2024 ini merupakan Laporan edisi keempat yang disusun dan disampaikan PT Intan Baru Prana Tbk. Perseroan menerbitkan Laporan ini secara rutin setiap tahun.

The Integrated Annual Report ("Report") for the year 2023 is the fourth edition prepared and presented by PT Intan Baru Prana Tbk. The Company publishes this report regularly every year.

Melalui Laporan ini, Perseroan memberikan gambaran upaya yang telah dilakukan dalam mewujudkan komitmen pembangunan negeri maupun laporan perwujudan dukungan terhadap pencapaian tujuan keberlanjutan Perseroan melalui penyediaan produk yang berkualitas, dikelola dengan menerapkan prinsip-prinsip GCG.

Melalui Laporan ini Perseroan juga menguraikan berbagai program yang dijalankan dalam rangka membina hubungan timbal balik yang dilaksanakan

Through this periodic report, the Company provides an overview of the efforts made to realize the commitment to national development as well as a report on the realization of support for the Company's sustainability goals through the provision of quality products, by applying the principles of GCG.

Through this report, the Company also outlines various programs carried out to foster mutual relationships in order to meet the expectations of

guna memenuhi harapan para Pemangku Kepentingan, sebagai wujud dukungan pencapaian tujuan keberlanjutan dalam rumusan *Sustainable Development Goals* (SDGs).

PEDOMAN, STANDAR LAPORAN, DAN ASSURANCE

Laporan ini disusun dengan mengacu pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Selain itu, kami menyatakan bahwa Laporan Terintegrasi ini disajikan sesuai dengan Standar Pelaporan Keberlanjutan GRI (Standar GRI) yang dikeluarkan oleh *Global Sustainability Standards Board* (GSSB)

Tujuan dari pelaporan keberlanjutan menggunakan Standar GRI adalah untuk memastikan transparansi mengenai cara Perseroan berkontribusi atau berupaya untuk berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan.

Tidak ada perubahan data-data kuantitatif tahun lalu yang ditampilkan pada periode pelaporan tahun ini, juga tidak terdapat perubahan data keuangan pada Laporan Keuangan Audit di tahun sebelumnya.

Perseroan belum menggunakan jasa penjamin (*assurance*) namun demikian Perseroan menjamin kredibilitas dan kualitas informasi yang tercantum dalam laporan ini serta tetap menerapkan tahap verifikasi internal guna menjamin akurasi data dan keterangan yang disampaikan.

PERIODE DAN SIKLUS LAPORAN

Laporan ini memuat berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan Perseroan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya. Pelaporan hasil realisasi program tersebut dilengkapi dengan data-data yang relevan dengan pilihan topik material pada periode 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dan perbandingannya untuk periode tahun 2023.

stakeholders, as a form of support for achieving sustainability goals in the formulation of the Sustainable Development Goals (SDGs).

GUIDELINES, REPORTING STANDARDS, AND ASSURANCE

This Report is prepared in accordance with the Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) Number 16/SEOJK.04/2021 Regarding the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies. In addition, we declare that this Integrated Report is presented in accordance with the Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) issued by the Global Sustainability Standards Board (GSSB).

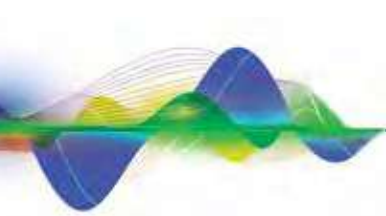
The purpose of sustainability reporting using the GRI Standards is to ensure transparency regarding how the Company contributes or seeks to contribute to sustainable development.

There have been no changes to the quantitative data presented in the previous reporting period this year, and there have been no changes to the financial data in the Audited Financial Statements from the previous year.

The Company has not yet engaged the services of an assurance provider; however, the Company ensures the credibility and quality of the information contained in this report and continues to apply internal verification processes to ensure the accuracy of the data and information provided.

REPORT PERIOD AND CYCLE

This report contains various programs and activities carried out by the Company in its operational activities. The reporting of the realization of these programs is accompanied by relevant data on selected material topics for the period from January 1, 2024, to December 31, 2024, and compared with the data for the year 2023.



Data dan informasi yang ditampilkan dan disusun dalam laporan ini telah mengacu pada laporan keuangan audit Perseroan yang telah diaudit oleh Auditor Eksternal Independen berdasarkan Standar PSAK yang berlaku di Indonesia. Sementara untuk data kuantitatif keberlanjutan lainnya, Perseroan menggunakan teknik pengukuran data yang berlaku secara nasional maupun internasional. Seluruh data kuantitatif dalam laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip perbandingan (*comparability*) dalam dua tahun.

PENYAJIAN KEMBALI INFORMASI DAN PERUBAHAN DALAM PELAPORAN [POJK C.6]

Tidak terdapat penyajian data atau informasi yang berbeda dari Laporan Tahunan Terintegrasi tahun 2023 dan tidak ada perubahan signifikan terhadap kegiatan usaha, struktur kepemilikan saham, organisasi ataupun rantai pasokan perusahaan selama periode pelaporan.

PROSES PENENTUAN ISI LAPORAN

Perseroan menentukan isi Laporan dengan mengacu pada 8 (delapan) prinsip pelaporan Standar GRI, yaitu:

- **Akurat**
Informasi yang dilaporkan benar dan rinci untuk memungkinkan penilaian dampak Perseroan.
- **Seimbang**
Informasi dilaporkan dengan cara yang tidak bias dan memberikan representasi yang adil tentang dampak negatif dan positif Perseroan.
- **Kejelasan**
Perseroan harus menyajikan informasi dengan cara yang dapat diakses dan dimengerti.
- **Komparabilitas**
Perseroan harus memilih, menyusun, dan melaporkan informasi secara konsisten untuk memungkinkan analisis perubahan dampak Perseroan dari waktu ke waktu dan hubungannya terhadap Perseroan lain.
- **Kelengkapan**
Perusahaan harus memberikan informasi yang cukup untuk memungkinkan penilaian dampak Perseroan selama periode pelaporan.

The data and information presented and compiled in this report have referred to the Company's audited financial report by an Independent External Auditor in accordance with the applicable Indonesian Financial Accounting Standards (PSAK). Meanwhile, for other quantitative sustainability data, the Company uses measurement techniques that are applicable nationally and internationally. All quantitative data in this report are presented using the principle of comparability over two years.

RESTATEMENT OF INFORMATION AND CHANGES IN REPORTING [POJK C.6]

There is no presentation of different data or information from the Integrated Report of 2022, and there have been no significant changes to the business activities, share ownership structure, organization, or company supply chain during the reporting period.

REPORT CONTENT DETERMINATION PROCESS

The Company determines the report content by referring to the 8 (eight) reporting principles of the GRI Standards, which are:

- **Accurate**
The reported information is true and detailed to enable an assessment of the Company's impact.
- **Balanced**
The information is reported in an unbiased manner and provides a fair representation of both the positive and negative impacts of the Company.
- **Clarity**
The Company must present information in a way that is accessible and understandable.
- **Comparability**
The Company must select, organize, and report information consistently to allow for the analysis of changes in the Company's impact over time and its relationship to other companies.
- **Completeness**
The Company must provide sufficient information to enable an assessment of the Company's impact during the reporting period.

- **Konteks Keberlanjutan**
Perseroan harus melaporkan informasi tentang dampaknya dalam konteks pembangunan berkelanjutan yang lebih luas.
- **Ketepatan Waktu**
Perseroan harus melaporkan informasi secara teratur dan sesuai dengan jadwal bagi pengguna informasi untuk membuat keputusan.
- **Verifiabilitas**
Perseroan harus mengumpulkan, mencatat, menyusun, dan menganalisis informasi sedemikian rupa sehingga informasi tersebut dapat diperiksa untuk menetapkan kualitasnya.

Penentuan isi laporan dilakukan melalui beberapa tahapan. Tahap pertama adalah mengumpulkan data dan informasi terkait aspek material. Tahap kedua, setelah data dan informasi terkumpul, dilakukan prioritas aspek material untuk menentukan aspek mana saja yang akan dilaporkan. Tahap ketiga, melakukan validasi data dan informasi serta kelengkapan data pendukung lainnya. Tahap keempat, menyerahkan laporan kepada tim *Quality Control* (QC) untuk ditinjau serta dilengkapi berdasarkan saran dan masukan.

IDENTIFIKASI DAN PENGELOLAAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Perseroan berkomitmen penuh untuk meningkatkan pencapaian kinerja yang berimbang pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan sekaligus memenuhi harapan para pemangku kepentingan. Pemangku Kepentingan didefinisikan sebagai individu atau kelompok yang berkepentingan terhadap keberhasilan Perseroan dan keberlangsungan bisnis Perseroan.

Perseroan melakukan identifikasi pemangku kepentingan di seluruh wilayah operasional Perseroan, menggali harapan mereka serta mengelola hubungan dengan baik. Identifikasi pemangku kepentingan tersebut dilakukan sesuai dengan metodologi yang tertera pada AA100 *Stakeholder Engagement Standard* (AA100SES).

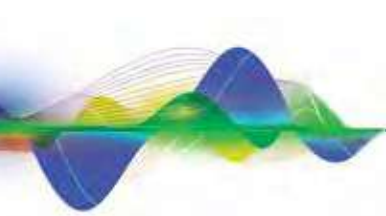
- **Sustainability Context**
The Company must report information about its impacts in the broader context of sustainable development.
- **Timeliness**
The Company must report information regularly and according to the schedule for information users to make decisions.
- **Verifiability**
The company must collect, record, organize, and analyze information in such a way that it can be examined to establish its quality.

The determination of the report content is carried out through several stages. The first stage is collecting data and information related to material aspects. The second stage, after the data and information are collected, prioritizes material aspects to determine which aspects will be reported. The third stage is validating the data and information as well as the completeness of other supporting data. The fourth stage is submitting the report to the Quality Control (QC) team for review and completion based on suggestions and input.

STAKEHOLDER IDENTIFICATION AND MANAGEMENT

The Company is fully committed to improving balanced performance in economic, social, and environmental aspects while meeting the expectations of stakeholders. Stakeholders are defined as individuals or groups with an interest in the success and sustainability of the Company's business.

The Company conducts stakeholder identification across all operational areas of the Company, explores their expectations, and manages relationships effectively. Stakeholder identification is carried out based on research results using the stakeholder identification methodology outlined in the AA100 *Stakeholder Engagement Standard* (AA100SES).



METODE IDENTIFIKASI KELOMPOK PEMANGKU KEPENTINGAN BERDASARKAN AA100SES

- **Dependency (D)**
Perseroan memiliki ketergantungan pada pihak tertentu atau sebaliknya.
- **Responsibility (R)**
Perseroan memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi.
- **Tension (T)**
Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Perseroan terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu.
- **Influence (I)**
Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Perseroan atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain.
- **Diverse Perspective (DP)**
Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya
- **Proximity (P)**
Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan Perseroan.

Selain menggunakan metode AA1000 SES, dalam mengidentifikasi pemangku kepentingan, Perseroan juga memanfaatkan standard ISO 26000 untuk memandu proses identifikasi tersebut.

Hasil dari pemetaan pemangku kepentingan tersebut dimanfaatkan untuk melakukan pembinaan hubungan dengan pemangku kepentingan (*stakeholder engagement*), pengelolaan isu, dan merumuskan program pengembangan masyarakat yang sesuai dengan konteks lokal.

Terdapat 5 (lima) kelompok Pemangku Kepentingan utama secara umum yang memiliki pengaruh langsung terhadap keberlanjutan Perseroan, antara lain Pemegang Saham, pelanggan, karyawan, masyarakat, Multipemangku Kepentingan termasuk LSM dan Media. Agar dapat memenuhi harapan mereka, Manajemen Perseroan senantiasa menjaga agar hubungan antara Perseroan dengan para Pemangku Kepentingan

STAKEHOLDER IDENTIFICATION METHOD BASED ON AA100SES

- **Dependency (D)**
The Company has dependency on certain Parties or Vice Versa.
- **Responsibility (R)**
the Company has legal, commercial, or ethical responsibilities towards individuals or organizations.
- **Tension (T)**
Certain individuals or organizations have influence over the Company regarding specific economic, social, or environmental issues.
- **Influence (I)**
Certain individuals or organizations have influence over the Company concerning its stakeholders' strategies or policies.
- **Diverse Perspective (DP)**
Certain individuals or organizations hold different views that may influence the situation and drive unprecedented actions.
- **Proximity (P)**
Certain individuals or organizations have geographical and operational proximity to The Company

In addition to using the AA1000 SES method, the Company also utilizes the ISO 26000 standard to guide the stakeholder identification process.

The results of stakeholder mapping are used to foster stakeholder engagement, manage issues, and formulate community development programs that are suitable for the local context.

There are 5 (five) main stakeholder groups in general that have a direct influence on the sustainability of PT Intan Baru Prana Tbk, namely Shareholder, Customers, Employees, Community, and Multiparty Stakeholders including NGOs and Media. In order to meet their expectations, the management of PT Intan Baru Prana Tbk always ensures that the relationship between the Company and these Stakeholders is conducted

tersebut senantiasa terjalin dengan kondusif serta bermartabat sesuai dengan asas kewajaran dan kesetaraan berdasarkan ketentuan yang berlaku bagi masing-masing pihak. [2-29]

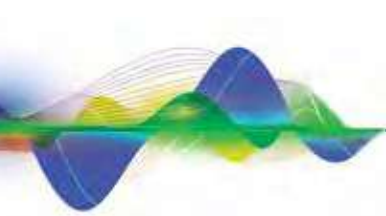
in a conducive and dignified manner, based on the principles of fairness and equality according to the applicable regulations for each party. [2-29]

Perseroan senantiasa melakukan pendekatan dan berdialog dengan masing-masing Pemangku Kepentingan. Hal ini bertujuan untuk menyamakan pemahaman dan persepsi masing-masing pihak untuk mengidentifikasi prioritas utama dalam pelaksanaan tanggung jawab sosial demi terciptanya tata hubungan yang harmonis antara Perseroan dan Pemangku Kepentingan.

The company always approaches and engages in dialogue with each Stakeholder. This aims to align understanding and perceptions to identify the main priorities in the implementation of social responsibilities to create a harmonious relationship between the Company and Stakeholders.

Tabel Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement Table

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Approach		Topik yang Dibahas Selama Pelibatan Topics Discussed During Engagement
Pemegang Saham Shareholder	- Mengadakan pertemuan antara Investor Relations dan Pemegang Saham - Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) - Presentasi manajemen perusahaan melalui public expose - Laporan Kinerja Triwulan - Situs web perusahaan	- Conduct meetings between Investor Relations and shareholders. - Annual General Meeting (RUPS). - Management presentations through public expose. - Quarterly performance reports. - Company website.	- Pengelolaan risiko - Tata Kelola perusahaan - Strategi dan kinerja - Kinerja finansial - Risk management - Corporate governance - Strategies and performance - Financial performance
Pelanggan Customers	Survei kepuasan pelanggan	Customer satisfaction surveys.	- Produk dan jasa - Penanganan keluhan - Fasilitas pelanggan di unit bisnis - Pengembangan kualitas dan ketepatan - Products and services. - Complaint handling. - Customer facilities at business units. - Quality and accuracy improvement.
Karyawan Employees	- Forum komunikasi karyawan - Pertemuan rutin - Kegiatan karyawan - Budaya kerja & lingkungan	- Employee communication forums. - Regular meetings. - Employee activities. - Work culture & environment.	- Pelatihan dan pengembangan - Jenjang Karir - Remunerasi dan tunjangan - Training and development. - Career advancement. - Remuneration and benefits.



Tabel Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement Table

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Approach		Topik yang Dibahas Selama Pelibatan Topics Discussed During Engagement
Masyarakat Communities	• Program dan aktivitas pengembangan masyarakat • Kegiatan CSR	• Community development programs and activities. • CSR activities.	• Pengembangan ekonomi • Kesempatan kerja • Kesempatan menjadi pemasok • Economic development. • Job opportunities. • Supplier opportunities.
Multipemangku Kepentingan Termasuk LSM dan Media Multi-Stakeholder Including NGOs and Media	• Laporan perusahaan • Laporan kinerja triwulanan • Siaran pers • Situs web perusahaan	• Company reports. • Quarterly performance reports. • Press releases. • Company Website	• Pengelolaan risiko • Tata pelola perusahaan • Strategi bisnis • Kinerja finansial • Produk dan jasa • Risk management. • Corporate Governance • Business strategy • Financial performance • Product and Services

PENJAMINAN EKSTERNAL [GRI 2-5] [POJK G.1]

Perseroan belum melakukan proses penjaminan oleh pihak eksternal atas laporan ini. Namun demikian, kami memastikan kredibilitas dan kualitas informasi yang disampaikan karena seluruh isi dan data telah melalui proses verifikasi internal yang disetujui oleh Direksi Perseroan.

UJI MATERIALITAS DAN BATASAN LAPORAN

Untuk menentukan aspek material dan batasan laporan dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, Perseroan melakukan pembahasan mengenai topik maupun aspek material dari Laporan. Tim penulis laporan ini diketuai oleh Sekretaris Perusahaan melalui surat penunjukan dari Direksi Perseroan.

Dalam rangka meningkatkan kualitas laporan ke depan, Perseroan mengharapkan umpan balik dari pembaca. Perbaikan serta data dan informasi yang akurat akan terus disampaikan oleh Perseroan di periode mendatang, mengacu pada praktik terbaik yang berkembang selain mempertimbangkan umpan balik yang disampaikan para pembaca. Umpan balik dari pembaca dapat disampaikan melalui kontak berikut ini:

EXTERNAL ASSURANCE [GRI 2-5] [POJK G.1]

We have not yet undergone an external assurance process for this report. However, we assure the credibility and quality of the information provided as all content and data have undergone an internal verification process approved by the Company's Board of Directors.

MATERIAL REVIEW AND SCOPE OF REPORTS

To determine the material aspects and the reporting scope in the preparation of the Sustainability Report, The Company discussed the topics and the report's material aspects. The report writing team is chaired by the Corporate Secretary through an appointment letter from the Board of Directors of PT Intan Baru Prana Tbk.

In order to improve the quality of future reports, The Company welcomes feedback from its readers. The Company will continue to provide accurate data and information in the future, based on evolving best practices and considering feedback from readers. Readers' feedback can be submitted through the following contacts:

KONTAK [C.2]

Apabila memerlukan informasi lebih lanjut atau pertanyaan-pertanyaan tentang Laporan ini, silahkan menghubungi:

PT Intan Baru Prana Tbk

INTA Building, Ground Floor

Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3,5 Jakarta 14130

Telp.: +6221-4401408; +6221-4408442

Fax.: +6221-4408441

Email: corsec@ibf.co.id (Hubungan Investor)

CONTACTS [C.2]

For further information or inquiries regarding this report, please contact:

PT Intan Baru Prana Tbk

INTA Building, Ground Floor

Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3,5 Jakarta 14130

Telp.: +6221-4401408; +6221-4408442

Fax.: +6221-4408441

Email: corsec@ibf.co.id (Hubungan Investor)

RANTAI PASOKAN

Pemenuhan rantai pasokan yang mendukung kegiatan operasional dilakukan bekerja sama dengan pemasok/ vendor baik barang maupun jasa Sesuai dengan Standar Operasional dan Prosedur Perseroan yang mengatur tentang seleksi dan peningkatan kemampuan vendor (pengadaan barang dan jasa) yang berlaku. Perseroan berupaya menjunjung prinsip adil, transparan, dan profesional dalam pengadaan barang dan jasa yang dilakukan. Perseroan juga menghindari adanya praktik suap dan gratifikasi pada proses pengadaan barang dan jasa guna mencegah terjadinya pelanggaran dan kecurangan yang dapat merugikan Perseroan.

SUPPLY CHAIN

The fulfillment of the supply chain supporting operational activities is carried out in collaboration with suppliers/vendors of both goods and services in accordance with the Company's Standard Operating Procedures and Procedures, which regulate the selection and improvement of vendor capabilities (procurement of goods and services). The Company strives to uphold the principles of fairness, transparency, and professionalism in the procurement of goods and services. The Company also avoids bribery and gratification practices in the procurement of goods and services in order to prevent violations and fraud that could harm the Company.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi Perseroan perdagangan alat pengangkutan komersial pilihan di Indonesia, maka perlu bagi Perseroan untuk mendukung terwujudnya pembangunan yang berkelanjutan guna menjaga kelestarian sumber daya di bumi bagi masa depan generasi kita. Perseroan dalam hal ini memiliki komitmen kuat untuk menjalankan kegiatan operasional yang berwawasan lingkungan dengan memelihara tanggung jawab Perseroan terhadap aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

SUSTAINABILITY STRATEGY

In line with the company's vision to become the preferred commercial transportation equipment trading company in Indonesia, it is necessary for the Company to support sustainable development to preserve Earth's resources for the future of our generations. The Company is committed to conducting environmentally friendly operational activities by maintaining corporate responsibility for economic, social, and environmental aspects.

Untuk mendukung pelaksanaan komitmen tersebut, Perseroan juga menyusun Peta Jalan Keberlanjutan yang akan menjadi pedoman bagi Perseroan untuk mengelola kegiatan usahanya dengan berlandaskan misi Perseroan, yakni mengedepankan kualitas produk dan keunggulan layanan pelanggan serta mengoptimalkan nilai tambah Perseroan dimata pelanggan.

To support the implementation of these commitments, the Company has also developed a Sustainability Roadmap that will serve as a guideline for managing its business activities based on the company's mission, which prioritizes product quality, customer service excellence, and maximizing the company's value-added in the eyes of its customers.



Secara garis besar, kebijakan keberlanjutan tersebut direalisasikan melalui penyelenggaraan *operational excellence*, penyediaan produk dan layanan yang berkualitas, kompetitif serta sesuai dengan prinsip-prinsip kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang berstandar Internasional dan ramah lingkungan, maupun penyelenggaraan keuangan berkelanjutan.

Melalui upaya ini, Perseroan berharap dapat membangun suatu hubungan yang harmonis yang akan mendukung terwujudnya sinergi antara Perseroan, karyawan, masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya, sehingga Perseroan senantiasa akan dapat memberikan manfaat yang terus-menerus kepada masyarakat dan pemangku kepentingan secara luas.

Untuk memastikan efektivitas pelaksanaan strategi keberlanjutan Perseroan, maka Perseroan senantiasa menerapkan nilai-nilai Perseroan, yaitu menegakkan Tata Kelola Perusahaan yang baik, menghormati seluruh pemangku kepentingan, mempraktekkan profesionalisme yang tinggi, dan memiliki karakter yang jujur.

In essence, this sustainability policy is implemented through operational excellence, the provision of quality and competitive products and services, in line with international health and safety (K3) standards and environmental friendliness, as well as sustainable financial management.

Through these efforts, the Company aims to develop a harmonious relationship that will support the synergy between the Company, employees, the community, and other stakeholders, enabling the Company to continuously provide benefits to the community and stakeholders at large.

To ensure the effectiveness of the Company's sustainability strategy, the Company consistently upholds its core values, which include promoting good corporate governance, respecting all stakeholders, practicing high professionalism, and maintaining honesty and integrity.

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Overview

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Deskripsi Description		Satuan Unit	2024	2023
Jumlah Pendapatan	Total Revenues	Jutaan Rupiah Millions of IDR	27.384	4.177
Laba Tahun Berjalan	Profit for the Year	Jutaan Rupiah Millions of IDR	(101.315)	(67.794)
Jumlah Beban	Total Expenses	Jutaan Rupiah Millions of IDR	(70.486)	(45.807)
Penyaluran Dana CSR	CSR Fund Disbursement	Jutaan Rupiah Millions of IDR	129,67	12,5

Kinerja Sosial

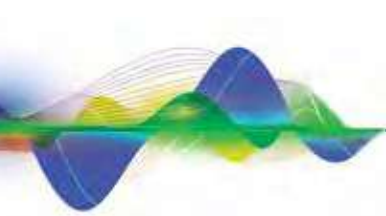
Social Performance

Deskripsi Description		Satuan Unit	2024	2023
Jumlah Karyawan	Total Employees	Orang Person	46	12
Jumlah kecelakaan kerja fatal	Total fatal work accidents	Kasus Case	Nihil Nil	Nihil Nil
Biaya pendidikan dan pelatihan karyawan	Employee education and training costs	Rupiah IDR	Nihil Nil	2.982.400

Kinerja Lingkungan

Environment Performance

Deskripsi Description		Satuan Unit	2024	2023
Penggunaan listrik	Electricity usage	Rupiah IDR	21.994.444	135.084.223
Volume penggunaan air	Water usage volume	Rupiah IDR	8.443.886	5.791.995
Denda/Sanksi pelanggaran peraturan lingkungan	Fines/Penalties for violation of environmental regulations	Kasus Case	Nihil Nil	Nihil Nil



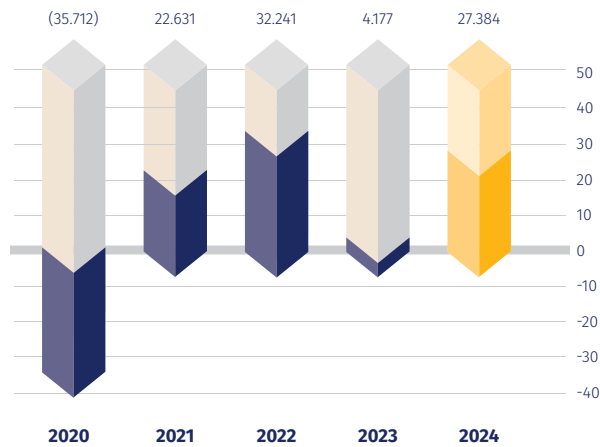
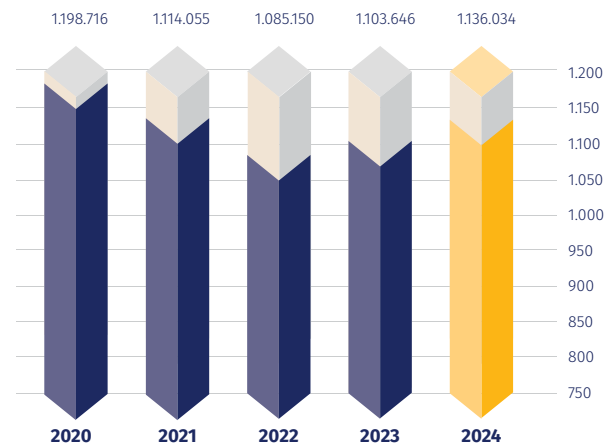
Ikhtisar Keuangan

Financial Overview

Laporan Laba Rugi Komprehensif (dalam jutaan Rupiah)

Statements of Comprehensive Profit or Loss (in million IDR)

Deskripsi Description		2024	2023	2022	2021	2020
Pendapatan usaha	Operating revenue	27.384	4.177	32.421	22.631	(35.712)
Beban Pokok Pendapatan	Cost of Revenue	(23.416)	(4.934)	-	-	-
Laba/(rugi) kotor	Gross profit/(loss)	3.968	(757)	32.421	(9.086)	(35.712)
Beban umum dan administrasi	General and administrative expenses	(11.399)	(12.009)	(12.592)	(17.496)	(32.176)
(Kerugian)/pemulihan penurunan nilai	Impairment (loss)/reversal	(80)	9.892	(17.381)	(133.504)	(488.724)
Beban keuangan	Finance charges	(40.240)	(28.869)	(5.731)	(9.086)	(13.251)
Bagi hasil	Profit sharing	(18.767)	(14.822)	(2.729)	(2.938)	(10.241)
Keuntungan/(kerugian) selisih kurs mata uang asing - bersih	Foreign exchange gain/(loss) - net	401	(1.737)	-	-	-
Pendapatan bunga dan denda	Interest and penalty income	888	2.693	-	-	-
Keuntungan lain-lain - bersih	Other gains - net	4.173	17.970	-	(11.376)	(4.435)
Rugi sebelum pajak	Loss before tax	(61.055)	(27.638)	(6.012)	151.769	(584.540)
Beban pajak	Tax expense	(40.260)	(40.156)	(35.494)	(49.023)	(13.558)
Rugi bersih tahun berjalan	Net loss for the year	(101.315)	(67.794)	(41.506)	(200.792)	(598.097)
Penghasilan komprehensif lain	Other comprehensive income	-	-	-	-	-
Keuntungan aktuarial - bersih setelah pajak tangguhan	Actuarial gain - net after deferred tax	15	3	-	1.258	424
Jumlah rugi komprehensif tahun berjalan	Total comprehensive loss for the year	(101.300)	(67.791)	(41.506)	(199.534)	(597.673)
Rugi per saham	Loss per share	1.517	1.517	1.517	1.517	1.517
Dasar	Base	(66,76)	(44,68)	(27,35)	(132,33)	(394,17)

PENDAPATAN
Income**LIABILITAS**
Liabilities**Laporan Posisi Keuangan (dalam jutaan Rupiah)**
Financial Position Report (in millions of IDR)

Deskripsi Description		2024	2023	2022	2021	2020
Aset Lancar	Current Assets	72.489	95.189	38.230	311.727	467.597
Aset Tidak Lancar	Non-Current Assets	331.111	377.322	483.577	280.486	408.811
Total Aset	Total Assets	403.600	472.511	521.807	592.213	876.408
Liabilitas Jangka Pendek	Short-Term Liabilities	236.004	147.131	97.944	752.637	812.804
Liabilitas Jangka Panjang	Long-Term Liabilities	900.030	956.515	987.206	361.418	385.912
Total Liabilitas	Total Liabilities	1.136.034	1.103.646	1.085.150	1.114.055	1.198.716
Total Ekuitas	Total Equity	(732.437)	(631.137)	(563.346)	(521.842)	(322.308)

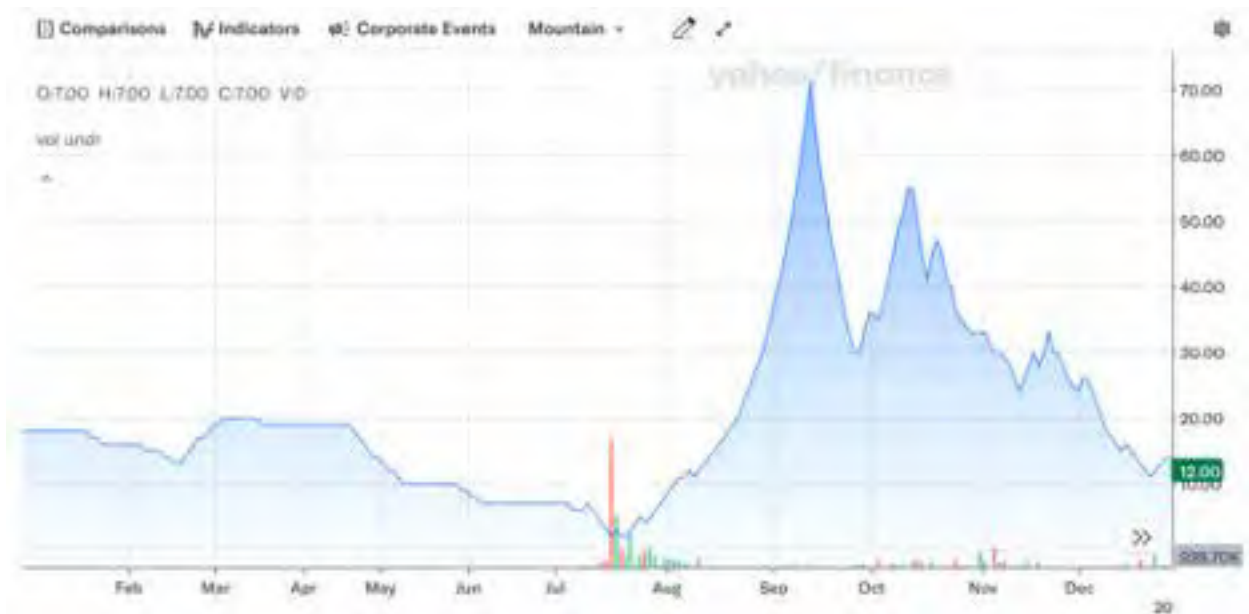
Rasio Keuangan (%)
Financial Ratio (%)

Deskripsi Description		2024	2023	2022	2021	2020
Marjin Laba Kotor	Gross Profit Margin	14,49%	-18,12%	100,00%	-40,15%	100,00%
Rasio Laba Bersih terhadap Pendapatan	Net Income to Revenue Ratio	-369,97%	-1623,12%	-128,02%	-887,24%	1674,78%
Tingkat Pengembalian Aset	Return on Assets	-2,82%	-2,54%	-2,41%	-2,95%	-3,67%
Tingkat Pengembalian Ekuitas	Return on Equity Ratio	-0,54%	0,12%	-5,76%	1,74%	11,08%
Rasio Lancar	Current Ratio	30,72%	64,70%	39,03%	41,42%	57,53%
Rasio Liabilitas Terhadap Ekuitas	Liability to Equity Ratio	-155,10%	-174,87%	-192,63%	-213,49%	-371,92%
Rasio Liabilitas Terhadap Aset	Liability to Asset Ratio	281,48%	233,57%	207,96%	188,12%	136,78%



Ikhtisar Saham

Shares Overview



Kinerja Saham Perseroan untuk Periode Triwulan Pada Tahun 2024

Company Stock Performance for Quarterly Period in 2024

Deskripsi Description		Harga Terendah Lowest Price	Harga Tertinggi Highest Price	Harga Penutupan Closing Price	Volume Transaksi Transaction Volume	Nilai Transaksi Transaction Value	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization
Triwulan 1	Quarter 1	13	20	19	813.300	13.801.300	28.829.314.631
Triwulan 2	Quarter 2	7	19	7	185.900	1.804.100	10.621.326.443
Triwulan 3	Quarter 3	2	72	36	139.667.000	1.086.006.400	54.623.964.564
Triwulan 4	Quarter 4	11	55	14	61.115.400	1.928.221.700	21.242.652.886

Kinerja Saham Perseroan untuk Periode Triwulan Pada Tahun 2023

Company Stock Performance for Quarterly Period in 2023

Deskripsi Description		Harga Terendah Lowest Price	Harga Tertinggi Highest Price	Harga Penutupan Closing Price	Volume Transaksi Transaction Volume	Nilai Transaksi Transaction Value	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization
Triwulan 1	Quarter 1	0	0	97	0	0	147.181.237.853
Triwulan 2	Quarter 2	88	0	54	9.800	610.900	81.935.946.846
Triwulan 3	Quarter 3	49	15	32	531.500	12.139.100	48.554.635.168
Triwulan 4	Quarter 4	31	18	18	287.500	6.338.700	27.311.982.282

INFORMASI AKSI KORPORASI

Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak melakukan aksi korporasi seperti aksi pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), saham bonus, maupun penurunan nilai nominal saham penerbitan efek konversi, serta penambahan dan pengurangan modal, sehingga tidak terdapat informasi terkait aksi korporasi Perseroan.

INFORMASI DIVIDEN SAHAM

Berdasarkan Keputusan Hasil Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan, pada tahun 2024 (tahun buku 2023) dan tahun 2023 (tahun buku 2022), Perseroan tidak melakukan pembagian Dividen Saham.

IKHTISAR OBLIGASI

Sampai dengan 31 Desember 2024, Perseroan tidak melakukan pencatatan obligasi, sukuk atau obligasi konversi, maupun pencatatan efek lainnya. Dengan demikian, tidak terdapat informasi terkait jumlah obligasi/sukuk/ obligasi konversi yang beredar (outstanding), tingkat bunga/imbalan, tanggal jatuh tempo, peringkat obligasi/sukuk.

INFORMATION ON CORPORATE ACTION

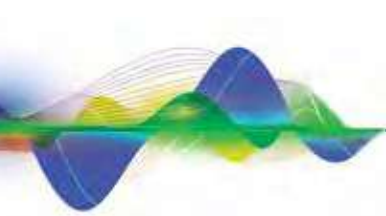
Throughout 2024, the Company did not execute any corporate action, such as stock splits, reverse stocks, bonus shares, or decrease in the nominal value of shares for the issuance of convertible securities, as well as increase and decrease in capital, thereby there is no information related to the Company's corporate actions.

INFORMATION ON STOCK DIVIDEND

Based on the resolutions of the Annual General Meeting of Shareholders (GMS), in 2024 (2023 financial year) and 2023 (fiscal year 2022), the Company did not distribute Share Dividends.

BONDS HIGHLIGHTS

As of December 31, 2024, the Company has not listed bonds, sukuk or convertible bonds, or other securities. Therefore, information related to the number of outstanding bonds/sukuk/convertible bonds, interest/yield rates, maturity dates, bond/sukuk ratings are not available.



Peristiwa Penting

Events Highlights



26 FEBRUARI | FEBRUARY 2024

Donor Darah

Menyelenggarakan kegiatan donor darah bekerjasama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) yang diikuti oleh karyawan Perseroan dan INTA Grup.

Blood Donation

Organizing blood donation activities in collaboration with the Indonesian Red Cross (PMI) which were attended by employees of the Company and INTA Group.



4 APRIL | APRIL 2024

Santunan Anak Yatim

Memberikan santunan kepada anak yatim untuk mendukung kesejahteraan sosial, terutama dalam bulan suci Ramadhan di Panti Asuhan Yayasan Bina Sosial, Jakarta Utara.

Orphanage Assistance

Providing assistance to orphans to support social welfare, especially during the holy month of Ramadan at the Bina Sosial Foundation Orphanage, Jakarta.



14 JUNI | JUNE 2024

Bantuan Hewan Kurban

Memberikan 1 ekor sapi kepada Pondok Pesantren Luhur Al-Tsaqafah, Jakarta Selatan, bertepatan dengan Hari Raya Idul Adha 1445 H.

Qurban Animal Assistance

Giving 1 cow to the Luhur Al-Tsaqafah Islamic Boarding School, South Jakarta, coinciding with Eid al-Adha 1445 H.



24 JUNI | JUNE 2024

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST)
Menyelenggarakan RUPST untuk menyetujui laporan tahunan 2023, mengesahkan laporan keuangan, dan menetapkan akuntan publik serta remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi untuk tahun 2024.

Annual General Meeting of Shareholders (AGMS)
Holding an AGM to approve the 2023 annual report, ratify the financial statements, and determine the public accountant and the remuneration of the Board of Commissioners and Directors for 2024.



15 AGUSTUS | AUGUST 2024

Donor Darah dan Pemeriksaan Mata Gratis
Menyelenggarakan donor darah dan pemeriksaan mata gratis di kantor INTA – Cakung, Jakarta Utara, bekerja sama dengan PMI.

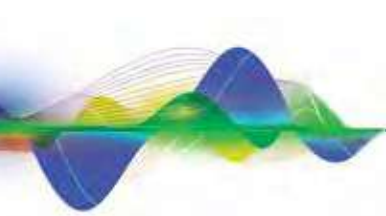
Blood Donation and Free Eye Check-up
Holding blood donation and free eye check-up at INTA office – Cakung, North Jakarta, in collaboration with PMI.



20 AGUSTUS | AUGUST 2024

Perayaan HUT Kemerdekaan RI
Mengadakan acara perayaan HUT Kemerdekaan RI ke-79 di lingkungan kantor INTA Grup, mempererat semangat nasionalisme dan kekompakan antar karyawan.

79th Anniversary of Indonesian Independence
Holding a celebration event for the 79th Anniversary of Indonesian Independence at the INTA Group office, strengthening the spirit of nationalism and togetherness among employees.



6 SEPTEMBER | SEPTEMBER 2024

Market Day

Mengadakan Market Day untuk mendorong semangat berwirausaha karyawan dan menghimpun dana CSR dari hasil keuntungan kegiatan.

Market Day

Holding a Market Day to encourage employees' entrepreneurial spirit and collect CSR funds from the profits of the activities.



6 OKTOBER | OCTOBER 2024

Donasi Meja dan Kursi untuk Pendidikan

Memberikan donasi meja dan kursi kepada Yayasan Luhur Al-Tsaqafah sebagai bagian dari program CSR bidang pendidikan.

Donation of Tables and Chairs for Education

Donating tables and chairs to the Luhur Al-Tsaqafah Foundation as part of the CSR program in the field of education.



7 NOVEMBER | NOVEMBER 2024

Donasi Bulan Dana PMI

Menyalurkan donasi kepada Palang Merah Indonesia Jakarta Pusat dalam rangka Bulan Dana PMI 2024.

PMI Fund Month Donation

Distributing donations to the Indonesian Red Cross Central Jakarta in the framework of PMI Fund Month 2024.



17 DESEMBER | DECEMBER 2024

Public Expose

Perseroan menyelenggarakan Paparan Publik (Public Expose) Tahunan sebagai bagian dari kewajiban perusahaan terbuka kepada publik dan Pemegang Saham. Dalam acara ini, Perseroan memaparkan kinerja keuangan tahun berjalan, perkembangan strategi transformasi bisnis, serta prospek usaha ke depan. Public Expose dilaksanakan secara virtual dan dihadiri oleh jajaran Direksi, perwakilan Dewan Komisaris, Pemegang Saham, analis pasar modal, serta media massa.

Public Expose

The Company holds an Annual Public Expose as part of the obligations of a public company to the public and Shareholders. In this event, the Company presents the current year's financial performance, developments in business transformation strategies, and future business prospects. The Public Expose is held virtually and attended by the Board of Directors, representatives of the Board of Commissioners, Shareholders, capital market analysts, and the mass media.



24 DESEMBER | DECEMBER 2024

Bakti Sosial Natal

Memberikan santunan kepada panti asuhan dan SLB Yayasan Elsafan, Jakarta Timur dalam rangka Program CSR IBP Peduli Bakti Sosial Natal.

Orphanage Assistance

Providing assistance to orphanages and SLB Yayasan Elsafan, East Jakarta as part of the IBP Peduli Bakti Sosial Natal CSR Program.



30 DESEMBER | DECEMBER 2024

Bantuan Pembangunan Gereja

Penyerahan Bantuan Pembangunan Gereja Misi Pedalaman Indonesia kepada Yayasan Kasih Terang Anak Bangsa sebagai salah satu program CSR IBP.

Church Construction Assistance

The handover of the Indonesian Inland Mission Church Construction Assistance to the Kasih Terang Anak Bangsa Foundation as one of IBP's CSR programs.





LAPORAN MANAJEMEN

Management Report



Prof. Dr. K.H. Said Aqil Siroj, M.A
Komisaris Utama
President Commissioner

Laporan Dewan Komisaris

Board of Commissioners Report

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang kami hormati, Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa karena atas kehendak-Nya, PT Intan Baru Prana Tbk dapat melalui tahun 2024 yang penuh tantangan dengan mencatatkan pencapaian yang baik.

Dear Shareholders and Stakeholders, We express our gratitude to the Almighty God because by His will, PT Intan Baru Prana Tbk was able to go through the challenging year 2024 by recording good achievements.

KONDISI MAKRO EKONOMI DAN PENGARUHNYA TERHADAP PERUSAHAAN

Tahun 2024 merupakan periode yang penuh tantangan bagi perekonomian global maupun nasional. Ketidakpastian geopolitik di kawasan Eropa Timur dan Timur Tengah, ketegangan rantai pasok global, serta kebijakan suku bunga tinggi dari bank sentral di berbagai negara, memberikan tekanan terhadap pertumbuhan ekonomi dunia. Indonesia sendiri mencatatkan pertumbuhan ekonomi sekitar 5,05% (BPS), ditopang konsumsi domestik dan investasi infrastruktur, namun sektor industri dan ekspor masih menghadapi tekanan karena pelemahan harga komoditas global.

Bagi PT Intan Baru Prana Tbk, yang kini berfokus pada penyewaan alat berat, dinamika ekonomi ini memberikan tantangan dan peluang tersendiri. Di satu sisi, permintaan dari sektor tambang terutama di Kalimantan tetap menjadi pendorong utama aktivitas bisnis. Namun di sisi lain, tekanan terhadap biaya logistik dan pembiayaan berdampak pada efisiensi operasional dan kemampuan menjaga margin usaha.

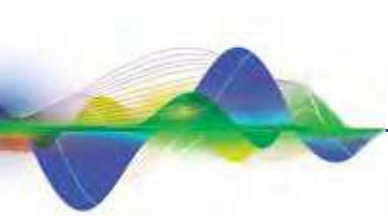
Dewan Komisaris menilai bahwa perusahaan masih berada dalam tahap konsolidasi dan transisi dari perusahaan pembiayaan menuju entitas dagang dan jasa penyewaan. Oleh karenanya, strategi menjaga likuiditas, efisiensi pengeluaran, dan penguatan hubungan dengan pelanggan utama di sektor pertambangan menjadi prioritas penting dalam menghadapi kondisi makro ekonomi 2024.

MACROECONOMIC CONDITIONS AND THEIR IMPACT ON COMPANIES

2024 is a challenging period for the global and national economy. Geopolitical uncertainty in Eastern Europe and the Middle East, tensions in the global supply chain, and high interest rate policies from central banks in various countries, put pressure on global economic growth. Indonesia itself recorded economic growth of around 5.05% (BPS), supported by domestic consumption and infrastructure investment, but the industrial and export sectors are still facing pressure due to weakening global commodity prices.

For PT Intan Baru Prana Tbk, which is now focusing on heavy equipment rental, this economic dynamic presents its own challenges and opportunities. On the one hand, demand from the mining sector, especially in Kalimantan, remains the main driver of business activity. However, on the other hand, pressure on logistics and financing costs has an impact on operational efficiency and the ability to maintain business margins.

The Board of Commissioners assessed that the company is still in the consolidation and transition phase from a finance company to a trading and rental service entity. Therefore, the strategy of maintaining liquidity, spending efficiency, and strengthening relationships with key customers in the mining sector are important priorities in facing the 2024 macroeconomic conditions.



PENGAWASAN TERHADAP IMPLEMENTASI STRATEGI

Dewan Komisaris secara aktif memantau implementasi strategi korporasi yang telah ditetapkan Direksi. Strategi tahun 2024 yang berfokus pada penguatan ketahanan operasional serta ekspansi ke lini penyewaan alat berat. Langkah ini selaras dengan transformasi jangka panjang yang telah dimulai sejak tahun 2022.

Dewan Komisaris melalui rapat berkala dan komunikasi intensif dengan Direksi, memantau sejauh mana program-program seperti penambahan mitra usaha strategis, perluasan cakupan wilayah layanan, serta efisiensi belanja modal dapat dijalankan sesuai rencana. Dalam pengawasan, Dewan juga menyoroti perlunya perbaikan dalam sistem pelaporan dan penilaian risiko usaha untuk memastikan setiap ekspansi dilakukan dengan kehati-hatian.

Di tengah tekanan kerugian tahun berjalan sebesar Rp101,31 miliar, Dewan melihat adanya komitmen kuat dari manajemen untuk menata kembali portofolio pendapatan dan memperbaiki struktur biaya. Namun, pengawasan juga menemukan perlunya akselerasi dalam proses digitalisasi dan modernisasi sistem operasional.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI

Dewan Komisaris memberikan penilaian bahwa Direksi telah menunjukkan dedikasi tinggi dalam mengelola proses transformasi dan diversifikasi bisnis. Perluasan ke sektor penyewaan truk hauling menunjukkan langkah progresif dan keberanian mengambil peluang dalam ekosistem industri pertambangan.

Dewan Komisaris mencatat bahwa Perseroan masih membukukan kerugian sebesar Rp101,31 miliar pada tahun berjalan. Hal ini menjadi perhatian Dewan Komisaris karena mencerminkan tantangan yang masih dihadapi dalam proses transformasi bisnis dan penguatan struktur keuangan. Oleh karena itu, strategi yang dijalankan perlu terus dievaluasi dan disesuaikan, khususnya dalam hal efektivitas pengelolaan beban keuangan yang tercatat mencapai lebih dari Rp40 miliar.

Kinerja Direksi dalam aspek tata kelola, kepatuhan terhadap regulasi, serta penyampaian keterbukaan

SUPERVISION OF STRATEGY IMPLEMENTATION

The Board of Commissioners actively monitors the implementation of the corporate strategy set by the Board of Directors. The 2024 strategy focuses on strengthening operational resilience and expanding into the heavy equipment rental line. This step is in line with the long-term transformation that has begun since 2022.

The Board of Commissioners, through regular meetings and intensive communication with the Board of Directors, monitors the extent to which programs such as adding strategic business partners, expanding service coverage areas, and capital expenditure efficiency can be implemented according to plan. In supervision, the Board also highlighted the need for improvements in the reporting system and business risk assessment to ensure that each expansion is carried out with caution.

Amid the pressure of the current year's loss of IDR101.31 billion, the Board saw a strong commitment from management to reorganize the revenue portfolio and improve the cost structure. However, supervision also found the need for acceleration in the process of digitalization and modernization of the operational system.

ASSESSMENT OF BOARD OF DIRECTORS' PERFORMANCE

The Board of Commissioners assessed that the Board of Directors has shown high dedication in managing the transformation process and business diversification. Expansion into the hauling truck rental sector shows a progressive step and the courage to take opportunities in the mining industry ecosystem.

The Board of Commissioners noted that the Company still posted a loss of IDR101.31 billion in the current year. This is a concern for the Board of Commissioners because it reflects the challenges still faced in the business transformation process and strengthening the financial structure. Therefore, the strategies implemented need to be continuously evaluated and adjusted, especially in terms of the effectiveness of managing financial burdens which are recorded at more than IDR40 billion.

The performance of the Board of Directors in terms of governance, compliance with regulations, and delivery

informasi dinilai cukup baik. Namun, ke depan diperlukan peningkatan dalam pengelolaan SDM dan pembentukan sistem internal audit yang masih lowong (vacant) sebagai salah satu pilar penguatan pengendalian internal perusahaan.

MEKANISME PENGAWASAN IMPLEMENTASI STRATEGI

Pengawasan terhadap pelaksanaan strategi dilakukan melalui rapat gabungan berkala antara Dewan Komisaris dan Direksi, pemantauan laporan bulanan, serta telaah khusus atas realisasi rencana kerja dan anggaran (RKAP). Dewan Komisaris juga melakukan evaluasi terhadap pencapaian KPI yang ditetapkan pada awal tahun.

Selain itu, Dewan Komisaris menggunakan pendekatan risk-based supervision untuk mengidentifikasi dan mengawasi aspek-aspek risiko utama, termasuk risiko pendanaan, risiko pasar, dan risiko operasional akibat keterbatasan SDM dan infrastruktur.

Dewan Komisaris juga menekankan pentingnya penggunaan data analitik untuk mendukung keputusan strategis dan meminta Direksi untuk melaporkan secara kuantitatif dampak dari setiap ekspansi atau aliansi bisnis yang dilakukan.

MEKANISME DAN FREKUENSI PEMBERIAN NASIHAT KEPADA DIREKSI

Dewan Komisaris memberikan masukan secara formal melalui Rapat Triwulanan, maupun melalui komunikasi lisan dan tertulis secara berkala dari waktu ke waktu. Topik utama mencakup penguatan efisiensi biaya, optimalisasi kemitraan strategis, dan pengembangan model bisnis yang lebih adaptif terhadap dinamika industri alat berat.

Frekuensi pemberian masukan meningkat secara signifikan pada semester I 2024 seiring implementasi ekspansi ke penyewaan alat berat. Dewan Komisaris juga mendorong Direksi untuk melakukan benchmark terhadap pemain lain di industri alat berat guna mempercepat adaptasi model usaha yang lebih kompetitif.

of information disclosure is considered quite good. However, in the future, improvements are needed in HR management and the establishment of an internal audit system that is still vacant as one of the pillars of strengthening the company's internal control.

STRATEGY IMPLEMENTATION MONITORING MECHANISM

Supervision of strategy implementation is carried out through periodic joint meetings between the Board of Commissioners and the Board of Directors, monitoring of monthly reports, and special reviews of the realization of the work plan and budget (RKAP). The Board of Commissioners also evaluates the achievement of KPIs set at the beginning of the year.

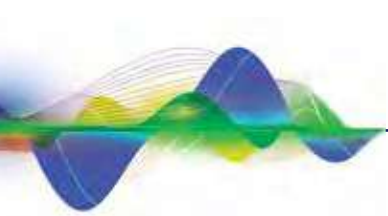
In addition, the Board of Commissioners uses a risk-based supervision approach to identify and supervise key risk aspects, including funding risk, market risk, and operational risk due to limited human resources and infrastructure.

The Board of Commissioners also emphasizes the importance of using analytical data to support strategic decisions and asks the Board of Directors to report quantitatively on the impact of each expansion or business alliance undertaken.

MECHANISM AND FREQUENCY OF PROVIDING ADVICE TO THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Commissioners provides formal input through Quarterly Meetings, as well as through periodic oral and written communication from time to time. The main topics include strengthening cost efficiency, optimizing strategic partnerships, and developing a business model that is more adaptive to the dynamics of the heavy equipment industry.

The frequency of providing input increased significantly in the first semester of 2024 along with the implementation of expansion into heavy equipment rental. The Board of Commissioners also encourages the Board of Directors to benchmark against other players in the heavy equipment industry in order to accelerate the adaptation of a more competitive business model.



Konsultasi juga mencakup penyusunan rencana jangka menengah (mid-term plan) dan pemutakhiran strategi korporasi, khususnya setelah evaluasi terhadap kondisi defisiensi modal yang masih menjadi tantangan fundamental.

PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA YANG DISUSUN DIREKSI

Dewan Komisaris mengapresiasi usaha Direksi dalam menyusun proyeksi usaha yang realistis di tengah tekanan industri. Fokus pada pasar pertambangan batubara di Kalimantan Timur masih menjadi kekuatan utama yang patut dipertahankan. Namun, Dewan juga menilai bahwa proyeksi jangka pendek perlu disertai dengan strategi mitigasi risiko yang lebih konkret.

Prospek penyewaan alat berat dinilai memiliki potensi pertumbuhan yang baik, namun membutuhkan struktur pendanaan yang lebih kuat dan kerja sama strategis yang lebih stabil dengan mitra lokal. Oleh karena itu, proyeksi usaha yang disusun Direksi perlu disertai penajaman pada aspek manajemen risiko dan roadmap pelaksanaan yang terukur.

Dewan Komisaris mendorong agar rencana bisnis 2025 mengintegrasikan indikator keberlanjutan (sustainability) serta inovasi layanan berbasis teknologi sebagai bagian dari daya saing jangka panjang.

PANDANGAN ATAS PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) telah menjadi perhatian utama Dewan Komisaris. Secara umum, Direksi telah menjalankan prinsip transparansi dan akuntabilitas melalui pelaporan keuangan dan operasional yang tepat waktu. Namun, masih terdapat ruang perbaikan dalam aspek struktur organisasi dan fungsi pengendalian internal.

Salah satu catatan penting adalah kekosongan pada posisi Internal Audit yang perlu segera diisi untuk menjamin independensi dan efektivitas sistem pengawasan internal. Selain itu, peningkatan kualitas pelaporan keberlanjutan dan keterlibatan pemangku kepentingan eksternal juga menjadi rekomendasi penting dari Dewan Komisaris. Dewan Komisaris juga menilai pentingnya pengisian posisi 1 (satu) anggota

Consultation also includes the preparation of a mid-term plan and updating of corporate strategy, especially after evaluating the capital deficiency conditions which are still a fundamental challenge.

VIEWS ON BUSINESS PROSPECTS PREPARED BY THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Commissioners appreciates the Board of Directors' efforts in preparing realistic business projections amidst industry pressures. Focus on the coal mining market in East Kalimantan is still a major strength that should be maintained. However, the Board also considers that short-term projections need to be accompanied by more concrete risk mitigation strategies.

The prospect of heavy equipment rental is considered to have good growth potential, but requires a stronger funding structure and more stable strategic cooperation with local partners. Therefore, the business projections prepared by the Board of Directors need to be accompanied by sharpening of risk management aspects and a measurable implementation roadmap.

The Board of Commissioners encourages the 2025 business plan to integrate sustainability indicators and technology-based service innovations as part of long-term competitiveness.

VIEWS ON THE IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE

The implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles has become a major concern for the Board of Commissioners. In general, the Board of Directors has implemented the principles of transparency and accountability through timely financial and operational reporting. However, there is still room for improvement in the aspects of organizational structure and internal control functions.

One important note is the vacancy in the Internal Audit position that needs to be filled immediately to ensure the independence and effectiveness of the internal monitoring system. In addition, improving the quality of sustainability reporting and involvement of external stakeholders are also important recommendations from the Board of Commissioners. The Board of Commissioners also considers the importance of filling the position of

Direksi tambahan agar totalnya menjadi 2 (dua) orang, sebagaimana diamanatkan dalam ketentuan POJK, untuk mendukung efektivitas tata kelola dan pengambilan keputusan strategis.

Selain itu, perlu adanya penyesuaian kebijakan tata kelola dengan regulasi terbaru dari OJK dan Bursa Efek Indonesia, termasuk penerapan aspek ESG dan integrasi pelaporan tahunan dan keberlanjutan.

PENILAIAN KINERJA ORGAN DEWAN KOMISARIS

Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris beserta organ pendukung seperti Komite Audit dan Komite Nominasi & Remunerasi telah menjalankan fungsinya secara optimal. Pengawasan dilakukan secara aktif melalui rapat gabungan, serta konsultasi berkelanjutan dengan Direksi. Namun demikian, Dewan Komisaris juga mengevaluasi perlunya peningkatan kompetensi dan kapasitas anggota Dewan Komisaris dalam bidang digitalisasi, ESG, dan manajemen risiko usaha, untuk menghadapi tantangan industri yang makin kompleks.

Penilaian terhadap efektivitas Dewan Komisaris akan terus dilakukan secara berkala dan menjadi dasar dalam pengembangan kapasitas serta penyusunan agenda kerja pengawasan tahun berikutnya.

PENUTUP

Akhir kata, perkenankan kami, mewakili Dewan Komisaris memberikan apresiasi kepada jajaran Direksi, Manajemen dan seluruh karyawan Perseroan atas kerja keras dan loyalitas yang telah diberikan selama ini. Kami berkeyakinan bahwa PT Intan Baru Prana Tbk akan dapat meraih pertumbuhan yang berkelanjutan.

Jakarta, 29 April 2025



PROF. DR. K.H. SAID AQIL SIROJ, M.A
Komisaris Utama/President Commissioner

1 (one) additional member of the Board of Directors so that the total becomes 2 (two) people, as mandated in the provisions of the POJK, to support the effectiveness of governance and strategic decision-making.

In addition, there needs to be an adjustment of governance policies with the latest regulations from the OJK and the Indonesia Stock Exchange, including the implementation of ESG aspects and the integration of annual and sustainability reporting.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS ORGANS

Throughout 2024, the Board of Commissioners and supporting organs such as the Audit Committee and the Nomination & Remuneration Committee have carried out their functions optimally. Supervision is carried out actively through joint meetings, as well as ongoing consultation with the Board of Directors. However, the Board of Commissioners also evaluates the need to improve the competence and capacity of members of the Board of Commissioners in the fields of digitalization, ESG, and business risk management, to face increasingly complex industry challenges.

The assessment of the effectiveness of the Board of Commissioners will continue to be carried out periodically and will form the basis for capacity development and the preparation of the supervisory work agenda for the following year.

CLOSING

Finally, allow us, on behalf of the Board of Commissioners, to express our appreciation to the Board of Directors, Management and all employees of the Company for their hard work and loyalty that have been given so far. We are confident that PT Intan Baru Prana Tbk will be able to achieve sustainable growth.

Jakarta, April 29, 2025



Petrus Halim

Direktur
Director

Laporan Direksi

Board of Directors Report

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dalam membangun bisnis yang berkelanjutan, Perseroan meyakini bahwa keseimbangan merupakan salah satu tujuan yang harus dicapai. Nilai-nilai keberlanjutan yang dianut Perseroan, yakni kelestarian alam, kesejahteraan sosial, keuntungan ekonomi, dan tata kelola perusahaan yang baik juga merupakan tujuan yang diupayakan Perseroan dapat tercapai.

Dear Stakeholders,

In building a sustainable business, the Company believes that balance is one of the goals that must be achieved. The sustainability values adopted by the Company, namely environmental sustainability, social welfare, economic benefits, and good corporate governance are also goals that the Company strives to achieve.

Kondisi perekonomian yang tidak stabil, pergeseran pola hidup manusia, serta dunia usaha yang terus berkembang tentunya menghadirkan tantangan yang datang silih berganti. Oleh sebab itu, Perseroan harus memiliki peta perencanaan yang sesuai dalam menentukan strategi keberlanjutannya, sehingga dapat mencapai tujuan yang ditetapkan.

PERKEMBANGAN EKONOMI 2024: GLOBAL DAN NASIONAL SERTA PENGARUHNYA TERHADAP BISNIS PERSEROAN

Tahun 2024 ditandai oleh dinamika global yang penuh ketidakpastian akibat lanjutan ketegangan geopolitik, pengetatan moneter di negara-negara maju, serta tekanan inflasi yang masih tinggi di beberapa kawasan. IMF memproyeksikan pertumbuhan ekonomi global berada di kisaran 2,9%, yang mencerminkan perlambatan dibandingkan periode sebelumnya. Harga komoditas, khususnya batubara dan logam, berfluktuasi akibat perubahan permintaan dari negara besar seperti Tiongkok dan India. Hal ini berpengaruh langsung terhadap sektor industri pertambangan global, termasuk permintaan alat berat dan pengangkutan komersial.

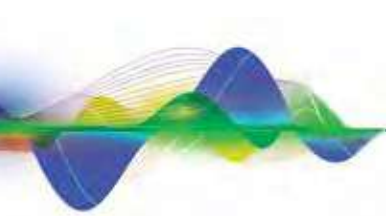
Di Indonesia, pertumbuhan ekonomi nasional tercatat stabil di angka 5,05% (BPS, kuartal III 2024), ditopang oleh konsumsi domestik, pembangunan infrastruktur,

Unstable economic conditions, shifts in human lifestyles, and the ever-evolving business world certainly present challenges that come one after another. Therefore, the Company must have an appropriate planning map in determining its sustainability strategy, so that it can achieve its stated goals.

ECONOMIC DEVELOPMENTS IN 2024: GLOBAL AND NATIONAL AND THEIR IMPACT ON THE COMPANY'S BUSINESS

The year 2024 is marked by global dynamics full of uncertainty due to continued geopolitical tensions, monetary tightening in developed countries, and still high inflationary pressures in several regions. The IMF projects global economic growth to be in the range of 2.9%, reflecting a slowdown compared to the previous period. Commodity prices, especially coal and metals, fluctuate due to changes in demand from major countries such as China and India. This has a direct impact on the global mining industry sector, including demand for heavy equipment and commercial transportation.

In Indonesia, national economic growth was recorded as stable at 5.05% (BPS, Q3 2024), supported by domestic consumption, infrastructure development,



serta ekspor komoditas utama. Inflasi terkendali di bawah 2%, sementara nilai tukar rupiah terhadap dolar AS mengalami tekanan. Dalam konteks ini, sektor alat berat dan logistik tetap menghadapi tantangan, namun juga terbuka terhadap peluang ekspansi seiring berlanjutnya proyek-proyek strategis nasional dan peningkatan aktivitas pertambangan. Kondisi ini turut memengaruhi arah bisnis Perseroan yang berfokus pada perdagangan alat pengangkutan komersial dan penyewaan truk hauling.

STRATEGI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS PERUSAHAAN

Pada tahun 2024, Perseroan mengusung tema "*Strengthening Resilience, Expanding Opportunities*" yang mencerminkan fokus perusahaan dalam memperkuat daya tahan usaha dan memperluas peluang bisnis. Strategi utama yang dijalankan adalah diversifikasi lini usaha dari perdagangan alat pengangkutan komersial ke sektor penyewaan alat berat, khususnya truk hauling. Langkah ini diambil guna merespons kebutuhan pasar di sektor pertambangan, terutama batubara, yang tetap memiliki permintaan signifikan di wilayah Kalimantan.

Selain ekspansi lini usaha, Perseroan juga memperkuat kolaborasi dengan mitra strategis, baik dari sisi pasokan unit maupun layanan purna jual. Pendekatan ini ditujukan untuk menjamin ketersediaan alat, efisiensi layanan teknis, dan peningkatan loyalitas pelanggan. Perseroan juga fokus pada efisiensi operasional serta penguatan struktur modal untuk mendukung pertumbuhan jangka panjang yang berkelanjutan.

PERANAN DIREKSI DALAM PERUMUSAN STRATEGI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS PERUSAHAAN

Direksi memegang peranan sentral dalam merumuskan arah dan strategi Perseroan, termasuk melakukan evaluasi berkala terhadap pencapaian perusahaan dan dinamika eksternal yang mempengaruhi kinerja. Dalam penyusunan strategi 2024, Direksi melakukan serangkaian diskusi intensif dengan para pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk menyelaraskan visi jangka panjang perusahaan dengan kondisi pasar.

Strategi yang dirumuskan juga mempertimbangkan hasil evaluasi operasional tahun sebelumnya, masukan dari pemegang saham, serta tren industri alat berat

and exports of major commodities. Inflation was controlled at below 2%, while the rupiah exchange rate against the US dollar was under pressure. In this context, the heavy equipment and logistics sector continues to face challenges, but is also open to expansion opportunities as national strategic projects continue and mining activities increase. This condition also affects the direction of the Company business which focuses on trading commercial transportation equipment and hauling truck rentals.

COMPANY STRATEGY AND STRATEGIC POLICY

In 2024, the Company carries the theme "*Strengthening Resilience, Expanding Opportunities*" which reflects the company's focus on strengthening business resilience and expanding business opportunities. The main strategy implemented is diversifying business lines from commercial transportation equipment trading to the heavy equipment rental sector, especially hauling trucks. This step was taken to respond to market needs in the mining sector, especially coal, which still has significant demand in the Kalimantan region.

In addition to expanding business lines, the Company is also strengthening collaboration with strategic partners, both in terms of unit supply and after-sales services. This approach is intended to ensure equipment availability, technical service efficiency, and increase customer loyalty. The Company also focuses on operational efficiency and strengthening the capital structure to support sustainable long-term growth.

THE ROLE OF THE BOARD OF DIRECTORS IN FORMULATING THE COMPANY'S STRATEGIC STRATEGY AND POLICY

The Board of Directors plays a central role in formulating the Company's direction and strategy, including conducting periodic evaluations of the company's achievements and external dynamics that affect performance. In preparing the 2024 strategy, the Board of Directors conducted a series of intensive discussions with internal and external stakeholders to align the company's long-term vision with market conditions.

The formulated strategy also takes into account the results of the previous year's operational evaluation, input from shareholders, and trends in the heavy

dan transportasi komersial. Direksi juga memastikan bahwa seluruh rencana bisnis perusahaan sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (GCG), serta memperhatikan keberlanjutan dan tanggung jawab sosial.

PROSES YANG DILAKUKAN DIREKSI UNTUK MEMASTIKAN IMPLEMENTASI STRATEGI

Direksi secara aktif mengawal implementasi strategi melalui pengawasan langsung terhadap unit-unit operasional dan fungsi strategis. Salah satu langkah konkret adalah membentuk tim pelaksana lintas fungsi yang bertugas untuk mengkoordinasikan aktivitas perdagangan, penyewaan, dan layanan purna jual. Tim ini dibekali dengan target-target kinerja spesifik yang terukur dan diawasi secara periodik.

Selain itu, Direksi juga menerapkan pendekatan manajemen risiko berbasis prinsip kehati-hatian dalam setiap proses pengambilan keputusan, termasuk dalam ekspansi usaha dan pengadaan unit. Audit internal dan pelaporan berkala menjadi alat utama Direksi untuk memastikan bahwa strategi dijalankan secara konsisten, efisien, dan sesuai dengan ketentuan regulasi yang berlaku.

KENDALA YANG DIHADAPI PERUSAHAAN

Sepanjang tahun 2024, Perseroan menghadapi sejumlah tantangan eksternal maupun internal. Tantangan eksternal terbesar adalah tekanan harga dari pesaing, khususnya produsen alat berat dan truk pengangkutan asal Tiongkok yang menawarkan harga lebih murah. Di sisi lain, volatilitas nilai tukar dan biaya logistik turut menekan margin keuntungan.

Dari sisi internal, keterbatasan modal kerja menjadi hambatan utama dalam mempercepat ekspansi unit penyewaan. Selain itu, perubahan struktur organisasi dari perusahaan pembiayaan menjadi perusahaan perdagangan dan sewa alat memerlukan penyesuaian budaya kerja, sistem, dan sumber daya manusia. Hal ini menuntut transformasi internal yang cepat dan terstruktur.

LANGKAH STRATEGIS

Untuk mengatasi berbagai kendala, Direksi mengambil langkah-langkah strategis yang mencakup penguatan modal melalui pendekatan ke pemegang saham dan mitra pendanaan, optimalisasi aset yang dimiliki, serta

equipment and commercial transportation industry. The Board of Directors also ensures that all of the company's business plans are in accordance with the principles of Good Corporate Governance (GCG), as well as paying attention to sustainability and social responsibility.

PROCESSES CARRIED OUT BY THE BOARD OF DIRECTORS TO ENSURE STRATEGY IMPLEMENTATION

The Board of Directors actively oversees the implementation of the strategy through direct supervision of operational units and strategic functions. One concrete step is to form a cross-functional implementation team tasked with coordinating trading, leasing, and after-sales service activities. This team is equipped with specific performance targets that are measurable and monitored periodically.

In addition, the Board of Directors also applies a prudent-based risk management approach in every decision-making process, including in business expansion and unit procurement. Internal audits and periodic reporting are the Board of Directors' primary tools to ensure that the strategy is implemented consistently, efficiently, and in accordance with applicable regulatory provisions.

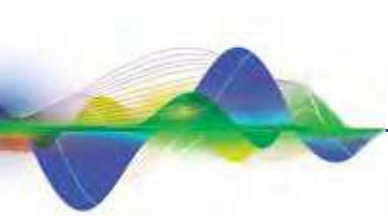
CHALLENGES FACED BY THE COMPANY

Throughout 2024, the Company faced a number of external and internal challenges. The biggest external challenge is price pressure from competitors, especially Chinese heavy equipment and truck manufacturers offering lower prices. On the other hand, exchange rate volatility and logistics costs also put pressure on profit margins.

Internally, limited working capital is a major obstacle in accelerating the expansion of rental units. In addition, the change in organizational structure from a finance company to a trading and equipment rental company requires adjustments to work culture, systems, and human resources. This requires a rapid and structured internal transformation.

STRATEGIC STEPS

To overcome various obstacles, the Board of Directors has taken strategic steps that include strengthening capital through approaches to shareholders and funding partners, optimizing existing assets, and



penyesuaian model bisnis agar lebih adaptif terhadap dinamika pasar. Penyusunan kembali SOP operasional dan peningkatan kompetensi SDM menjadi prioritas guna memastikan efisiensi dan kualitas layanan.

Direksi juga menjalin hubungan lebih erat dengan pelanggan utama di sektor pertambangan, terutama di Kalimantan Timur, serta memperluas jaringan mitra logistik untuk memperkuat dukungan operasional. Langkah proaktif ini diyakini mampu menjaga kesinambungan bisnis dan meningkatkan daya saing perusahaan di pasar alat berat dan penyewaan komersial.

PERBANDINGAN ANTARA HASIL YANG DICAPAI DENGAN TARGET PERUSAHAAN

Pada tahun 2024, kinerja Perseroan mencerminkan realisasi yang meningkat dibandingkan tahun sebelumnya, namun belum sepenuhnya memenuhi target perusahaan. Total pendapatan usaha tercatat sebesar Rp27,38 miliar, terdiri dari pendapatan penjualan sebesar Rp4,38 miliar dan pendapatan jasa Rp22,99 miliar, meningkat tajam dari total pendapatan tahun 2023 yang hanya mencapai Rp4,17 miliar. Pertumbuhan ini menunjukkan efektivitas awal dari strategi transformasi bisnis Perseroan, terutama dalam sektor penyewaan truk hauling yang menjadi kontributor utama pendapatan jasa.

Namun demikian, dari sisi profitabilitas, Perseroan masih mencatatkan rugi tahun berjalan sebesar Rp101,31 miliar, meningkat dari rugi tahun 2023 sebesar Rp67,79 miliar. Peningkatan kerugian ini terutama disebabkan oleh kenaikan beban pokok pendapatan yang mencapai Rp23,41 miliar, seiring dengan peningkatan volume aktivitas usaha. Selain itu, beban keuangan Perseroan juga melonjak menjadi Rp40,24 miliar. Beban bunga bank merupakan salah satu faktor utama yang berkontribusi terhadap tingginya beban keuangan, sehingga meskipun pendapatan menunjukkan peningkatan yang cukup signifikan, Perseroan masih belum mampu membukukan laba.

Ke depan, Perseroan akan terus fokus pada upaya peningkatan efisiensi operasional, optimalisasi struktur pembiayaan investasi, serta pengelolaan beban keuangan secara lebih efektif guna memperbaiki kinerja keuangan dan mencapai profitabilitas yang berkelanjutan.

adjusting the business model to be more adaptive to market dynamics. Re-arranging operational SOPs and improving HR competencies are priorities to ensure efficiency and quality of service.

The Board of Directors has also established closer relationships with key customers in the mining sector, especially in East Kalimantan, and expanded the network of logistics partners to strengthen operational support. These proactive steps are believed to be able to maintain business continuity and increase the company's competitiveness in the heavy equipment and commercial rental markets.

COMPARISON OF ACHIEVED RESULTS WITH COMPANY TARGETS

In 2024, The Company's performance reflects an increased realization compared to the previous year, but has not fully met the company's targets. Total operating revenue was recorded at IDR27.38 billion, consisting of sales revenue of IDR4.38 billion and service revenue of IDR22.99 billion, a sharp increase from total revenue in 2023 which only reached IDR4.17 billion. This growth shows the initial effectiveness of the Company's business transformation strategy, especially in the hauling truck rental sector which is the main contributor to service revenue.

However, in terms of profitability, the Company still recorded a current year loss of IDR101.31 billion, an increase from the 2023 loss of IDR67.79 billion. This increase in loss was mainly due to an increase in the cost of revenue which reached IDR23.41 billion, in line with the increase in the volume of business activities. In addition, the Company's financial burden also jumped to IDR40.24 billion. Bank interest expense is one of the main factors contributing to the high financial burden, so that even though revenue shows a significant increase, the Company is still unable to post a profit.

Going forward, the Company will continue to focus on efforts to improve operational efficiency, optimize investment financing structures, and manage financial burdens more effectively in order to improve financial performance and achieve sustainable profitability.

HASIL KINERJA KEUANGAN DAN OPERASIONAL

Secara keuangan, tahun 2024 menandai titik penting bagi Perseroan dalam proses pemulihan dan transformasi bisnis. Pendapatan usaha meningkat lebih dari 550% dibandingkan tahun 2023, menandakan keberhasilan awal dari diversifikasi bisnis ke sektor penyewaan alat berat dan jasa terkait. Pendapatan utama berasal dari segmen jasa pengangkutan (hauling) dan penyewaan, khususnya pada proyek-proyek di Kalimantan. Namun demikian, struktur biaya yang tinggi, terutama pada sisi beban keuangan dan beban umum, masih membebani profitabilitas secara keseluruhan.

Dalam aspek operasional, jumlah pelanggan aktif meningkat, serta utilisasi armada truk hauling menunjukkan perbaikan dibandingkan tahun sebelumnya. Perusahaan juga mencatatkan kinerja positif dalam pengelolaan piutang usaha yang tumbuh dari Rp714 juta menjadi Rp4,43 miliar, menunjukkan peningkatan transaksi bisnis secara nyata. Meski demikian, tantangan tetap ada dalam hal pengelolaan modal kerja dan efisiensi operasional. Perseroan juga terus berinvestasi dalam pelatihan teknis dan sistem pelacakan armada untuk meningkatkan keandalan layanan penyewaan dan daya saing di pasar alat berat.

PROSPEK USAHA PERUSAHAAN 2025

Memasuki tahun 2025, Perseroan optimis terhadap prospek bisnis yang lebih baik seiring dengan pemulihan industri pertambangan dan meningkatnya kebutuhan alat berat di sektor pembangunan infrastruktur. Pemerintah Indonesia menargetkan percepatan pembangunan proyek-proyek strategis nasional yang memerlukan dukungan logistik dan alat berat.

Perseroan akan melanjutkan ekspansi lini penyewaan alat berat, memperluas jangkauan distribusi, serta meningkatkan kerja sama dengan produsen alat terkemuka. Selain itu, perusahaan juga menargetkan peningkatan rasio utilisasi armada dan perluasan segmen pasar ke sektor agrikultur dan kehutanan sebagai bagian dari strategi diversifikasi.

PENERAPAN GOVERNANSI PERUSAHAAN

Perseroan berkomitmen menjalankan prinsip Good Corporate Governance (GCG) secara konsisten. Pada tahun 2024, perusahaan memperkuat peran Komite

FINANCIAL AND OPERATIONAL PERFORMANCE RESULTS

Financially, 2024 marks a pivotal point for the Company in its business recovery and transformation process. Revenue increased by more than 550% compared to 2023, indicating the initial success of business diversification into the heavy equipment rental and related services sector. The main income comes from the hauling and rental services segment, especially for projects in Kalimantan. However, the high cost structure, especially on the financial and general expenses side, still burdens overall profitability.

In terms of operations, the number of active customers increased, and the utilization of the hauling truck fleet showed improvement compared to the previous year. The company also recorded positive performance in the management of accounts receivable which grew from IDR714 million to IDR4.43 billion, indicating a real increase in business transactions. However, challenges remain in terms of working capital management and operational efficiency. The Company also continues to invest in technical training and fleet tracking systems to improve the reliability of rental services and competitiveness in the heavy equipment market.

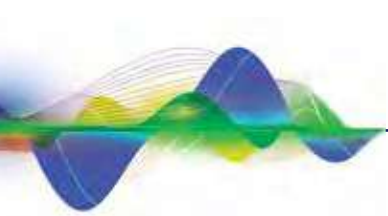
COMPANY BUSINESS PROSPECTS 2025

Entering 2025, the Company is optimistic about better business prospects along with the recovery of the mining industry and the increasing need for heavy equipment in the infrastructure development sector. The Indonesian government is targeting the acceleration of the development of national strategic projects that require logistics and heavy equipment support.

The Company will continue to expand its heavy equipment rental line, expand its distribution reach, and increase cooperation with leading equipment manufacturers. In addition, the company is also targeting an increase in the fleet utilization ratio and expansion of market segments to the agriculture and forestry sectors as part of its diversification strategy.

IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE

The Company is committed to consistently implementing the principles of Good Corporate Governance (GCG). In 2024, the company strengthened the role of the Audit



Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi untuk meningkatkan kualitas tata kelola. Direksi juga menerapkan transparansi dalam pelaporan keuangan, serta meningkatkan kepatuhan terhadap regulasi pasar modal dan ketentuan OJK.

Upaya peningkatan tata kelola juga dilakukan melalui pelatihan berkala kepada karyawan terkait etika bisnis dan integritas, serta penguatan fungsi audit internal dan manajemen risiko. Perusahaan percaya bahwa tata kelola yang baik adalah fondasi utama bagi pertumbuhan berkelanjutan dan kepercayaan investor.

IMPLEMENTASI CSR

Sebagai bagian dari komitmen tanggung jawab sosial, Perseroan menjalankan program CSR yang difokuskan pada tiga pilar utama: pendidikan, lingkungan, dan sosial kemasyarakatan. Di bidang pendidikan, perusahaan mengalokasikan dana untuk pelatihan karyawan serta dukungan pendidikan bagi keluarga karyawan. Total biaya pendidikan dan pelatihan tahun 2024 mencapai Rp2,98 juta.

Dalam aspek lingkungan, perusahaan menjaga kepatuhan terhadap regulasi lingkungan dengan nol kasus pelanggaran. Penggunaan listrik dan air dikelola secara efisien, dan tidak terdapat denda atas pelanggaran lingkungan selama 2024. Di sisi sosial, Perseroan menjalankan program kesehatan dan keselamatan kerja, serta memastikan nihilnya kecelakaan kerja fatal di lingkungan operasional perusahaan.

PENUTUP

Selaku Direksi Perseroan menyampaikan penghargaan setinggi-tingginya kepada segenap Manajemen dan atas dedikasi dan kontribusi nyata kepada Perseroan. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris, Pemegang Saham, Mitra Usaha dan seluruh Pemangku Kepentingan atas kepercayaan yang telah diberikan.

Jakarta, 29 April 2025

PETRUS HALIM

Direktur/Director

Committee and the Nomination and Remuneration Committee to improve the quality of governance. The Board of Directors also implemented transparency in financial reporting, as well as increasing compliance with capital market regulations and OJK provisions.

Efforts to improve governance are also carried out through regular training for employees regarding business ethics and integrity, as well as strengthening the internal audit and risk management functions. The company believes that good governance is the main foundation for sustainable growth and investor confidence.

CSR IMPLEMENTATION

As part of its social responsibility commitment, the Company runs a CSR program that focuses on three main pillars: education, environment, and social community. In the education sector, the company allocates funds for employee training and educational support for employee families. The total cost of education and training in 2024 reached IDR2.98 million.

In terms of the environment, the company maintains compliance with environmental regulations with zero violation cases. The use of electricity and water is managed efficiently, and there were no fines for environmental violations during 2024. On the social side, the Company runs an occupational health and safety program, and ensures zero fatal work accidents in the company's operational environment.

CLOSING

As the Board of Directors of the Company, we express our highest appreciation to all Management and for their dedication and real contribution to the Company. We also express our gratitude to the Board of Commissioners, Shareholders, Business Partners and all Stakeholders for the trust that has been given.

Jakarta, April 29, 2025

Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi untuk Laporan Terintegrasi 2024

Statement of Responsibility from Board of Commissioners and Board of Directors for 2024 Integrated Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan Terintegrasi tahun 2024 PT Intan Baru Prana Tbk telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perseroan.

Jakarta, 29 April 2025



PROF. DR. K.H SAID AQIL SIROJ, M.A
Komisaris Utama
President Commissioner

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Integrated Report 2024 PT Intan Baru Prana Tbk. have been fully disclosed and being solely responsible upon the accountability of the Integrated Annual Report Contents altogether with the Financial Statements.

Jakarta, April 29, 2025



ALEXANDER REYZA
Komisaris Independen
Independent Commissioner



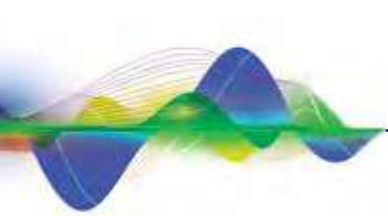
PETRUS HALIM
Direktur
Director





PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile



Identitas Perusahaan

Corporate Identity

Nama Perusahaan

PT Intan Baru Prana Tbk

(d/h PT Intan Baruprana Finance Tbk)

Bidang Usaha

Perdagangan Alat Pengangkutan Komersial

Produk/Jasa

Alat-alat pengangkutan komersial

Kepemilikan Saham

55,07% PT Intraco Penta Tbk,
17,23% PT Inta Trading,
6,64% Ferry Sudjono,
21,06% Masyarakat (kepemilikan masing-masing kurang dari 5%)

Tanggal Pendirian

4 September 1991

Dasar Hukum Pendirian

Akta Pendirian No. 19 tanggal 4 September 1991, dan telah diubah dengan Akta No. 121 tanggal 16 Juni 1993, keduanya dibuat di hadapan Esther Daniar Iskandar, S.H., Notaris di Jakarta yang telah memperoleh pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C26083.HT.01.01.TH 93 tanggal 15 Juli 1993.

Ruang Lingkup Pasar

Indonesia

Alamat

PT Intan Baru Prana Tbk

INTA Building, Ground Floor

Jl. Raya Cakung Cilincing Km.3,5

Jakarta 14130

Telp.: +6221-4401408; +6221-4408442

Fax.: +6221-4408441

Email: corsec@ibf.co.id (Hubungan Investor)



Company Name

PT Intan Baru Prana Tbk

(formerly PT Intan Baruprana Finance Tbk)



Business Fields

Commercial Transport Equipment Trading



Product/Services

Commercial transportation equipment



Shares Ownership

55,07% PT Intraco Penta Tbk,
17,23% PT Inta Trading,
6,64% Ferry Sudjono,
21,06% Public (less than 5% individual ownership)



Date of Establishment

September 4, 1991



Basis of Establishment

Deed of Establishment No. 19 dated September 4, 1991, and has been amended by Deed No. 121 dated June 16, 1993, both made before Esther Daniar Iskandar, S.H., Notary in Jakarta which has obtained approval from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C26083.HT.01.01.TH 93 dated July 15, 1993.



Market Scope

Indonesia



Address

PT Intan Baru Prana Tbk

INTA Building, Ground Floor

Jl. Raya Cakung Cilincing Km.3,5

Jakarta 14130

Telp.: +6221-4401408; +6221-4408442

Fax.: +6221-4408441

Email: corsec@ibf.co.id (Hubungan Investor)

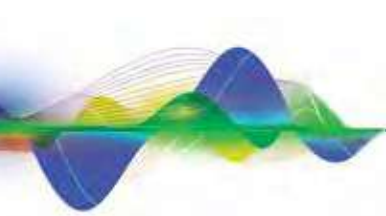


Perubahan Signifikan pada Organisasi dan Rantai Pasokan [C.6]

Significant Changes to the Organization and Supply Chain [C.6]

Pada tahun 2024, terjadi perubahan signifikan dalam struktur kegiatan usaha Perseroan melalui penambahan lini bisnis baru di bidang jasa hauling dan rental unit alat berat. Langkah ini merupakan bagian dari strategi diversifikasi usaha untuk menangkap peluang di sektor pengangkutan kayu dan pertambangan. Meskipun tidak disertai dengan pembentukan entitas baru, perluasan cakupan usaha ini turut mempengaruhi rantai pasokan dan pengelolaan operasional Perseroan secara keseluruhan. Dengan inisiatif ini, Perseroan berupaya memperkuat posisi bisnis serta menciptakan sumber pendapatan baru yang berkelanjutan.

In 2024, there was a significant change in the structure of the Company's business activities through the addition of new business lines in the field of hauling services and heavy equipment rental units. This step is part of the business diversification strategy to capture opportunities in the timber transportation and mining sectors. Although not accompanied by the formation of a new entity, this expansion of business scope also affects the Company's supply chain and overall operational management. With this initiative, the Company seeks to strengthen its business position and create new sustainable sources of income.



Sekilas Perusahaan

Company Overview

PT Intan Baru Prana Tbk (d/h PT Intan Baruprana Finance Tbk), selanjutnya disebut "Perseroan", adalah perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan alat pengangkutan komersial. Perseroan didirikan pada tahun 1991 berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 19 tanggal 4 September 1991. Sejak tahun 2003, Perseroan menjadi bagian dari PT Intraco Penta Tbk (INTA Grup) dan berperan sebagai entitas anak yang mendukung bisnis alat berat yang dijalankan oleh INTA Grup.

PT Intan Baru Prana Tbk (formerly PT Intan Baruprana Finance Tbk), hereinafter referred to as "the Company," is a company engaged in the trading of commercial transportation equipment. Established in 1991 based on the Deed of Establishment of Limited Liability Company No. 19 dated September 4, 1991, the company is part of PT Intraco Penta Tbk (INTA Group) since 2003 and serves as a subsidiary supporting the heavy equipment business conducted by the INTA Group.

Pada tanggal 31 Januari 2022, Perseroan memperoleh Surat Keputusan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui surat No. KEP-8/D.05/2022 terkait pencabutan izin usaha sebagai perusahaan pembiayaan. Dengan dicabutnya izin usaha tersebut, Perseroan diwajibkan menghentikan seluruh kegiatan usaha di bidang pembiayaan sejak tanggal keputusan diberlakukan.

Sebagai langkah strategis, Perseroan melakukan perubahan nama menjadi PT Intan Baru Prana Tbk, yang disetujui oleh Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada 23 Maret 2022. Meskipun tidak lagi menjalankan kegiatan pembiayaan, Perseroan tetap mempertahankan kegiatan operasionalnya sebagai bagian dari emiten penyedia alat berat INTA Grup, kecuali pemberian pembiayaan baru yang telah dilarang sesuai keputusan OJK.

Dalam rangka pengembangan bisnis, pada akhir tahun 2022, Perseroan mulai memperluas lini usahanya dengan berfokus pada perdagangan alat pengangkutan komersial, sejalan dengan

On January 31, 2022, the Company obtained a Decree from the Financial Services Authority (OJK) through letter No. KEP-8/D.05/2022 regarding the revocation of its business license as a financing company. With the revocation of the business license, the Company is required to stop all business activities in the financing sector since the date the decision was enacted.

As a strategic step, the Company changed its name to PT Intan Baru Prana Tbk, which was approved by Shareholders at the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on March 23, 2022. Although it is no longer carrying out financing activities, the Company continues to maintain its operational activities as part of the issuer of heavy equipment provider INTA Group, except for the provision of new financing which has been prohibited according to the OJK decision.

In order to develop the business, at the end of 2022, the Company began to expand its business line by focusing on the trade of commercial transportation equipment, in line with the business competency



kompetensi bisnis INTA Grup. Pada tahun 2023, Perseroan berhasil melakukan penjualan di wilayah Kalimantan Timur dengan target pelanggan dari sektor industri pertambangan, khususnya batubara. Pada tahun pertama operasional di lini usaha ini, penjualan Perseroan didominasi oleh suku cadang (sparepart) untuk pelanggan yang telah menjadi customer INTA Grup.

Pada tahun 2024, Perseroan semakin memperluas cakupan bisnisnya dengan memasuki sektor penyewaan alat berat, khususnya truk hauling. Ekspansi ini dilakukan sebagai bagian dari strategi diversifikasi usaha guna meningkatkan daya saing serta memperkuat perannya dalam industri alat berat dan jasa pertambangan.

Hingga 31 Desember 2024, kepemilikan saham mayoritas Perseroan dipegang oleh PT Intraco Penta Tbk sebesar 55,07%, diikuti oleh PT Inta Trading sebesar 17,23%, Ferry Sudjono 6,64%, serta kepemilikan masyarakat lainnya sebesar 21,06% (masing-masing kurang dari 5%).

of INTA Group. In 2023, the Company succeeded in making sales in the East Kalimantan region with target customers from the mining industry sector, especially coal. In the first year of operations in this business line, the Company's sales were dominated by spare parts for customers who had become INTA Group customers.

In 2024, the Company will further expand its business scope by entering the heavy equipment rental sector, especially hauling trucks. This expansion is carried out as part of a business diversification strategy to increase competitiveness and strengthen its role in the heavy equipment and mining services industry.

As of December 31, 2024, the Company's majority share ownership is held by PT Intraco Penta Tbk at 55.07%, followed by PT Inta Trading at 17.23%, Ferry Sudjono at 6.64%, and other public ownership at 21.06% (each less than 5%).

Jejak Langkah Perusahaan

Company Milestone



Visi, Misi dan Nilai-nilai Utama Perusahaan

Company Vision, Mission and Core Values



Visi

Vision

Menjadi Perusahaan Perdagangan Alat Pengangkutan Komersial Terpercaya di Indonesia.

To become a reliable financing company in the financial industry in Indonesia.



Misi

Mission

- **Mengedepankan Kualitas Produk dan Keunggulan layanan Pelanggan.**
- **Mengoptimalkan nilai tambah Perusahaan dimata pelanggan**
- Prioritize Product Quality and Customer Service Excellence.
- Optimize the Company's added value in front of the customers

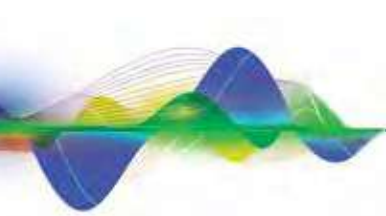


Nilai-nilai Utama

Core Values

Menegakkan Tata Kelola Perusahaan yang baik, menghormati seluruh pemangku kepentingan, mempraktekkan profesionalisme yang tinggi, dan memiliki karakter yang jujur

To enforce Good Corporate Governance, respect for the whole stakeholders, practice high professionalism and honest character.



Bidang Usaha [POJK51-3.d]

Busines Activities [POJK51-3.d]

PERDAGANGAN ALAT PENGANGKUTAN KOMERSIAL

Perdagangan alat pengangkutan komersial menjadi lini bisnis baru Perseroan setelah pencabutan izin operasional sebagai perusahaan pembiayaan. Dalam segmen ini, Perseroan berkolaborasi dengan mitra strategis yang memiliki kompetensi tinggi serta kapasitas finansial yang kuat di industri perdagangan alat pengangkutan komersial.

Selain menyediakan produk berkualitas, Perseroan juga menawarkan layanan purna jual yang menyeluruh, mencakup konsultasi lapangan dan rekomendasi solusi alat pengangkutan komersial yang optimal sesuai dengan kebutuhan pelanggan.

Pada tahun 2024, Perseroan juga mulai menjalankan lini bisnis baru di bidang jasa hauling dan penyewaan alat berat. Aktivitas ini dilakukan langsung oleh Perseroan sebagai bagian dari strategi diversifikasi usaha dan diharapkan dapat menjadi sumber pendapatan baru yang mendukung pertumbuhan usaha secara berkelanjutan.

Untuk memudahkan komunikasi dengan para pemangku kepentingan, Sekretaris Perusahaan dan Unit Hubungan Investor dapat dihubungi pada alamat:

PT INTAN BARU PRANA TBK

Alamat	Address	INTA Building, Ground Floor Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3,5 - Jakarta 14130
Telepon	Telephone	+6221-4401408/ +6221-4408442
Fax	Fax	+6221-4408441
Email	Email	corsec@ibf.co.id (Hubungan Investor)

COMMERCIAL TRANSPORTATION EQUIPMENT TRADING

Trading of Commercial Transportation Equipment" is the new portfolio of the Company after the revocation letter of the operating permit to the Company as a financing company. In this segment, the Company collaborates with strategic partners who have good competence and financial capabilities in the commercial transportation equipment trading sector.

In addition to providing quality products, the Company also offers comprehensive after-sales services, including field consultations and recommendations for optimal commercial transportation equipment solutions according to customer needs.

In 2024, the Company will also start running a new business line in the field of hauling services and heavy equipment rental. This activity is carried out directly by the Company as part of its business diversification strategy and is expected to become a new source of income that supports sustainable business growth.

To facilitate communication with stakeholders, the Corporate Secretary and Investor Relations Unit can be contacted at the following addresses:



Skala Usaha

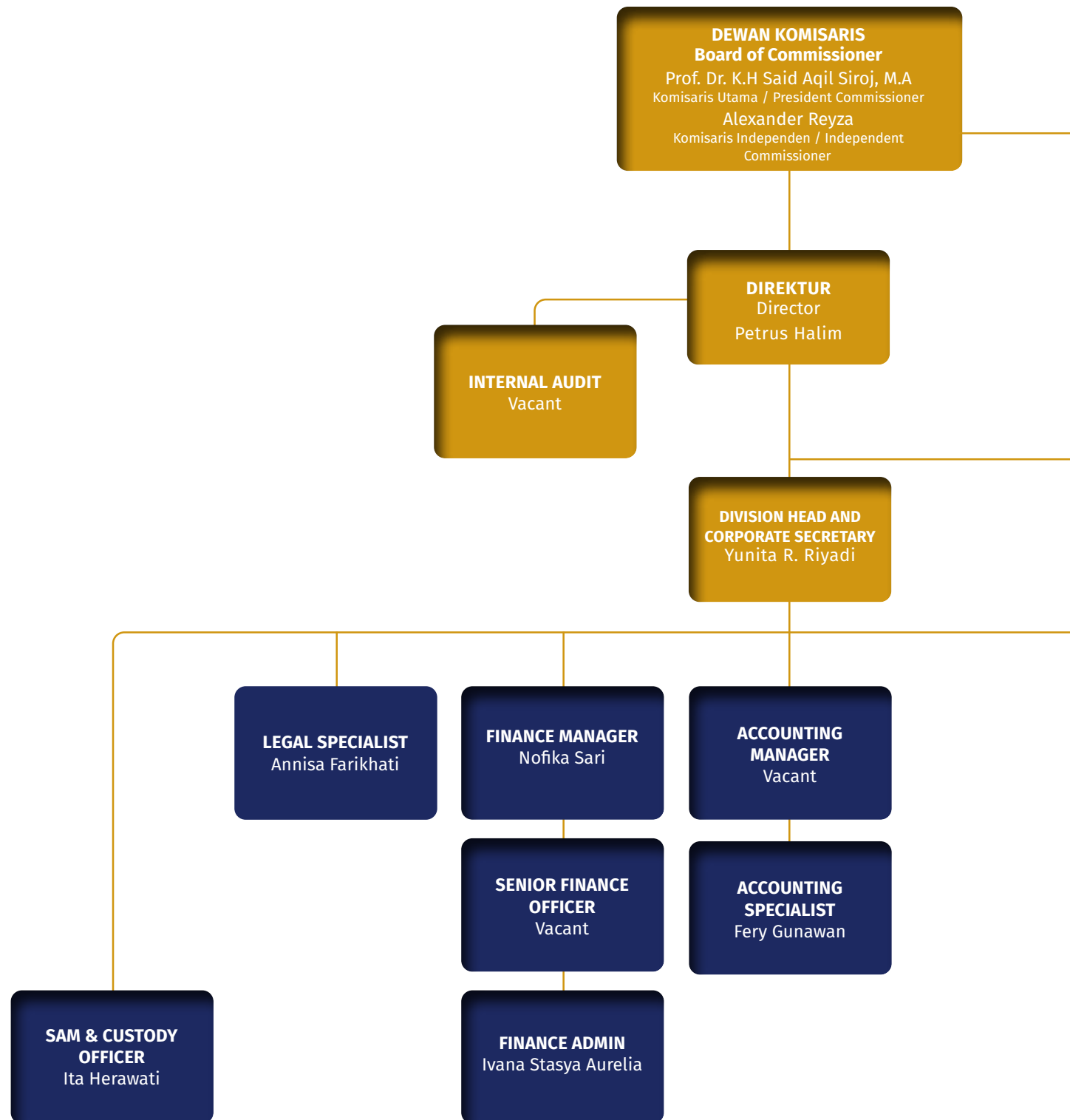
Business Scale

Deskripsi Description		Satuan Units	2024	2023
Jumlah Karyawan Head Office	Number of Head Office Employees	Orang/Person	11	12
Jumlah Karyawan Operasional (Site)	Number of Operational Employees (Site)	Orang/Person	35	0
Pendapatan	Revenue	dalam jutaan Rupiah in millions of IDR	27.384	4.177
Beban	Expenses		(70.486)	(45.807)
Laba tahun berjalan	Profit for the year		(101.315)	(67.794)
Aset	Assets		403.599	472.511
Liabilitas	Liabilities		1.136.034	1.103.646
Ekuitas	Equity		(732.434)	(631.135)



Struktur Organisasi

Organizational Structure



** Jabatan Rangkap

** Double function

KOMITE AUDIT Audit Committee

1. Alexander Reyza (Ketua)
2. Ivan Lingga (Anggota)
3. Agung Rahmono (Anggota)

KOMITE NOMINASI & REMUNERASI

1. Alexander Reyza (Ketua)
2. Fifi Maila Familianti (Anggota)
3. Vacant

DEPUTY DIVISION HEAD (PROJECT MANAGER) Sahala Septyano

BUSINESS MANAGER
Fajar Prasetyo

HR & GA MANAGER
Selly Febriana

HRGA SPECIALIST
Vacant

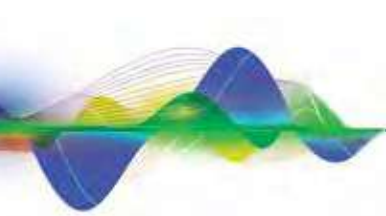
PJO SPV
Suwondo

MECHANIC SPV
Yadi Sutardi

**BUSINESS SUPPORT
OFFICER**
Dian Sulinda

PURCHASING
Suwondo

MECHANIC 1
Vacant



Profil Dewan Komisaris

Board of Commissioners Profile



PROF. DR. K.H SAID AQIL SIROJ, M.A
Komisaris Utama
President Commissioner

DATA PRIBADI

Berusia 71 tahun, Warga Negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, lahir di Cirebon, 3 Juli 1953.

PENDIDIKAN

Menyelesaikan pendidikan Sarjana bidang Ushuluddin dan Dakwah Fakultas Syari'ah dari Universitas King Abdul Aziz cabang Mekkah (1982), Master bidang Perbandingan Agama Fakultas

PERSONAL DATA

71 years old, Indonesian citizen, domiciled in Jakarta, born in Cirebon, 3 July 1953.

EDUCATION

Completed his Bachelor's degree in Ushuluddin and Da'wah, Faculty of Sharia from King Abdul Aziz University, Mecca branch (1982), Master's degree in Comparative Religion, Faculty of Ushuluddin, Ummal-

Ushuluddin dari Universitas Ummal-Qura Mekkah (1987), Doktor bidang Aqidah/Filsafat Islam Fakultas Ushuluddin dari Universitas Ummal-Qura Mekkah (1994)

PERJALANAN KARIR

Beliau menjadi Komisaris Utama Perseroan sejak tahun 2023, berdasarkan keputusan RUPS Tahunan tanggal 5 Mei 2023.

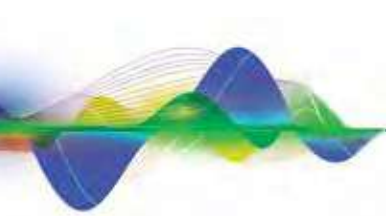
- Beliau memiliki perjalanan karir beragam dari pendidik hingga tokoh bangsa,
- Guru Besar Bidang Tasawuf IAIN Sunan Ampel – Surabaya (2014)
- Ketua Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia (2012-2015)
- Komisaris Independen PT Pelabuhan Tanjung Priok (Pelindo II Group) (2012-2019),
- Komisaris Independen PT Rumah Sakit Pelabuhan (Pelindo II Group) (2019- 2020), Anggota BPIP (Badan Pengkajian Ideologi Pancasila) RI (2017-sekarang, *Vice President Religions for Peace* (2019-sekarang)
- Komisaris Utama/Komisaris Independen PT Kereta Api Indonesia (Persero) (2021-sekarang).

Qura University, Mecca (1987), Doctorate in Aqidah/ Islamic Philosophy, Faculty of Ushuluddin, Ummal-Qura University, Mecca (1994)

CAREER JOURNEY

He has been a President Commissioner of the Company since 2023, based on the decision of the Annual GMS on May 5, 2023.

- He has a diverse career path from educator to national figure,
- Professor of Sufism, IAIN Sunan Ampel - Surabaya (2014)
- Chairman of the Board of Trustees of Universitas Indonesia (2012-2015)
- Independent Commissioner of PT Pelabuhan Tanjung Priok (Pelindo II Group) (2012-2019),
- Independent Commissioner of PT Rumah Sakit Pelabuhan (Pelindo II Group) (2019-2020), Member of BPIP (Badan Pengkajian Ideologi Pancasila) RI (2017-present, Vice President of Religions for Peace (2019-present)
- President Commissioner/ Independent Commissioner of PT Kereta Api Indonesia (Persero) (2021-present).



ALEXANDER REYZA
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DATA PRIBADI

Berusia 54 tahun, Warga Negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, lahir di Semarang, 9 Juli 1970

PENDIDIKAN

Menyelesaikan pendidikan dengan gelar Sarjana Ekonomi Manajemen dari Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia, Jakarta, pada tahun 1994. Selain pendidikan formal, juga telah memperoleh sejumlah sertifikasi profesional, antara lain Certification in Audit Committee Practices dari Ikatan Komite Audit Indonesia (IKAI) pada 19 Agustus 2024.

PERSONAL DATA

54 years old, Indonesian citizen, domiciled in Jakarta, born in Semarang, July 9, 1970

EDUCATION

Completed his education with a Bachelor's degree in Economics Management from the Faculty of Economics, Universitas Indonesia, Jakarta, in 1994. In addition to formal education, he has also obtained a number of professional certifications, including Certification in Audit Committee Practices from the Indonesian Audit Committee Association (IKAI) on August 19, 2024.

PERJALANAN KARIR

Menjadi Direktur Perseroan sejak akhir tahun 2015, kemudian beliau diangkat kembali sebagai Direktur Perseroan pada tanggal 26 Agustus 2020. Beliau mengundurkan diri dan telah disahkan pengunduran diri beliau pada saat RUPS Tahunan di tanggal 5 Mei 2023. Selanjutnya di tanggal yang sama, beliau diangkat menjadi Komisaris Independen Perseroan, namun baru terhitung efektif menjabat di tanggal 6 November 2023.

Mengawali karir profesionalnya tahun 1996 sampai 2000 sebagai Assistant Manager Credit Department PT Bank Sumitomo Indonesia. Menjabat sebagai Senior Manager Asset Management Investment Badan Penyehatan Perbankan Nasional tahun 2000 sampai dengan 2003 dan selanjutnya sebagai Senior Loan Workout PT Bank Permata Tbk tahun 2003 sampai dengan tahun 2004

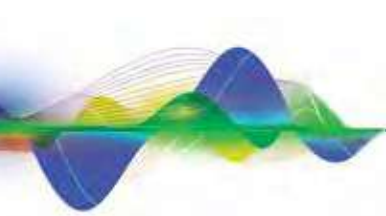
Bergabung dengan PT Bank UFJ Indonesia di tahun 2004 sebagai Head of Credit Risk Management dan tahun 2005 sampai dengan tahun 2010 menjabat sebagai Head of Credit Review PT Bank OCBC NISP Tbk. Sebelum menjabat sebagai Direktur Perseroan, tahun 2012 sampai dengan tahun 2015 beliau menjabat sebagai Head of Commercial Credit Risk PT Bank Rabobank International Indonesia. Sejak 7 Maret 2023 hingga saat ini menjabat sebagai Direktur PT SMFL Leasing Indonesia.

CAREER JOURNEY

Became the Director of the Company since the end of 2015, then he was reappointed as the Director of the Company on August 26, 2020. He resigned and his resignation was approved at the Annual GMS on May 5, 2023. Furthermore, on the same date, he was appointed as the Independent Commissioner of the Company, but only took effect on November 6, 2023.

He started his professional career from 1996 to 2000 as Assistant Manager of the Credit Department of PT Bank Sumitomo Indonesia. Served as Senior Manager Asset Management Investment of the Indonesian Bank Restructuring Agency from 2000 to 2003 and then as Senior Loan Workout of PT Bank Permata Tbk from 2003 to 2004

Joined PT Bank UFJ Indonesia in 2004 as Head of Credit Risk Management and from 2005 to 2010 served as Head of Credit Review of PT Bank OCBC NISP Tbk. Before serving as Director of the Company, from 2012 to 2015 he served as Head of Commercial Credit Risk of PT Bank Rabobank International Indonesia. Since March 7, 2023 until now he has served as Director of PT SMFL Leasing Indonesia.



Profil Direksi

Board of Directors Profile



PETRUS HALIM

Direktur
Director

DATA PRIBADI

Berusia 54 tahun, Warga Negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, lahir di Jakarta, 18 November 1970.

PENDIDIKAN

Menyelesaikan pendidikan dengan gelar Bachelor of Science in Finance dari California State University, Fresno, Amerika Serikat (AS) pada tahun 1993 dan Master of Business Administration in Finance dari Boston University, AS pada tahun 1994.

PERSONAL DATA

54 years old, Indonesian citizen, domiciled in Jakarta, born in Jakarta, 18 November 1970.

EDUCATION

He completed his education with a Bachelor of Science in Finance from California State University, Fresno, United States (US) in 1993 and a Master of Business Administration in Finance from Boston University, USA in 1994.

PERJALANAN KARIR

Beliau menjadi Komisaris Perseroan sejak tahun 2009, kemudian Perseroan melakukan Pengangkatan Kembali untuk yang kedua kalinya sebagai Komisaris berdasarkan RUPS Luar Biasa di tanggal 24 April 2019.

Diberhentikan dengan hormat sebagai Komisaris melalui RUPS Tahunan tanggal 5 Mei 2023, dan kemudian diangkat menjadi Direktur Perseroan.

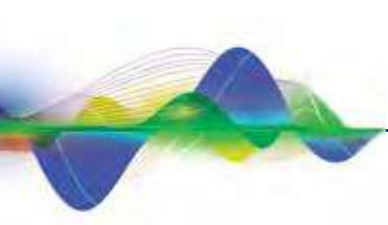
Karir profesionalnya dimulai dari Assistant Risk Manager in Credit Department di Citibank N.A. Jakarta. Bergabung dengan PT Intraco Penta Tbk sejak tahun 1995 sebagai Finance Manager. Tahun 1996, diangkat menjadi Finance Director PT Intraco Penta Tbk sampai dengan tahun 2000. Tahun 2000 sampai 2010 dipercaya sebagai Vice President Director PT Intraco Penta Tbk dan saat ini selain menjadi Direktur Perseroan juga menjabat sebagai Direktur Utama PT Intraco Penta Tbk, Direktur PT INTA Trading dan Direktur Utama PT Intraco Penta Wahana.

CAREER JOURNEY

He has been the Commissioner of the Company since 2009, then the Company reappointed him for the second time as Commissioner based on the Extraordinary GMS on April 24, 2019.

Honorably dismissed as Commissioner through the Annual GMS on May 5, 2023, and then appointed as Director of the Company.

His professional career began as Assistant Risk Manager in Credit Department at Citibank N.A. Jakarta. Joined PT Intraco Penta Tbk since 1995 as Finance Manager. In 1996, he was appointed as Finance Director of PT Intraco Penta Tbk until 2000. From 2000 to 2010 he was trusted as Vice President Director of PT Intraco Penta Tbk and currently, in addition to being the Director of the Company, he also serves as President Director of PT Intraco Penta Tbk, Director of PT INTA Trading and President Director of PT Intraco Penta Wahana.



Profil Manajemen Senior

Senior Management Profile

YUNITA RIVIANTI RIYADI

Kepala Divisi/Sekretaris Perusahaan

Head of Division/Corporate Secretary

DATA PRIBADI

Warga negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, lahir di Jakarta 02 Juni 1969.

PENDIDIKAN

Menyelesaikan pendidikan Strata 1 (S-1) Jurusan Sosial Ekonomi, Fakultas Peternakan - Institut Pertanian Bogor pada tahun 1993.

PERJALANAN KARIR

Menjabat sebagai Corporate Secretary Perseroan (SKD No:004/SKEP-DIR/ IBP/0822) sejak tanggal 10 Agustus 2022 dimana sebelumnya pernah menjabat sebagai Credit Cycle Head, Compliance & Risk Management, Special Asset Management Div Head Perseroan pada tahun 2012-2022.

Berkarir di bidang perbankan sejak tahun 1993 di Jayabank International sampai dengan akhir tahun 2000 dengan jabatan terakhir sebagai Consumer Banking Head cabang Bintaro Jaya. Bergabung dengan PT Bank ICB Bumiputera Tbk sejak awal 2001 sampai dengan tahun 2012 dengan posisi terakhir sebagai Assistant Vice President Outside Jakarta Branch Coordinator. Selanjutnya memutuskan untuk bergabung dengan Perseroan pada tanggal 1 Oktober 2012.

PERSONAL DATA

Indonesian citizen, domiciled in Jakarta, born in Jakarta 02 June 1969.

EDUCATION

Completed his Bachelor's degree (S-1) in Socioeconomics, Faculty of Animal Husbandry-Institut Pertanian Bogor in 1993.

CAREER JOURNEY

Served as Corporate Secretary of the Company (SKD No: 004 / SKEP-DIR / IBP / 0822) since August 10, 2022, where previously he served as Credit Cycle Head, Compliance & Risk Management, Special Asset Management Div Head of the Company in 2012-2022.

Career in banking since 1993 at Jayabank International until the end of 2000 with his last position as Consumer Banking Head of the Bintaro Jaya branch. Joined PT Bank ICB Bumiputera Tbk from early 2001 to 2012 with his last position as Assistant Vice President Outside Jakarta Branch Coordinator. Then decided to join the Company on October 1, 2012.

Sejarah Pencatatan Saham

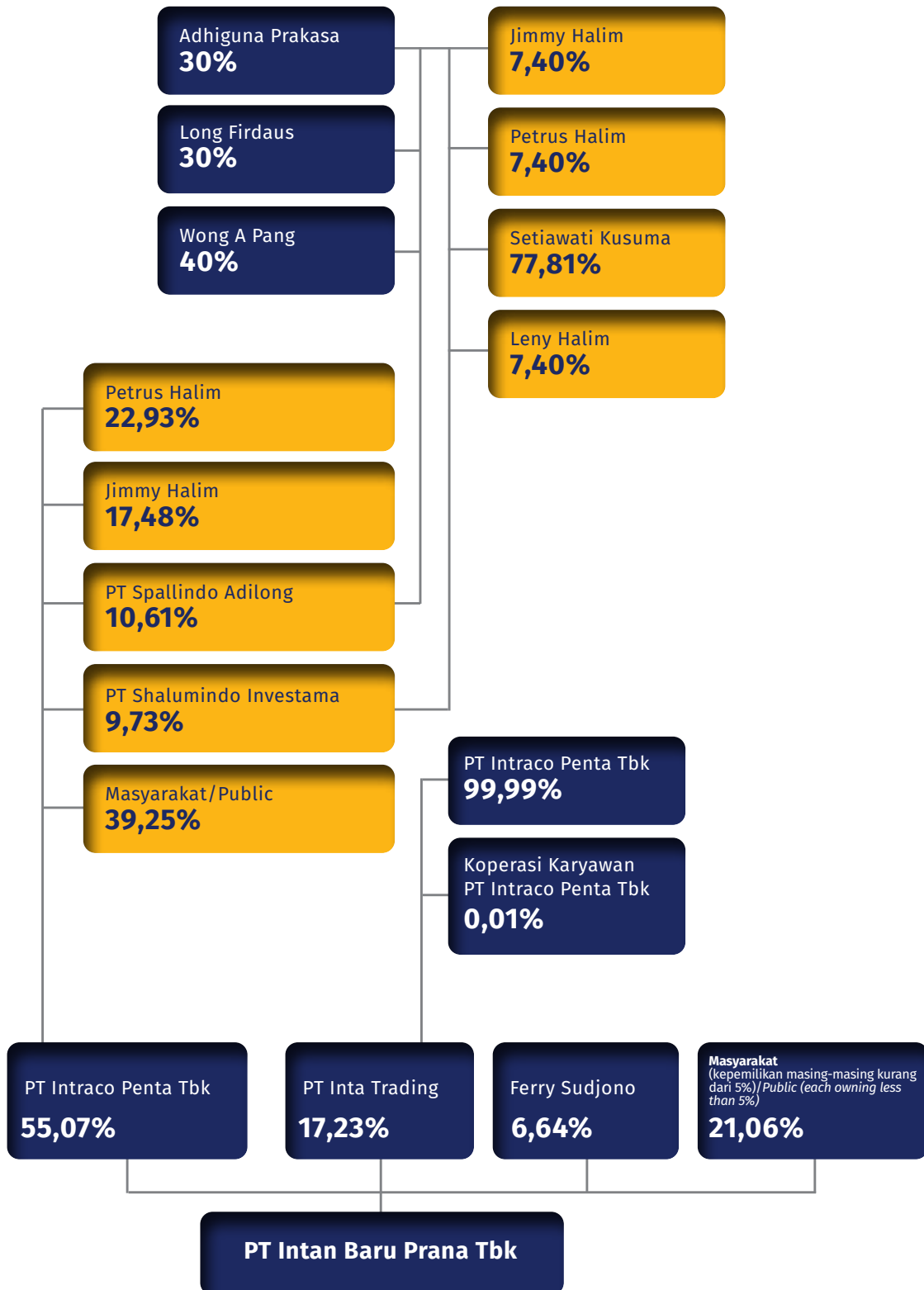
History of Stock Listing

Nomor Surat Reference number	Keterangan Description	Tanggal Pencatatan Recording Date	Pencatatan Saham Tambahan Additional Share Listing	Jumlah Saham Tercatat Number of Shares Recorded	IBFN-W (Akhir PLK 11 Oktober 2021) IBFN-W (End of PLK 11 October 2021)
Peng-P-00928/ BEI. PG2/12-2014	Pencatatan Saham IPO IPO Stock Listing	22 – 12 – 2014	3.173.720.000	3.173.720.000	()
Peng-P-00151/ BEI. PG2/02-2015	Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas dan Pra Pencatatan Saham Equity Securities Listing and Pre-Listing of Shares	12 – 02 – 2015			()
Peng-P-00807/ BEI. PP2/07-2018	Pencatatan Saham REVERSE STOK REVERSE STOCK Stock Listing	04 – 07 – 2018	2.538.976.000	634.744.000	()
Peng-P-00849/ BEI. PP2/07-2018	Pencatatan Saham TANPA HMETD Listing of Shares WITHOUT HMETD	11 – 07 – 2018	688.155.281	1.322.899.281	()
Peng-P-01304/ BEI. PP2/10-2018	Pencatatan Saham HMETD HMETD Shares Registration	18 – 10 – 2018	1.566.104	1.324.465.385	()
Peng-P-01324/ BEI. PP2/10-2018	Pencatatan Saham HMETD HMETD Shares Registration	22 – 10 – 2018	2.461.364	1.326.926.749	()
Peng-P-01330/ BEI. PP2/10-2018	Pencatatan Saham HMETD HMETD Shares Registration	23 – 10 – 2018	171.485.500	1.498.412.249	()
Peng-P-01334/ BEI. PP2/10-2018	Pencatatan Saham HMETD HMETD Shares Registration	24 – 10 – 2018	18.909.000	1.517.321.249	()
Peng-P-01276/ BEI. PP2/10-2018	Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas dan Pra Pencatatan Listing of Equity Securities and Pre-Listing	12 – 04 – 2019			449.785.755 (475)
Peng-P-01730/ BEI. PP2/10-2019	Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas dan Pra Pencatatan Listing of Equity Securities and Pre-Listing	03 – 10 – 2019			()



Struktur Pemegang Saham

Shareholder Structure



Struktur Modal dan Komposisi Pemegang Saham

Capital Structure and Shareholder Composition

Struktur permodalan, susunan pemegang saham dan komposisi kepemilikan saham PT Intan Baru Prana Tbk sampai dengan 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

The capital structure, shareholder structure and share ownership composition of PT Intan Baru Prana Tbk until December 31, 2024 are as follows:

Pemegang Saham Shareholder	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage of Ownership	Jumlah Modal Capital Amount
PT Intraco Penta Tbk	835.634.253	55,07%	417.817.126.500
PT Inta Trading	261.378.386	17,23%	130.689.193.000
Ferry Sudjono	100.741.100	6,64%	25.185.275.000
Masyarakat (kepemilikan masing - masing kurang dari 5%) Public (each owns less than 5%)	286,078,608	21,06%	136.366.313.000
Total	1.517.332.349	100,00%	710.057.907.500

Kepemilikan Saham yang Mencapai 5,00% atau lebih dari Saham yang Ditempatkan dan Disetor Penuh Per 31 Desember 2024

Share Ownership Reaching 5.00% or More of Issued and Fully Paid Shares as of December 31, 2024.

Nama Name	Alamat Address	Jenis Badan Usaha Type of Business Entity	Kepemilikan Ownership	Persentase Kepemilikan Percentage of Ownership
PT Intraco Penta Tbk	INTA Building Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3.5 RT/RW 005/010. Semper Timur Clincing Kota	Perseroan Terbatas limited liability company	835.634.253	55,07%
PT Inta Trading	INTA Building Jl. Raya Cakung Cilincing RT/RW 005/010. Semper Timur, Clincing Kota	Perseroan Terbatas limited liability company	261.378.386	17,23%
Ferry Sudjono			100.741.100	6,64%
Masyarakat Lain (kepemilikan masing - masing kurang dari 5%) Other Communities (each owns less than 5%)			286,078,608	21,06%
Total			1.517.332.349	100%

Kepemilikan Saham Perseroan oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perseroan per 31 Desember 2024.

Ownership of Company Shares by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners of the Company as of December 31, 2024.



Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Kepemilikan Saham Number of Shares Owned	%
Prof. Dr. K.H Said Aqil Siroj, M.A	Komisaris Utama President Commissioner	0	0.00
Alexander Reyza	Komisaris Independen Independent Commissioner	0	0.00
Petrus Halim	Direktur Director	0	0.00

Daftar Pemegang Saham Pengendali per 31 Desember 2024.

List of Controlling Shareholders as of December 31, 2024.

Nama Name	Alamat Address	Jumlah Saham Number of Shares	%
PT Inta Trading Nama AB/BK: Henan Putihrai Sekuritas PT BNI Sekuritas	Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3.5 RT/RW 005/010. Semper Timur Clincing Kota	261.378.386	17,23%
PT Intraco Penta Tbk Nama AB/BK: PT BNI Sekuritas Mandiri Sekuritas PT Henan Putihrai Sekuritas	Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3.5 RT/RW 005/010. Semper Timur Clincing Kota	835.634.253	55,07%

Wilayah Operasi

Area of Operation

Perseroan memiliki kantor di Jakarta dengan cakupan wilayah operasi khususnya di wilayah Kalimantan dan didukung oleh kantor-kantor Cabang PT Intraco Penta (INTA) lainnya yang tersebar di beberapa kota besar di Indonesia

The Company has an office in Jakarta with operational coverage especially in the Kalimantan region and is supported by other PT Intraco Penta (INTA) branch offices spread across several major cities in Indonesia.

Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal

Capital Market Supporting Institutions and/or Professions

KANTOR AKUNTAN PUBLIK

Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan

License of Public Accountant No. AP. 1152 Business
Lisence No. 855/KM.1/2017 UOB Plaza Lantai 30 Unit 4
Jl. M.H. Thamrin Kav. 8-10, Kebon Melati,
Tanah Abang, Jakarta Pusat 10230
Telp : 021 - 3144003 (Hunting)
Fax : 021 - 3144213, 3144363
Email : jkt-office@pkfhadiwinata.com www.pkf.co.id

NOTARIS

Sunarni, SH
JL Assurur, No. 25, Arteri Kebon Jeruk,
Jakarta Barat, 11530, Indonesia
Telp (021) 5331879

BIRO ADMINISTRASI EFEK

PT Adimitra Jasa Korpora
Rukan Kirana Boutique Office
Jl. Kirana Avenue III Blok F3 No.5
Kelapa Gading, Jakarta Utara, 14250
Telp : 021-29745222
Fax : 021-29289961
Email : opr@adimitra-jk.co.id www.adimitrajk.co.id

KUSTODIAN

PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI) Gedung
Bursa Efek Indonesia, Tower 1, Lt. 5
Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53, Jakarta 12190
Telp : 021 515 2855
Fax : 021 5299 1199
Website : www.ksei.co.id

PUBLIC ACCOUNTING FIRM

Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan

License of Public Accountant No. AP. 1152 Business
Lisence No. 855/KM.1/2017 UOB Plaza Lantai 30 Unit 4
Jl. M.H. Thamrin Kav. 8-10, Kebon Melati,
Tanah Abang, Jakarta Pusat 10230
Telp : 021 - 3144003 (Hunting)
Fax : 021 - 3144213, 3144363
Email : jkt-office@pkfhadiwinata.com www.pkf.co.id

NOTARY

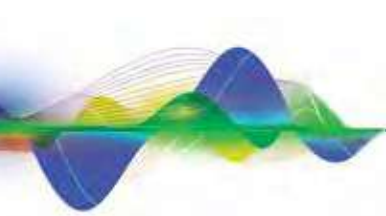
Sunarni, SH
JL Assurur, No. 25, Arteri Kebon Jeruk,
Jakarta Barat, 11530, Indonesia
Telp (021) 5331879

SECURITIES ADMINISTRATION BUREAU

PT Adimitra Jasa Korpora
Rukan Kirana Boutique Office
Jl. Kirana Avenue III Blok F3 No.5
Kelapa Gading, Jakarta Utara, 14250
Telp : 021-29745222
Fax : 021-29289961
Email : opr@adimitra-jk.co.id www.adimitrajk.co.id

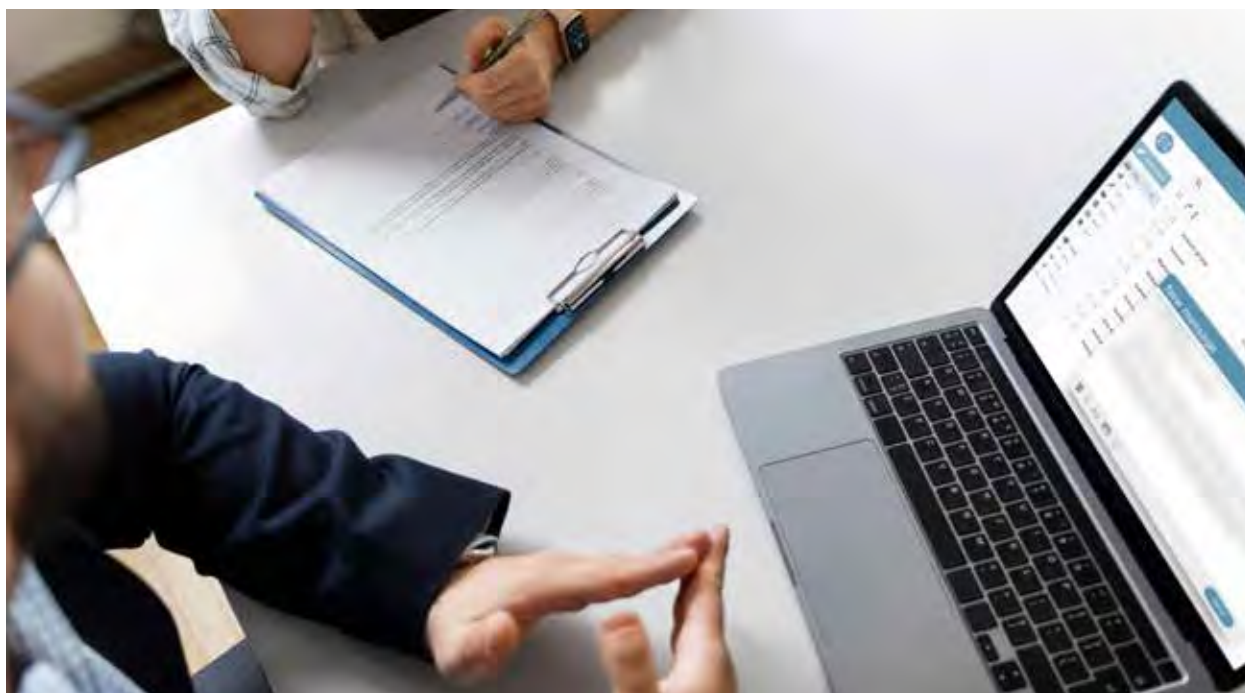
CUSTODIAN

PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI) Gedung
Bursa Efek Indonesia, Tower 1, Lt. 5
Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53, Jakarta 12190
Telp : 021 515 2855
Fax : 021 5299 1199
Website : www.ksei.co.id



Informasi Perusahaan

Company Information



Sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas kepada pemegang saham dan pemangku kepentingan, PT Intan Baru Prana Tbk berkomitmen untuk menyampaikan informasi terkait kinerja dan perkembangan perusahaan secara terbuka. Upaya ini sejalan dengan prinsip Good Corporate Governance (GCG), khususnya dalam aspek keterbukaan informasi bagi pemegang saham, pemangku kepentingan, dan masyarakat luas.

Untuk memastikan akses informasi yang mudah dan transparan, Perseroan menyediakan berbagai saluran komunikasi bagi para pemangku kepentingan sebagai berikut:

- **Telepon:** +6221-4401408 | +6221-4408442
- **Faksimile:** +6221-4408441
- **Email:** corsec@ibf.co.id

As a form of transparency and accountability to shareholders and stakeholders, PT Intan Baru Prana Tbk is committed to conveying information regarding the company's performance and development openly. This effort is in line with the principles of Good Corporate Governance (GCG), especially in terms of information transparency for shareholders, stakeholders, and the wider community.

To ensure easy and transparent access to information, the Company provides various communication channels for stakeholders as follows:

- **Phone:** +6221-4401408 | +6221-4408442
- **Faximile:** +6221-4408441
- **Email:** corsec@ibf.co.id

AKSES INFORMASI MELALUI WEBSITE

Informasi mengenai PT Intan Baru Prana Tbk dapat diakses dengan mudah melalui situs resmi www.ibf.co.id. Situs ini menyajikan berita terbaru serta informasi mendalam terkait Perseroan. Selain itu, masyarakat umum juga dapat mengunduh Laporan Tahunan, Laporan Keuangan Audit, serta Laporan Keuangan Interim untuk mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai kinerja perusahaan.

Informasi yang tersedia di website mencakup:

- **Visi, Misi, dan Strategi Perusahaan**
- **Profil Singkat Perusahaan**
- **Profil Dewan Komisaris dan Direksi**
- **Laporan Keuangan**
- **Laporan Tahunan**
- **Komitmen Perusahaan terhadap Tata Kelola yang Baik**

Perseroan terus berupaya meningkatkan keterbukaan informasi guna memastikan seluruh pemangku kepentingan mendapatkan akses yang cepat, akurat, dan terpercaya terkait perkembangan perusahaan.

INFORMATION ACCESS THROUGH WEBSITE

Information about PT Intan Baru Prana Tbk can be easily accessed through the official website www.ibf.co.id. This site presents the latest news and in-depth information related to the Company. In addition, the general public can also download the Annual Report, Audited Financial Report, and Interim Financial Report to gain a more comprehensive understanding of the company's performance.

The information available on the website includes:

- **Vision, Mission, and Company Strategy**
- **Company Brief Profile**
- **Board of Commissioners and Directors Profile**
- **Financial Report**
- **Annual Report**
- **The Company's Commitment to Good Governance**

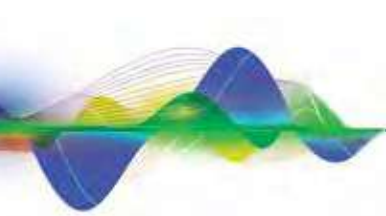
The Company continues to strive to improve information transparency to ensure that all stakeholders have fast, accurate and reliable access to company developments.





SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources



Sumber Daya Manusia

Human Resources

Perseroan menempatkan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai elemen strategis dalam mencapai tujuan bisnis dan keberlanjutan usaha. Untuk memastikan efektivitas pengelolaan SDM, Perseroan menerapkan kebijakan dan sistem manajemen SDM yang terintegrasi, mencakup:

The Company places Human Resources (HR) as a strategic element in achieving business goals and business sustainability. To ensure the effectiveness of HR management, the Company implements integrated HR policies and management systems, including:

- Perancangan dan pengembangan organisasi untuk mendukung pertumbuhan bisnis.
- Rekrutmen dan penempatan karyawan sesuai kompetensi dan kebutuhan perusahaan.
- Pengembangan keterampilan dan peningkatan kinerja melalui pelatihan berkelanjutan.
- Sistem kompensasi dan kesejahteraan karyawan yang kompetitif dan berbasis kinerja.
- Organizational design and development to support business growth.
- Employee recruitment and placement according to company competency and needs.
- Skills development and performance improvement through continuous training.
- Competitive and performance-based employee compensation and welfare systems.



- Hubungan industrial yang harmonis untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.
- Pengelolaan pemutusan hubungan kerja (PHK) yang adil sesuai regulasi yang berlaku.

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip kesetaraan dan keadilan dalam praktik ketenagakerjaan, termasuk dalam proses rekrutmen, pengembangan karier, hingga tahap akhir masa kerja. Perseroan menjunjung tinggi kebijakan anti-diskriminasi dengan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan, tanpa memandang gender, suku, agama, ras, atau golongan.

- Harmonious industrial relations to create a conducive work environment.
- Fair management of termination of employment (PHK) in accordance with applicable regulations.

The Company is committed to implementing the principles of equality and fairness in employment practices, including in the recruitment process, career development, until the end of employment. The Company upholds an anti-discrimination policy by providing equal opportunities for all employees, regardless of gender, ethnicity, religion, race, or class.



Demografi Karyawan

Employee Demographics

KOMPOSISI KARYAWAN

Per 31 Desember 2024, total jumlah karyawan Perseroan tercatat sebanyak 46 orang, yang terdiri dari 11 karyawan di Kantor Pusat (Head Office) dan 35 karyawan di Lokasi Operasional (Site). Jumlah ini meningkat signifikan dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu 12 orang secara keseluruhan.

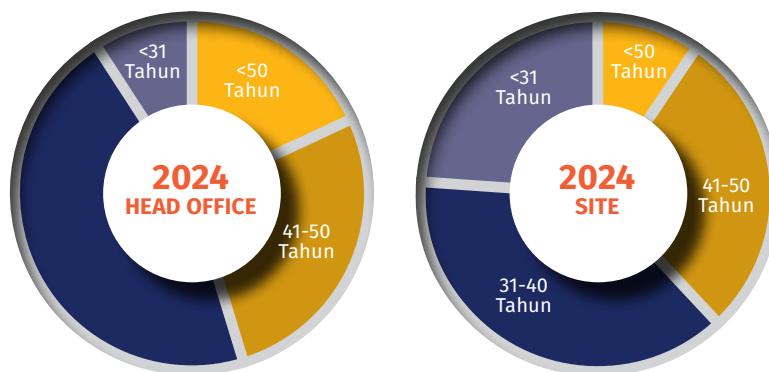
Peningkatan jumlah karyawan terutama terjadi di lokasi operasional (site), seiring dengan ekspansi lini usaha baru Perseroan. Penambahan sumber daya manusia ini difokuskan pada posisi-posisi teknis lapangan, yang sebagian besar berada pada level Grade I-II dengan latar belakang pendidikan SMA/ sederajat.

EMPLOYEE COMPOSITION

As of December 31, 2024, the total number of employees of the Company was recorded at 46 people, consisting of 11 employees at the Head Office and 35 employees at the Operational Location (Site). This number has increased significantly compared to the previous year, which was 12 people in total.

The increase in the number of employees mainly occurred at the operational location (site), in line with the expansion of the Company's new business lines. The addition of human resources is focused on technical field positions, most of which are at the Grade I-II level with a high school/ equivalent educational background.

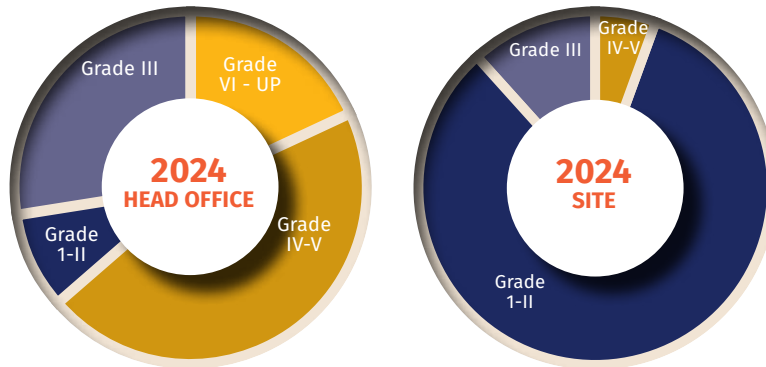
Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia
Employee Composition based on Age



Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia
Employee Composition Based on Age

Deskripsi Description		2024		2023	
		HO	SITE	HO	SITE
> 50 Tahun	> 50 Years	2	4	2	0
41-50 Tahun	41-50 Years	3	10	1	0
31-40 Tahun	31-40 Years	5	11	9	0
< 31 Tahun	< 31 Years	1	10	0	0
Total	Total	11	35	12	0
Total HO + SITE		46		12	

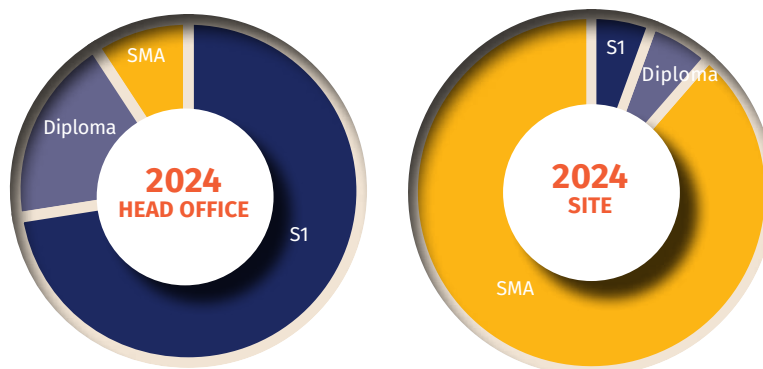
Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkatan Employee Composition Based on Level



Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkatan Employee Composition Based on Level

Deskripsi Description		2024		2023	
		HO	SITE	HO	SITE
Grade VI-UP	Grade VI-UP	2	0	2	0
Grade IV-V	Grade IV-V	5	2	7	0
Grade I-II	Grade I-II	1	29	1	0
Grade III	Grade III	3	4	2	0
Total	Total	11	35	12	0
Total HO + SITE		46		12	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Employee Composition Based on Education Level



Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Employee Composition Based on Education Level

Deskripsi Description		2024		2023	
		HO	SITE	HO	SITE
S2	S2	0	0	0	0
S1	S1	8	2	10	0
Diploma	Diploma	2	2	1	0
SMA/Sederajat	High School/ Equal	1	31	1	0
Total	Total	11	35	12	0
Total HO + SITE		46		12	



Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia

Human Resource Development and Training

PENINGKATAN KOMPETENSI KARYAWAN

Sebagai bagian dari komitmen dalam pengembangan SDM, Perseroan secara rutin menyelenggarakan program pelatihan guna meningkatkan keterampilan dan kompetensi karyawan. Program ini dirancang untuk memperkuat berbagai aspek, termasuk:

- Penerapan nilai-nilai budaya perusahaan (*Living Our Values*).
- Penguasaan kompetensi teknis dan fungsional sesuai dengan bidang kerja masing-masing (*technical competency*).
- Pengembangan kepemimpinan dan aspek perilaku yang mendukung efektivitas kerja (*leadership and behavioral capability*).

Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan, tanpa memandang jenjang jabatan, memiliki kesempatan yang setara untuk mengikuti program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan mereka, guna meningkatkan kapabilitas dan pengembangan karier.

PELAKSANAAN PELATIHAN TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah menyelenggarakan serta mengikutsertakan karyawannya dalam berbagai pelatihan, seminar, dan workshop. Rincian jumlah dan jenis pelatihan yang telah diikuti karyawan dapat dilihat dalam tabel berikut:

EMPLOYEE COMPETENCY IMPROVEMENT

As part of its commitment to HR development, the Company routinely holds training programs to improve employee skills and competencies. This program is designed to strengthen various aspects, including:

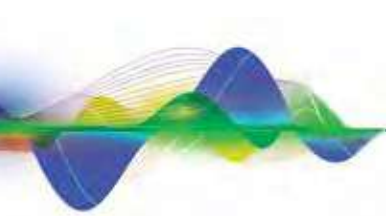
- Implementation of corporate cultural values (*Living Our Values*).
- Mastery of technical and functional competencies in accordance with their respective fields of work (*technical competency*).
- Development of leadership and behavioral aspects that support work effectiveness (*leadership and behavioral capability*).

The Company ensures that all employees, regardless of job level, have equal opportunities to participate in training programs that suit their needs, in order to improve their capabilities and career development.

IMPLEMENTATION OF TRAINING IN 2024

Throughout 2024, the Company has organized and involved its employees in various training, seminars, and workshops. Details of the number and types of training that employees have participated in can be seen in the following table:

No	Tanggal Date	Lokasi Location	Nama Peserta Name of Participant	Materi Training Training material	Penyelenggara Organizer
1	18 Jan 2024	Zoom Meeting	Selly Febrina	Dampak Pemadanan NIK-NPWP Tata Cara Penghitungan TER PPh Pasal 21 (Online) Impact of Matching NIK-NPWP Procedure for Calculating TER PPh Article 21 (Online)	LPPM & DJP
2	26 Feb 2024	Zoom Meeting	Fery Gunawan	Tips & Trik e-Form SPT Tahunan Serta Penyampaian Sosialisasi Persiapan Coretax Tips & Tricks for e-Form Annual Tax Returns and Submission of Coretax Preparation Socialization	KPP Perusahaan Masuk Bursa
3	05 Mar 2024	Main hall BEI	Annisa Farikhati	Klinik Hukum & Perpajakan AEI AEI Legal & Tax Clinic	Asosiasi Emiten Indonesia
4	14 Jun 2024	Zoom Meeting	Annisa Farikhati	Sosialisasi POJK No. 30/2023 tentang Pembiayaan Transaksi Efek oleh Perusahaan Efek bagi Nasabah dan Transaksi Short Selling oleh Perusahaan Efek Dissemination of POJK No. 30/2023 concerning Securities Transaction Financing by Securities Companies for Customers and Short Selling Transactions by Securities Companies	Otoritas Jasa Keuangan
5	14 Jun 2024	Zoom Meeting	Yunita Rivianti Riyadi	Sosialisasi POJK No. 30/2023 tentang Pembiayaan Transaksi Efek oleh Perusahaan Efek bagi Nasabah dan Transaksi Short Selling oleh Perusahaan Efek Dissemination of POJK No. 30/2023 concerning Securities Transaction Financing by Securities Companies for Customers and Short Selling Transactions by Securities Companies	Otoritas Jasa Keuangan
6	18 Jul 2024	Zoom Meeting	Annisa Farikhati	Sosialisasi Perubahan Peraturan Nomor I-X tentang Penempatan Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan Khusus Socialization of Changes to Regulation Number I-X concerning Placement of Equity Securities Listing on the Special Monitoring Board	Bursa Efek Indonesia
7	18 Jul 2024	Zoom Meeting	Yunita Rivianti Riyadi	Sosialisasi Perubahan Peraturan Nomor I-X tentang Penempatan Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan Khusus Socialization of Changes to Regulation Number I-X concerning Placement of Equity Securities Listing on the Special Monitoring Board	Bursa Efek Indonesia
8	08 Aug 2024	INTA Auditorium Lt 5	Selly Febrina	Basic Microsoft Excel Program Basic Microsoft Excel Program	NUSA CONSULTANT
9	13 Aug 2024	INTA Auditorium Lt 5	Annisa Farikhati	Training Basic Microsoft Excel Program Training Basic Microsoft Excel Program	NUSA CONSULTANT
10	14 Aug 2024	INTA Auditorium Lt 5	Ivana Stasya Aurelia	Basic Microsoft Excel Program Basic Microsoft Excel Program	NUSA CONSULTANT
11	14 Aug 2024	INTA Auditorium Lt 5	Dian Sulida	Basic Microsoft Excel Program Basic Microsoft Excel Program	NUSA CONSULTANT



No	Tanggal Date	Lokasi Location	Nama Peserta Name of Participant	Materi Training Training material	Penyelenggara Organizer
12	20 Aug 2024	Zoom Meeting	Annisa Farikhati	Diskusi terkait Peraturan Pencatatan dan Pengenalan Sistem Sarana Pelaporan SPE-IDXnet dan Laporan Keuangan Berbasis XBRL Discussion on the Regulations on Recording and Introduction of the SPE-IDXnet Reporting Facility System and XBRL-Based Financial Reports	Bursa Efek Indonesia
13	13 Sept 2024	Zoom Meeting	Annisa Farikhati	Episode 12 Regulation Roundup: Updates on Indonesian Laws Episode 12 Regulation Roundup: Updates on Indonesian Laws	Hukum Online
14	18 Sept 2024	Zoom Meeting	All Karyawan	Perkembangan MPOX sebagai Darurat Kesehatan Internasional MPOX Development as an International Health Emergency	INTA Group
15	31 Okt 2024	INTA Auditorium Lt 5	All Karyawan	Deteksi & Pengobatan Dini Kanker di Era Digital Early Detection and Treatment of Cancer in the Digital Age	RS EMC
16	08 Nov 2024	Zoom Meeting	Annisa Farikhati	Sosialisasi Perubahan Peraturan Nomor I-K Socialization of Changes to Regulation Number I-K	Bursa Efek Indonesia
17	14 Nov 2024	Zoom Meeting	Suwondo	Analytical Thinking & Problem Solving Analytical Thinking & Problem Solving	INTA Group
18	03 Des 2024	Zoom Meeting	All Karyawan	Sosialisasi Peraturan Perusahaan 2024-2026 dan New Benefit 2025 Sosialisasi Peraturan Perusahaan 2024-2026 dan New Benefit 2025	Internal HR INTA
19	13 Des 2024	Zoom Meeting	Annisa Farikhati	Sosialisasi SPE-IDXnet terkait Pengembangan Form Pelaporan AP/KAP, Waran Terstruktur dan ESG SPE-IDXnet Socialization Regarding Development of AP/KAP Reporting Form, Structured Warrants and ESG	Bursa Efek Indonesia
20	16 Des 2024	Zoom Meeting	Annisa Farikhati	Compliance Refreshment	Bursa Efek Indonesia
21	16 Des 2024	Zoom Meeting	Yunita Rivianti Riyadi	Compliance Refreshment	Bursa Efek Indonesia

Investasi dalam Pengembangan SDM

Investment in Human Resources Development

BIAYA PELATIHAN 2024

Sebagai bentuk komitmen dalam meningkatkan kompetensi karyawan, Perseroan mengalokasikan anggaran khusus untuk pelatihan dan pengembangan SDM. Namun, dalam implementasinya, sebagian besar karyawan serta jajaran Direksi lebih banyak mengikuti seminar, pelatihan, dan workshop daring yang diselenggarakan oleh pihak eksternal secara gratis. Dengan demikian, total biaya yang dikeluarkan untuk pelatihan dan pengembangan SDM pada tahun ini tercatat nihil.

STRATEGI REKRUTMEN SDM

Perseroan memastikan bahwa perencanaan kebutuhan SDM, baik jangka pendek maupun jangka panjang, selaras dengan strategi pengembangan bisnis. Rekrutmen dilakukan dengan mempertimbangkan waktu yang tepat, jumlah yang sesuai, serta kualitas kompetensi yang relevan dengan budaya dan kebutuhan perusahaan.

Dalam proses perekrutan, Perseroan menerapkan prinsip kesetaraan kesempatan kerja, tanpa membedakan gender, suku, agama, ras, atau kondisi fisik. Semua kandidat memiliki hak yang sama untuk bergabung dengan Perseroan berdasarkan kualifikasi dan kompetensi yang dibutuhkan.

MANAJEMEN RISIKO KETENAGAKERJAAN

Perseroan secara rutin mengevaluasi pengelolaan SDM untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan yang berlaku dan mengantisipasi potensi risiko yang dapat mempengaruhi keberlangsungan bisnis. Beberapa aspek utama dalam manajemen risiko ketenagakerjaan meliputi:

- Kesetaraan gender dan kesempatan kerja
- Sarana dan keselamatan kerja
- Tingkat kecelakaan kerja
- Tingkat perpindahan karyawan (turnover)
- Program pelatihan dan pengembangan SDM
- Sistem remunerasi
- Mekanisme pengaduan ketenagakerjaan

2024 TRAINING COSTS

As a form of commitment to improving employee competency, the Company allocates a special budget for HR training and development. However, in its implementation, most employees and the Board of Directors attended more online seminars, training, and workshops organized by external parties for free. Thus, the total cost incurred for HR training and development this year was recorded as zero.

HR RECRUITMENT STRATEGY

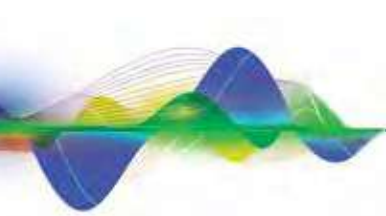
The Company ensures that HR needs planning, both short-term and long-term, is in line with the business development strategy. Recruitment is carried out by considering the right time, the right number, and the quality of competencies that are relevant to the company's culture and needs.

In the recruitment process, the Company applies the principle of equal employment opportunities, without distinguishing between gender, ethnicity, religion, race, or physical condition. All candidates have the same rights to join the Company based on the qualifications and competencies required.

EMPLOYMENT RISK MANAGEMENT

The Company routinely evaluates HR management to ensure compliance with applicable employment regulations and anticipate potential risks that may affect business continuity. Several key aspects of employment risk management include:

- Gender equality and employment opportunities
- Workplace facilities and safety
- Workplace accident rate
- Employee turnover rate
- HR training and development programs
- Remuneration system
- Employment complaint mechanism



Sepanjang tahun 2024, Perseroan berhasil mengelola SDM sesuai dengan standar praktik ketenagakerjaan yang berlaku, terbukti dengan tidak adanya sengketa hubungan industrial atau aksi unjuk rasa dari karyawan.

KEBIJAKAN REMUNERASI DAN TUNJANGAN KARYAWAN

Perseroan menerapkan sistem remunerasi yang adil dan kompetitif guna meningkatkan motivasi kerja serta kesejahteraan karyawan. Kebijakan ini mempertimbangkan faktor internal maupun eksternal, seperti:

- Kinerja dan kompetensi individu
- Pengalaman kerja
- Regulasi ketenagakerjaan
- Standar industri
- Upah minimum regional/provinsi/kabupaten
- Kondisi keuangan Perseroan
- Faktor ekonomi makro

Selain gaji pokok dan tunjangan, Perseroan juga memberikan non-cash benefit berupa kepesertaan dalam BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan bagi seluruh karyawan.

Rasio Perbandingan Gaji

Salary Comparison Ratio

	Rasio Ratio	Skala Perbandingan Comparison Scale
Rasio Gaji Pegawai yang Tertinggi dan Terendah	Highest and Lowest Employee Salary Ratio	9.25 : 1
Rasio Gaji Direksi yang Tertinggi dan Terendah	Highest and Lowest Director Salary Ratio	1 : 1
Rasio Gaji Komisaris yang Tertinggi dan Terendah	Highest and Lowest Commissioner Salary Ratio	1.25 : 1
Rasio Gaji Direksi yang Tertinggi dan Pegawai yang Tertinggi	Highest Director Salary Ratio to Highest Employee Salary Ratio	1.10 : 1

Sejak pencabutan izin usaha sebagai perusahaan pembiayaan, seluruh karyawan berstatus kontrak. Perpanjangan kontrak atau pengangkatan menjadi karyawan tetap akan dilakukan berdasarkan kebutuhan Perseroan.

KEPATUHAN TERHADAP REGULASI KETENAGAKERJAAN

Perseroan senantiasa mematuhi regulasi ketenagakerjaan di Indonesia, termasuk terkait usia kerja dan jam kerja karyawan. Perseroan memastikan bahwa semua karyawan berusia minimal 22 tahun,

Throughout 2024, the Company successfully managed HR in accordance with applicable employment practice standards, as evidenced by the absence of industrial relations disputes or demonstrations by employees.

EMPLOYEE REMUNERATION AND BENEFITS POLICY

The Company implements a fair and competitive remuneration system to improve work motivation and employee welfare. This policy takes into account internal and external factors, such as:

- Individual performance and competence
- Work experience
- Employment regulations
- Industry standards
- Regional/provincial/district minimum wages
- The Company's financial condition
- Macroeconomic factors

In addition to basic salary and benefits, the Company also provides non-cash benefits in the form of membership in BPJS Kesehatan and BPJS Ketenagakerjaan for all employees.

Since the revocation of the business license as a finance company, all employees are on contract. Contract extension or appointment as permanent employees will be carried out based on the needs of the Company.

COMPLIANCE WITH EMPLOYMENT REGULATIONS

The Company always complies with employment regulations in Indonesia, including those related to employee working age and working hours. The Company ensures that all employees are at least 22

sesuai dengan:

- Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja
- Undang-Undang No. 20 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 138 (Usia Minimum untuk Bekerja)
- Undang-Undang No. 1 Tahun 2000 tentang Pengesahan ILO Convention No. 182 (Penghapusan Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak)
- Undang-Undang No. 19 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 105 (Penghapusan Kerja Paksa)

Perseroan juga memastikan bahwa karyawan yang bekerja lembur mendapatkan kompensasi sesuai regulasi, sehingga tidak terjadi praktik kerja paksa.

HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG HARMONIS

Perseroan berkomitmen membangun hubungan industrial yang harmonis guna menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Komunikasi antara manajemen dan karyawan menjadi faktor kunci dalam menjaga keseimbangan ini.

KESETARAAN DAN KESEMPATAN KERJA YANG ADIL

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan anti-diskriminasi, yang diterapkan sejak tahap rekrutmen hingga proses promosi jabatan. Semua karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang dan menduduki posisi yang lebih tinggi berdasarkan prestasi dan kompetensi yang dimiliki.

PENINGKATAN KOMPETENSI DAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Perseroan telah menyusun program keuangan berkelanjutan sesuai dengan Roadmap Keuangan Berkelanjutan yang dirumuskan oleh Pemerintah Indonesia melalui Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Implementasi strategi ini berada di bawah koordinasi Direksi, yang memastikan bahwa seluruh program keuangan berkelanjutan dijalankan secara efektif. Untuk meningkatkan kompetensi dalam bidang ini, manajemen secara aktif mengikuti berbagai pelatihan sepanjang periode pelaporan.

years old, in accordance with:

- Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation
- Law No. 20 of 1999 concerning Ratification of ILO Convention No. 138 (Minimum Age for Employment)
- Law No. 1 of 2000 concerning Ratification of ILO Convention No. 182 (Elimination of the Worst Forms of Child Labor)
- Law No. 19 of 1999 concerning Ratification of ILO Convention No. 105 (Elimination of Forced Labor)

The Company also ensures that employees who work overtime receive compensation in accordance with regulations, so that forced labor practices do not occur.

HARMONIOUS INDUSTRIAL RELATIONS

The Company is committed to building harmonious industrial relations in order to create a conducive work environment. Communication between management and employees is a key factor in maintaining this balance.

EQUALITY AND FAIR EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

The Company upholds the principles of equality and anti-discrimination, which are applied from the recruitment stage to the job promotion process. All employees have the same opportunity to develop and occupy higher positions based on their achievements and competencies.

COMPETENCY IMPROVEMENT AND SUSTAINABLE FINANCE

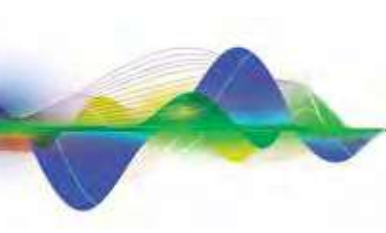
The Company has prepared a sustainable finance program in accordance with the Sustainable Finance Roadmap formulated by the Government of Indonesia through the Financial Services Authority (OJK). The implementation of this strategy is under the coordination of the Board of Directors, which ensures that all sustainable finance programs are implemented effectively. To improve competency in this area, management actively participates in various training throughout the reporting period.





ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN

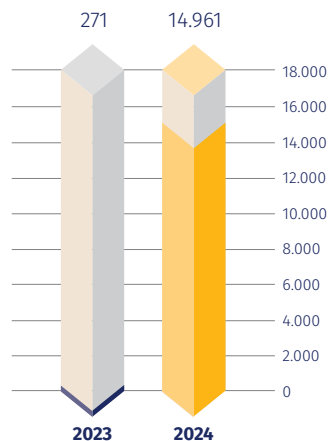
Management Discussion & Analysis



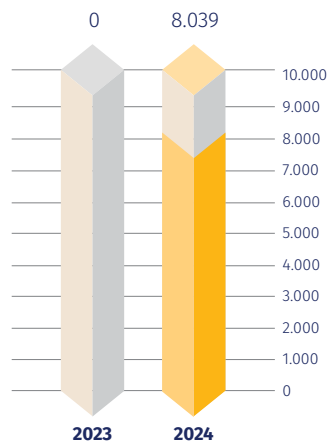
Tinjauan Operasi

Operations Overview

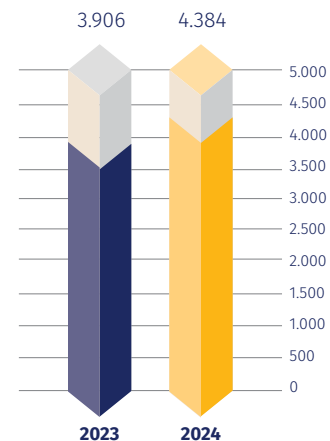
JASA Services



SEWA Lease



PENJUALAN SUKU CADANG Spare Parts Sales



Tabel Lini Bisnis Tahun 2024 dan 2023
Business Line Table 2024 and 2023

dalam jutaan Rupiah in millions of IDR		2024	2023	Perubahan Difference (%)	Kontribusi Terhadap Pendapatan (%) Contribution to Revenue (%)	
					2024	2023
Jasa	Services	14.961	271	5419,92%	54,63%	6,49%
Sewa	Rental	8.039	-	100,00%	29,36%	0,00%
Penjualan suku cadang	Spare parts sales	4.384	3.906	12,26%	16,01%	93,51%
Jumlah	Quantity	27.384	4.177	555,63%	100,00%	100,00%

Perseroan membukukan pendapatan tahun 2024 sebesar Rp27,38 miliar, meningkat 555,63% dari Rp4,18 miliar di tahun 2023. Hal ini disebabkan seiring dengan perubahan lini bisnis baru Perseroan dalam perdagangan alat pengangkutan komersial dan diversifikasi usaha yang dilakukan Perseroan yaitu bisnis hauling dan rental alat-alat berat. Untuk pendapatan sewa pembiayaan, pendapatan ijarah bersih, pendapatan modal kerja dan pendapatan lain-lain dibukukan pada akun keuntungan lain-lain bersih.

The Company recorded revenues in 2024 of Rp27.38 billion, an increase of 555.63% from Rp4.18 billion in 2023. This was due to changes in the Company's new business line in the commercial transportation equipment trade and the Company's business diversification, namely the hauling and heavy equipment rental business. For finance lease income, net ijarah income, working capital income and other income are recorded in the net other profit account.

Tabel Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Tahun 2024 dan 2023 (Rp ribu)
Table of Profit and Loss Report and Other Comprehensive Income for 2024 and 2023 (IDR thousand)

Deskripsi Description	2024	2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
			Selisih Difference	%
Pendapatan	Revenue			
Penjualan	Sales	4.384.425	3.905.763	478.662 12,26%
Pendapatan jasa	Service revenue	22.999.865	271.037	22.728.828 8385,86%
Pendapatan usaha	Operating revenue	27.384.290	4.176.800	23.207.490 555,63%
Beban Pokok Pendapatan	Cost of Revenue	(23.416.422)	(4.933.726)	18.482.696 374,62%
(Rugi)/laba kotor	Gross (Loss)/profit	3.967.869	(756.925)	4.724.794 624,21%
Beban umum dan administrasi	General and administrative expenses	(11.398.634)	(12.009.103)	(610.469) -5,08%
Pemulihan/(kerugian) penurunan nilai	Impairment recovery/(loss)	(79.885)	9.892.424	(9.972.309) -100,81%
Beban keuangan	Finance charges	(40.240.381)	(28.868.530)	11.371.851 39,39%
Bagi hasil	Profit sharing	(18.766.655)	(14.822.433)	3.944.222 26,61%
Kerugian selisih kurs mata uang asing - bersih	Foreign exchange loss - net	401.491	(1.736.767)	2.138.258 123,12%
Pendapatan bunga dan denda	Interest and penalty income	888.198	2.693.345	(1.805.148) -67,02%
Keuntungan lain-lain - bersih	Other gains - net	4.173.253	17.969.844	(13.796.591) -76,78%

Tabel Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Tahun 2024 dan 2023 (Rp ribu)
Table of Profit and Loss Report and Other Comprehensive Income for 2024 and 2023 (IDR thousand)

Deskripsi Description	2024	2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
			Selisih Difference	%
Rugi sebelum pajak	Loss before tax	(61.054.745)	(27.638.145)	33.416.599 120,91%
Beban pajak	Tax expense	(40.260.049)	(40.156.263)	103.786 0,26%
Rugi bersih tahun berjalan	Net loss for the year	(101.314.794)	(67.794.408)	33.520.385 49,44%
Penghasilan komprehensif lain	Other comprehensive income	-	-	
Keuntungan aktuarial - bersih setelah pajak tangguhan	Actuarial gain - net of deferred tax	14.936	3.154	11.782 100,00%
Jumlah rugi komprehensif tahun berjalan	Total comprehensive loss for the year	(101.299.858)	(67.791.255)	33.508.603 49,43%
Rugi per saham	Loss per share	1.517.332	1.517.332	- -
Dasar	Base	(66,76)	(44,68)	22,08 49,42%

Penjualan dan pendapatan jasa tahun 2024 masing-masing tercatat sebesar Rp4,38 miliar dan Rp22,99 miliar, meningkat 555,63% dari tahun 2023. Peningkatan ini karena adanya bisnis baru yang dilakukan oleh Perseroan.

Sales and service revenues in 2024 were recorded at IDR4.38 billion and IDR22.99 billion, respectively, an increase of 555.63% from 2023. This increase was due to new businesses conducted by the Company.



Tinjauan Keuangan

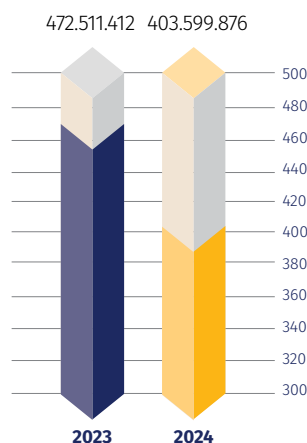
Financial Overview

Pembahasan mengenai kinerja keuangan Perseroan berkaitan erat dengan data keuangan dan operasional serta Laporan Keuangan dan Catatan atas Laporan Keuangan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 31 Desember 2023, yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (afiliasi PKF). Laporan keuangan tersebut disajikan secara wajar, dalam semua hal yang material baik posisi keuangan Perseroan tanggal 31 Desember 2024, serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

The discussion of the Company's financial performance is closely related to the financial and operational data and the Financial Statements and Notes to the Financial Statements for the years ended December 31, 2024 and December 31, 2023, which have been audited by the Public Accounting Firm Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (PKF affiliate). The financial statements are presented fairly, in all material respects, both the Company's financial position as of December 31, 2024, and the financial performance and cash flows for the year ended on that date, in accordance with Financial Accounting Standards in Indonesia.

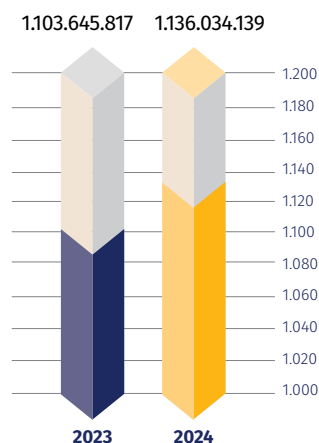
ASET

Assets



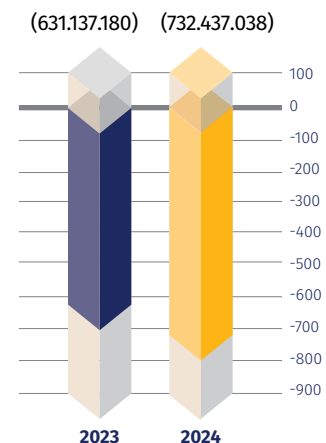
LIABILITAS

Liabilities



DEFISIENSI MODAL

Capital Deficiency



Aset

Aset per 31 Desember 2024 sebesar Rp403,60 miliar, menurun Rp68,91 miliar atau 14,58% dari Rp472,51 miliar pada tahun 2023. Penurunan tersebut seiring dengan penurunan aset lancar sebesar Rp22,70 miliar atau 23,85% dan penurunan aset tidak lancar sebesar Rp46,21 miliar atau 12,25%.

Assets

Assets as of December 31, 2024 amounted to IDR403.60 billion, decreasing by IDR68.91 billion or 14.58% from IDR472.51 billion in 2023. The decrease was in line with the decrease in current assets by IDR22.70 billion or 23.85% and the decrease in non-current assets by IDR46.21 billion or 12.25%.

Tabel Laporan Posisi Keuangan Tahun 2024 dan 2023 (Rp ribu)
Financial Position Report Table for 2024 and 2023 (IDR thousand)

Deskripsi Description		2024	2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
				Selisih Difference	%
Aset Lancar	Current Assets				
Kas dan setara kas	Cash and cash equivalents	60.290.883	88.735.546	(28.444.664)	-32,06%
Piutang usaha	Accounts receivables	4.431.359	714.294	3.717.065	520,38%
Piutang lain-lain - bagian lancar	Other receivables - current portion	510.000	-	510.000	100,00%
Pembiayaan modal kerja - bersih - bagian lancar	Working capital financing - net - current portion	3.690.328	843.209	2.847.120	100,00%
Persediaan	Inventories	1.659.351	2.024.029	(364.678)	100,00%
Uang Muka	Advances	405.688	401.558	4.130	1,03%
Biaya dibayar di muka	Prepaid expenses	360.436	747.711	(387.275)	-51,79%
Pajak dibayar di muka	Prepaid taxes	1.140.898	1.722.819	(581.921)	-33,78%
Jumlah Aset Lancar	Total Current Assets	72.488.944	95.189.167	(22.700.223)	-23,85%
Aset Tidak Lancar	Non-current Assets				
Kas yang dibatasi penggunaannya	Restricted cash	5.097	6.924	(1.827)	-26,39%
Investasi neto sewa pembiayaan - jangka panjang	Net investment in finance leases - long-term	124.377.969	149.392.335	(25.014.366)	-16,74%
Piutang lain-lain - jangka panjang	Other receivables - long-term	104.714.995	107.262.326	(2.547.331)	-2,37%
Pembiayaan modal kerja - bersih - jangka panjang	Working capital financing - net - long-term	25.244.629	28.216.684	(2.972.055)	-10,53%
Aset tetap	Fixed assets	9.513.788	11.923.877	(2.410.089)	-20,21%
Aset pajak tangguhan - bersih	Deferred tax assets - net	40.255.837	80.520.099	(40.264.262)	-50,01%
Aset hak-guna	Right-of-use assets	108.617	-	108.617	100,00%
Uang muka-jangka panjang	Advances - long-term				
Pihak-pihak berelasi	Related parties	16.890.000	-	16.890.000	100,00%
Pihak ketiga	Third parties	10.000.000	-	10.000.000	100,00%
Jumlah Aset Tidak Lancar	Total Non-current Assets	331.110.932	377.322.245	(46.211.313)	-12,25%
JUMLAH ASET	TOTAL ASSETS	403.599.876	472.511.412	(68.911.536)	-14,58%

Aset Lancar

Aset lancar per 31 Desember 2024 sebesar Rp72,49 miliar, menurun Rp22,70 miliar atau 23,85% dari Rp95,19 miliar pada tahun 2023. Penurunan tersebut terutama berasal dari penurunan kas dan setara kas sebesar Rp28,44 miliar atau 32,06%.

Aset Tidak Lancar

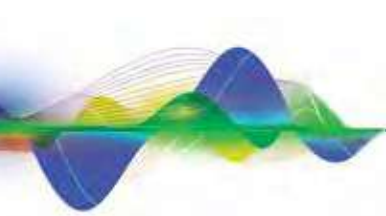
Aset tidak lancar per 31 Desember 2024 sebesar Rp331,11 miliar, menurun Rp46,21 miliar atau 12,25% dari Rp377,32 miliar pada tahun 2023. Penurunan tersebut terutama berasal dari penurunan investasi neto sewa

Current Assets

Current assets as of December 31, 2024 amounted to Rp72.49 billion, decreasing by Rp22.70 billion or 23.85% from Rp95.19 billion in 2023. The decrease was mainly due to a decrease in cash and cash equivalents of Rp28.44 billion or 32.06%.

Non-Current Assets

Non-current assets as of December 31, 2024 amounted to Rp331.11 billion, decreasing by Rp46.21 billion or 12.25% from Rp377.32 billion in 2023. The decrease was mainly due to a decrease in net investment in long-



pembiayaan – jangka panjang sebesar Rp25,01 miliar atau 16,74%, dan penurunan aset pajak tangguhan - bersih sebesar Rp40,26 miliar atau 50,01%.

Liabilitas

Peningkatan terjadi pada liabilitas Perseroan sebesar Rp32,39 miliar atau 2,93%, dari sebesar Rp1,10 triliun di tahun 2023 menjadi sebesar Rp1,14 triliun di tahun 2024. Peningkatan tersebut terutama berasal dari peningkatan beban akrual sebesar Rp58,20 miliar atau 71,36%.

term finance leases of Rp25.01 billion or 16.74%, and a decrease in deferred tax assets - net of Rp40.26 billion or 50.01%.

Liabilities

The Company's liabilities increased by IDR32.39 billion or 2.93%, from IDR1.10 trillion in 2023 to IDR1.14 trillion in 2024. The increase mainly came from an increase in accrued expenses of IDR58.20 billion or 71.36%.

TABEL LIABILITAS Tahun 2024 dan 2023 (Rp ribu)
LIABILITY TABLE 2024 and 2023 (IDR thousand)

Deskripsi Description		2024	2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
				Selisih Difference	%
Liabilitas Jangka Pendek	Current Liabilities				
Utang usaha	Accounts payable	1.591.963	957.038	634.925	66,34%
Utang pajak	Taxes payable	123.556	45.702	77.854	170,35%
Beban Akrual	Accrued Expenses	139.759.401	81.558.102	58.201.299	71,36%
Liabilitas jangka panjang yang akan jatuh tempo dalam waktu satu tahun:	Long-term liabilities due within one year:				
Utang bank jangka panjang	Long-term bank loans	57.425.529	44.910.332	12.515.197	27,87%
Utang kepada pihak berelasi	Payables to related parties	7.497.132	7.468.949	28.183	0,38%
Kewajiban sewa	Lease liabilities	49.686	-	49.686	100,00%
Liabilitas jangka pendek lain-lain - pihak ketiga	Other short-term liabilities - third parties	29.556.452	12.190.964	17.365.489	142,45%
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek	Total Current Liabilities	236.003.718	147.131.087	88.872.631	60,40%
Liabilitas Jangka Panjang	Long-term Liabilities				
Liabilitas jangka panjang - setelah dikurangi bagian yang akan jatuh tempo dalam waktu satu tahun:	Long-term liabilities - net of current portion:				
Utang bank jangka panjang	Long-term bank loans	494.808.003	543.359.750	(48.551.747)	-8,94%
Medium term notes	Medium term notes	289.882.154	296.028.349	(6.146.195)	-2,08%
Utang kepada lembaga keuangan	Payables to financial institutions	56.565.362	58.061.887	(1.496.525)	-2,58%
Kewajiban sewa	Lease liabilities	61.116	-	61.116	100,00%
Liabilitas jangka panjang lain-lain - pihak ketiga	Other long-term liabilities - third parties	58.187.930	58.752.935	(565.005)	-0,96%
Liabilitas imbalan pascakerja	Post-employment benefit liabilities	525.855	311.808	214.046	100,00%
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang	Total Long-term Liabilities	900.030.420	956.514.730	(56.484.309)	-5,91%
JUMLAH LIABILITAS	TOTAL LIABILITIES	1.136.034.139	1.103.645.817	32.388.322	2,93%

Liabilitas Jangka Pendek

Peningkatan terjadi pada liabilitas jangka pendek Perseroan sebesar Rp88,87 miliar atau 60,40%, dari sebesar Rp147,13 miliar di tahun 2023 menjadi sebesar Rp236 miliar di tahun 2024. Peningkatan tersebut terutama berasal dari peningkatan beban akrual sebesar Rp58,20 miliar atau 71,36%.

Liabilitas jangka Panjang

Penurunan terjadi pada liabilitas Perseroan sebesar Rp56,48 miliar atau 5,91%, dari sebesar Rp956,51 miliar di tahun 2023 menjadi sebesar Rp900,03 miliar di tahun 2024. Penurunan tersebut terutama berasal dari penurunan utang bank jangka panjang sebesar Rp48,55 miliar atau 8,94%.

Defisiensi Modal

Defisiensi modal terjadi akibat akumulasi kerugian, sehingga jumlah defisiensi modal Perseroan pada tahun 2024 tercatat sebesar negatif Rp732,44 miliar, meningkat Rp101,30 miliar atau 16,05%, dibandingkan negatif Rp631,14 miliar pada tahun 2023.

Defisiensi Modal Tahun 2024 dan 2023 (Rp ribu)

Capital Deficiency in 2024 and 2023 (IDR thousand)

Deskripsi Description	2024	2023	Kenaikan / (Penurunan) Increase / (Decrease)		
			Selisih Difference	%	
Modal Dasar Seri A : 1.322.899.281 saham - Rp500; Seri B : 1.354.201.438 saham - Rp250 pada 31 Desember 2023 dan 31 Desember 2022	Authorized Capital Series A: 1,322,899,281 shares - Rp500; Series B: 1,354,201,438 shares - Rp250 on December 31, 2023 and December 31, 2022				
Modal ditempatkan dan disetor Seri A : 1.322.899.281	Issued and paid-up capital Series A: 1,322,899,281				
Seri B : 194.433.068 dan 194.421.968 saham pada 31 Desember 2023 dan 31 Desember 2022	Series B: 194,433,068 and 194,421,968 shares on December 31, 2023 and December 31, 2022	710.055.133	710.055.133	-	-
Tambahan modal disetor	Additional paid-in capital	131.748.631	131.748.631	-	-
Modal lain-lain - opsi saham karyawan	Other capital - employee stock options	19.549.654	19.549.654	-	-
Penghasilan komprehensif lain	Other comprehensive income	2.908.314	2.893.377	14.936	-0,52%
Akumulasi kerugian	Accumulated losses				
Ditentukan penggunaannya	Appropriated	3.082.728	3.082.728	-	-
Tidak ditentukan penggunaannya	Unappropriated	(1.599.781.497)	(1.498.466.703)	101.314.794	6,76%
Jumlah Defisiensi Modal	Total Capital Deficiency	(732.437.038)	(631.137.180)	101.299.858	16,05%

Short-term Liabilities

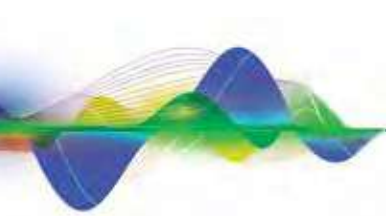
An increase occurred in the Company's short-term liabilities of IDR88.87 billion or 60.40%, from IDR147.13 billion in 2023 to IDR236 billion in 2024. The increase mainly came from an increase in accrued expenses of IDR58.20 billion or 71.36%.

Long-term Liabilities

A decrease occurred in the Company's liabilities of IDR56.48 billion or 5.91%, from IDR956.51 billion in 2023 to IDR900.03 billion in 2024. The decrease mainly came from a decrease in long-term bank debt of IDR48.55 billion or 8.94%.

Capital Deficiency

Capital deficiency occurs due to accumulated losses, so that the Company's total capital deficiency in 2024 was recorded at negative IDR732.44 billion, an increase of IDR101.30 billion or 16.05%, compared to negative IDR631.14 billion in 2023.



LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN

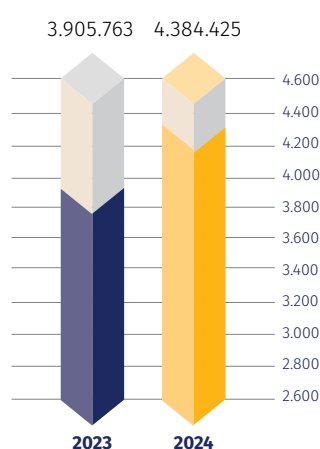
Perseroan mencatat rugi bersih tahun berjalan tahun 2024 meningkat Rp33,52 miliar atau 49,44% dibandingkan tahun 2023 menjadi sebesar Rp101,31 miliar. Seiring dengan hal tersebut, jumlah rugi komprehensif tahun berjalan tahun 2024 juga mengalami peningkatan sebesar Rp33,51 miliar atau 49,43% dibandingkan tahun 2023.

STATEMENT OF PROFIT AND LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

The Company recorded a net loss for the current year in 2024 that increased by Rp33.52 billion or 49.44% compared to 2023 to Rp101.31 billion. Along with this, the total comprehensive loss for the current year in 2024 also increased by Rp33.51 billion or 49.43% compared to 2023.

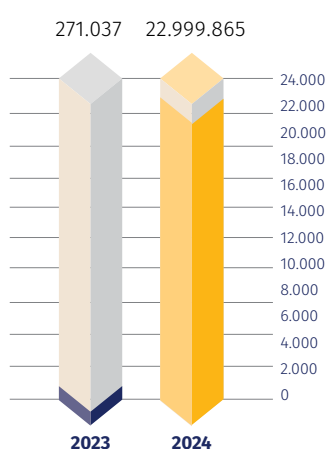
PENJUALAN

Sales



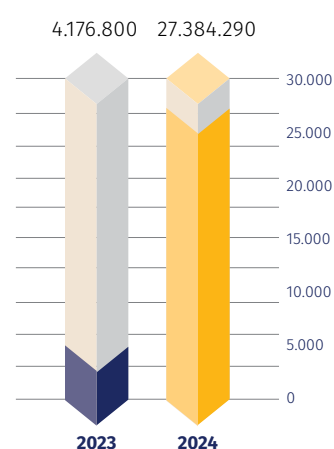
PENDAPATAN JASA

Service Revenue



PENDAPATAN USAHA

Operating Revenue



Tabel Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Tahun 2024 dan 2023 (Rp ribu)

Table of Profit and Loss Report and Other Comprehensive Income for 2024 and 2023 (IDR thousand)

Deskripsi Description		2024	2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
				Selisih Difference	%
Pendapatan	Revenue				
Penjualan	Sales	4.384.425	3.905.763	478.662	12,26%
Pendapatan jasa	Service revenue	22.999.865	271.037	22.728.828	8385,86%
Pendapatan usaha	Operating revenue	27.384.290	4.176.800	23.207.490	555,63%
Beban Pokok Pendapatan	Cost of Revenue	(23.416.422)	(4.933.726)	18.482.696	374,62%
Laba/(rugi) kotor	Gross profit/(loss)	3.967.869	(756.925)	4.724.794	624,21%
Beban umum dan administrasi	General and administrative expenses	(11.398.634)	(12.009.103)	(610.469)	-5,08%
(Kerugian)/pemulihan penurunan nilai	Impairment (loss)/reversal	(79.885)	9.892.424	(9.972.309)	-100,81%
Beban keuangan	Finance charges	(40.240.381)	(28.868.530)	11.371.851	39,39%
Bagi hasil	Profit sharing	(18.766.655)	(14.822.433)	3.944.222	26,61%

Tabel Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Tahun 2024 dan 2023 (Rp ribu)
Table of Profit and Loss Report and Other Comprehensive Income for 2024 and 2023 (IDR thousand)

Deskripsi Description		2024	2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
				Selisih Difference	%
Keuntungan/ (kerugian) selisih kurs mata uang asing - bersih	Foreign exchange gain/(loss) - net	401.491	(1.736.767)	2.138.258	123,12%
Pendapatan bunga dan denda	Interest and penalty income	888.198	2.693.345	(1.805.148)	-67,02%
Keuntungan lain- lain - bersih	Other gains - net	4.173.253	17.969.844	(13.796.591)	-76,78%
Rugi sebelum pajak	Loss before tax	(61.054.745)	(27.638.145)	33.416.599	120,91%
Beban pajak	Tax expense	(40.260.049)	(40.156.263)	103.786	0,26%
Rugi bersih tahun berjalan	Net loss for the year	(101.314.794)	(67.794.408)	33.520.385	49,44%
Penghasilan komprehensif lain	Other comprehensive income	-	-	-	-
Keuntungan aktuarial - bersih setelah pajak tangguhan	Actuarial gain - net after deferred tax	14.936	3.154	11.782	100,00%
Jumlah rugi komprehensif tahun berjalan	Total comprehensive loss for the year	(101.299.858)	(67.791.255)	33.508.603	49,43%
Rugi per saham	Loss per share	1.517.332	1.517.332	-	-
Dasar	Base	(66,76)	(44,68)	22,08	49,42%

LAPORAN ARUS KAS

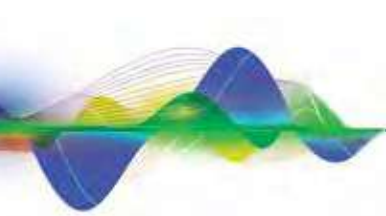
Kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi turun dari Rp85,33 miliar pada tahun 2023 menjadi Rp16,59 miliar pada tahun 2024 dikarenakan adanya penurunan pembayaran beban keuangan sebesar 133,34%.

Perseroan mencatat kas bersih digunakan untuk aktivitas investasi turun 99,69% menjadi Rp37,95 juta pada tahun 2024, sedangkan arus kas dari aktivitas pendanaan yang digunakan untuk pembayaran tahun 2024 naik 154,84% menjadi sebesar Rp46,73 miliar dari sebesar Rp18,34 miliar pada tahun 2023 dikarenakan kenaikan pembayaran utang bank sebesar 4715,17%.

CASH FLOW REPORT

Net cash provided by operating activities decreased from IDR85.33 billion in 2023 to IDR16.59 billion in 2024 due to a decrease in financial expense payments of 133.34%.

The Company recorded net cash used for investment activities decreased by 99.69% to IDR37.95 million in 2024, while cash flow from financing activities used for payments in 2024 increased by 154.84% to IDR46.73 billion from IDR18.34 billion in 2023 due to an increase in bank debt payments of 4715.17%.

**TABEL LAPORAN ARUS KAS Tahun 2024 dan 2023 (Rp ribu)**

CASH FLOW REPORT TABLE 2024 and 2023 (IDR thousand)

Deskripsi Description		2024	2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
				Selisih Difference	%
Arus Kas dari Aktivitas Operasi	Cash Flow from Operating Activities	16.587.422	85.332.685	(68.745.263)	-80,56%
Arus Kas dari Aktivitas Investasi	Cash Flow from Investing Activities	(37.950)	(12.209.900)	(12.171.950)	-99,69%
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan	Cash Flow from Financing Activities	(46.732.604)	(18.337.805)	28.394.798	154,84%

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Perseroan meyakini kemampuan untuk mengendalikan dan menjaga risiko kredit pada tingkat yang minimal melalui pengelolaan risiko likuiditas. Pengelolaan risiko likuiditas antara lain dilakukan dengan memantau profil jatuh tempo pinjaman dan sumber pendanaan, menjaga kecukupan kas, serta memastikan tersedianya pendanaan dari sejumlah fasilitas kredit yang mengikat. Selain itu untuk mempertahankan kemampuan pembayaran pinjaman, Perseroan berupaya untuk pengembangan lini bisnis usaha barunya.

KOLEKTIBILITAS PIUTANG

Perseroan melakukan peninjauan secara berkala atas status kolektabilitas piutang usaha dan piutang non-usaha. Piutang yang diketahui tidak tertagih, dihapusbukukan dengan secara langsung mengurangi nilai tercatatnya. Akun penyisihan digunakan jika terdapat bukti yang objektif bahwa Perseroan tidak dapat menagih seluruh nilai terutang sesuai dengan persyaratan awal piutang. Indikasi yang dianggap dapat menunjukkan adanya potensi penurunan nilai piutang antara lain kesulitan keuangan signifikan yang dialami debitur, kemungkinan debitur dinyatakan pailit atau melakukan reorganisasi keuangan dan gagal bayar atau menunggak pembayaran.

ABILITY TO PAY DEBT

The Company believes in its ability to control and maintain credit risk at a minimal level through liquidity risk management. Liquidity risk management is carried out by, among others, monitoring loan maturity profiles and funding sources, maintaining sufficient cash, and ensuring the availability of funding from a number of binding credit facilities. In addition, to maintain the ability to pay loans, the Company seeks to develop its new business lines.

RECEIVABLE COLLECTIBILITY

The Company periodically reviews the collectability status of trade and non-trade receivables. Receivables that are known to be uncollectible are written off by directly reducing their carrying value. The allowance account is used if there is objective evidence that the Company is unable to collect the entire amount owed in accordance with the initial terms of the receivables. Indications that are considered to indicate a potential decrease in the value of receivables include significant financial difficulties experienced by the debtor, the possibility of the debtor being declared bankrupt or undergoing financial reorganization and default or arrears in payments.

PERBANDINGAN ANTARA TARGET PADA AWAL TAHUN BUKU DENGAN HASIL YANG DICAPAI (REALISASI), DAN TARGET ATAU PROYEKSI YANG INGIN DICAPAI UNTUK SATU TAHUN MENDATANG

Perbandingan antara realisasi dan target Pendapatan Usaha Perseroan pada tahun 2024 serta Proyeksi tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel Lini Bisnis Tahun 2024 dan 2023

Business Line Table 2024 and 2023

dalam jutaan Rupiah in millions of IDR		REALISASI 2024 REALIZATION 2024	TARGET 2024 TARGET 2024	PENCAPAIAN (%) ACHIEVEMENT (%)
Jasa	Services	14.961	35.053	42,68%
Sewa	Rental	8.039	7.125	112,83%
Penjualan suku cadang	Spare parts sales	4.384	2.000	219,20%
Jumlah	Quantity	27.384	44.178	61,99%

IKATAN YANG MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Tidak ada ikatan yang material untuk investasi barang modal yang dilakukan Perseroan sepanjang tahun 2024.

INVESTASI BARANG MODAL TAHUN 2024

Investasi barang modal (*capital expenditure/ capex*) merupakan aktivitas pembelian sejumlah aset tetap atau untuk menambah nilai aset tetap yang diharapkan dapat memberikan nilai manfaat di masa yang akan datang. Selama tahun 2024, Perseroan tidak melakukan investasi barang modal, baik dengan pihak berelasi maupun dengan pihak ketiga.

COMPARISON BETWEEN TARGETS AT THE BEGINNING OF THE FISCAL YEAR WITH RESULTS ACHIEVED (REALIZATION), AND TARGETS OR PROJECTIONS TO BE ACHIEVED FOR THE NEXT YEAR

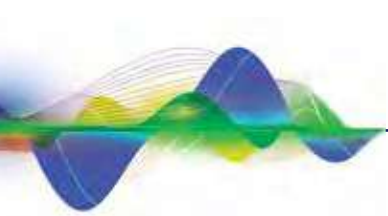
The comparison between the realization and target of the Company's Business Revenue in 2024 and the 2025 Projection is as follows:

MATERIAL COMMITMENTS FOR CAPITAL GOODS INVESTMENT

There are no material commitments for capital goods investments made by the Company throughout 2024.

CAPITAL GOODS INVESTMENT IN 2024

Capital goods investment (*capital expenditure/ capex*) is an activity to purchase a number of fixed assets or to increase the value of fixed assets that are expected to provide benefits in the future. During 2024, the Company did not make any capital goods investments, either with related parties or with third parties.



Informasi Fakta Material

Material Fact Information

Tidak ada informasi dan atau fakta material yang terjadi setelah tanggal diterbitkannya laporan keuangan diaudit yang berdampak material terhadap keuangan Perseroan.

There is no material information and/or facts that occurred after the date of issuance of the audited financial statements that have a material impact on the Company's finances.

Kebijakan Dividen

Dividend Policy

Perseroan memiliki kebijakan untuk membagikan dividen setidaknya sekali setahun, kecuali diputuskan lain dalam RUPS. Atas persetujuan RUPS, Direksi Perseroan akan melakukan pembagian dividen yang dalam pelaksanaannya memperhatikan kondisi keuangan dan tingkat kesehatan Perseroan. Besaran laba bersih yang berlaku bagi pembayaran dividen, sesuai peraturan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan, sebelumnya akan dilakukan penyesisihan dana cadangan wajib.

The Company has a policy to distribute dividends at least once a year, unless otherwise decided in the GMS. With the approval of the GMS, the Company's Board of Directors will distribute dividends which in its implementation will take into account the financial condition and health level of the Company. The amount of net profit applicable to dividend payments, in accordance with applicable regulations and the Company's Articles of Association, will be previously set aside as a mandatory reserve fund.

Program Opsi Saham Karyawan

Employee Stock Option Program

Berdasarkan Akta Notaris No. 33 tanggal 27 Agustus 2014 dari Fathiah Helmi, S.H., pemegang saham menyetujui:

1. Hak Opsi akan didistribusikan kepada peserta MESOP dengan jumlah sebanyak- banyaknya 10% dari jumlah saham yang ditempatkan dan disetor penuh dalam Perusahaan atau sebanyak-banyaknya 317.372.000 Hak Opsi (pada waktu dipublikasikan).

Based on Notarial Deed No. 33 dated August 27, 2014 from Fathiah Helmi, S.H., the shareholders agreed:

1. Option Rights will be distributed to MESOP participants with a maximum of 10% of the total shares issued and fully paid in the Company or a maximum of 317,372,000 Option Rights (at the time of publication).

2. MESOP akan dilaksanakan dalam 2 tahap, yaitu:

- Tahap I:
30% dari jumlah Hak Opsi yang akan didistribusikan dalam program MESOP (masa laku selama 5 tahun terhitung sejak tanggal penerbitannya dan baru dapat digunakan setelah melewati 1 tahun periode vesting sejak tanggal penerbitan).
- Tahap II :
Tranche A, 30% dari jumlah Hak Opsi yang akan didistribusikan dalam program MESOP (masa laku selama 5 tahun terhitung sejak tanggal penerbitannya dan baru dapat digunakan setelah melewati 1 tahun periode vesting sejak tanggal penerbitan)

Tranche B, 40% dari jumlah Hak Opsi yang akan didistribusikan dalam program MESOP (masa laku selama 5 tahun terhitung sejak tanggal penerbitannya dan baru dapat digunakan setelah melewati 2 tahun periode vesting sejak tanggal penerbitan).

Jumlah Hak Opsi yang akan didistribusikan pada program MESOP Tahap I sebanyak 95.211.600 saham dengan harga pelaksanaan Rp299 per saham untuk saham dengan nilai nominal Rp100 per saham. Tanggal penerbitan Hak Opsi akan efektif sejak tanggal persetujuan Bursa Efek Indonesia atas permohonan Perusahaan atas pencatatan saham tambahan yang sudah diserahkan kepada Bursa Efek Indonesia berdasarkan Surat No. 008/ CORSEC/ IBF/2015 pada tanggal 10 Februari 2015.

Biaya pelaksanaan opsi saham karyawan sebesar nihil di tahun 2024 dan 2023 dicatat dalam gaji dan tunjangan karyawan pada beban umum dan administrasi dan disajikan pada modal lain lain - opsi saham karyawan, dalam laporan posisi keuangan.

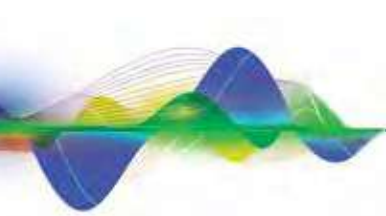
2. MESOP will be implemented in 2 stages, namely:

- Stage I:
30% of the total Option Rights to be distributed in the MESOP program (valid for 5 years from the date of issuance and can only be used after passing a 1-year vesting period from the date of issuance).
- Stage II :
Tranche A, 30% of the number of Option Rights to be distributed in the MESOP program (valid for 5 years from the date of issuance and can only be used after passing a 1-year vesting period from the date of issuance)

Tranche B, 40% of the number of Option Rights to be distributed in the MESOP program (valid for 5 years from the date of issuance and can only be used after passing a 2-year vesting period from the date of issuance).

The number of Option Rights to be distributed in the MESOP Phase I program is 95,211,600 shares with an exercise price of Rp299 per share for shares with a nominal value of Rp100 per share. The issuance date of the Option Rights will be effective from the date of approval by the Indonesia Stock Exchange for the Company's application for the listing of additional shares that have been submitted to the Indonesia Stock Exchange based on Letter No. 008/ CORSEC/ IBF/2015 on February 10, 2015.

Employee stock option exercise costs of nil in 2024 and 2023 are recorded in salaries and employee benefits under general and administrative expenses and presented under other capital - employee stock options, in the statement of financial position.



Informasi Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dan/atau Transaksi Dengan Pihak Afiliasi

Material Transaction Information Containing Conflicts of Interest and/or Transactions with Affiliated Parties

Perseroan melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi sebagaimana didefinisikan dalam PSAK No. 7, "Pengungkapan Pihak Berelasi". Informasi mengenai transaksi berelasi meliputi pihak berelasi, sifat hubungan, sifat transaksi dan saldo material dengan pihak-pihak berelasi diuraikan pada catatan 31, Catatan atas laporan keuangan konsolidasian Perseroan yang menjadi bagian dari buku Laporan Tahunan ini.

Sifat Pihak Berelasi:

- PT Intraco Penta Tbk dan PT Inta Trading adalah Pemegang Saham Perseroan.
- PT Terra Factor Indonesia, PT Intraco Penta Wahana, PT Columbia Chrome Indonesia dan PT Pratama Wana Motor adalah pihak berelasi yang Pemegang Saham Utamanya sama dengan Pemegang Saham Perseroan.
- Dewan Komisaris, Direksi dan Manajemen Kunci Perseroan (Seperti disampaikan dalam catatan 31 Laporan Keuangan Audit)

The Company has transactions with related parties as defined in PSAK No. 7, "Related Party Disclosures". Information regarding related transactions including related parties, nature of relationships, nature of transactions and material balances with related parties are described in note 31, Notes to the Company's consolidated financial statements which are part of this Annual Report.

Nature of Related Parties:

- PT Intraco Penta Tbk and PT Inta Trading are the Company's Shareholders.
- PT Terra Factor Indonesia, PT Intraco Penta Wahana, PT Columbia Chrome Indonesia and PT Pratama Wana Motor are related parties whose Major Shareholders are the same as the Company's Shareholders.
- Board of Commissioners, Directors and Key Management of the Company (As stated in note 31 of the Audited Financial Statements)

Peraturan Perundang-Undangan

Laws and Regulation

Pada tahun 2024, tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang berdampak signifikan pada kinerja operasional maupun keuangan Perseroan.

In 2024, there will be no changes in laws and regulations that will have a significant impact on the Company's operational or financial performance.

Dampak Perubahan Kebijakan Akuntansi Terhadap Laporan Keuangan

Impact of Changes in Accounting Policies on Financial Statements

PERUBAHAN ATAS PERNYATAAN STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN (“PSAK”) DAN INTERPRETASI STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN (“ISAK”)

Standar akuntansi revisian berikut yang relevan untuk Perseroan, berlaku efektif sejak tanggal 1 Januari 2024 dan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap laporan keuangan Perseroan:

- Amendemen PSAK 107 “Instrumen Keuangan Pengungkapan”
- Amendemen PSAK 116 “Sewa”
- Amendemen PSAK 201 “Penyajian Laporan Keuangan”
- Amendemen PSAK 207 “Laporan Arus Kas”

Standar akuntansi revisian yang telah diterbitkan dan relevan untuk Perseroan, berlaku efektif sejak tanggal 1 Januari 2025 dan belum diterapkan secara dini oleh Perseroan:

- Amendemen PSAK 221 “Pengaruh Perubahan Kurs Valuta Asing”

Pada tanggal pengesahan laporan keuangan, Perseroan sedang mempertimbangkan implikasi dari penerapan standar tersebut, terhadap laporan keuangan Perseroan.

AMENDMENTS TO THE STATEMENT OF FINANCIAL ACCOUNTING STANDARDS (“PSAK”) AND INTERPRETATION OF FINANCIAL ACCOUNTING STANDARDS (“ISAK”)

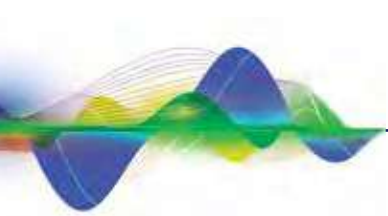
The following revised accounting standards relevant to the Company are effective as of January 1, 2024 and have no significant impact on the Company's financial statements:

- Amendment to PSAK 107 “Financial Instrument Disclosure”
- Amendment to PSAK 116 “Leases”
- Amendment to PSAK 201 “Presentation of Financial Statements”
- Amendment to PSAK 207 “Cash Flow Statement”

Revised accounting standards that have been issued and relevant to the Company are effective as of January 1, 2025 and have not been early implemented by the Company:

- Amendment to PSAK 221 “Effect of Changes in Foreign Exchange Rates”

As of the date of approval of the financial statements, the Company is considering the implications of the implementation of these standards on the Company's financial statements.



Prospek Usaha

Business Prospects

Perseroan memandang prospek usaha ke depan masih memiliki potensi pertumbuhan yang cukup signifikan, terutama melalui perluasan lini usaha baru di sektor jasa, penyewaan alat berat, serta perdagangan suku cadang. Setelah mencatat peningkatan pendapatan sebesar 555,63% pada tahun 2024, Perseroan berkomitmen untuk terus mendorong pertumbuhan kinerja melalui penguatan kapabilitas operasional dan ekspansi pasar.

Peluang di sektor jasa, khususnya dalam aktivitas hauling, rental alat berat, dan konsultasi operasional proyek komersial, diperkirakan masih akan tumbuh seiring meningkatnya aktivitas pembangunan infrastruktur dan sektor pertambangan di Indonesia. Perseroan juga akan memanfaatkan hubungan strategis dengan entitas induk dan afiliasi untuk menjangkau lebih banyak klien dan proyek di sektor industri dan konstruksi.

Dalam rangka mendukung pertumbuhan jangka menengah dan panjang, Perseroan merencanakan penguatan sistem digitalisasi untuk proses pemantauan sewa dan manajemen logistik, serta peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan teknis yang relevan. Fokus jangka pendek akan diarahkan pada peningkatan utilisasi aset, efisiensi biaya operasional, dan penguatan manajemen arus kas.

Perseroan juga memproyeksikan peningkatan kontribusi dari lini penyewaan alat berat dan jasa hauling sebagai tulang punggung pendapatan baru. Diversifikasi ini diyakini akan memperkuat posisi Perseroan dalam menghadapi tekanan di sektor pembiayaan konvensional yang semakin ketat.

The Company views that future business prospects still have significant growth potential, especially through the expansion of new business lines in the service sector, heavy equipment rental, and spare parts trading. After recording a revenue increase of 555.63% in 2024, the Company is committed to continuing to drive performance growth by strengthening operational capabilities and market expansion.

Opportunities in the service sector, especially in hauling activities, heavy equipment rental, and commercial project operational consulting, are expected to continue to grow along with increasing infrastructure development activities and the mining sector in Indonesia. The Company will also utilize strategic relations with parent entities and affiliates to reach more clients and projects in the industrial and construction sectors.

In order to support medium and long-term growth, the Company plans to strengthen the digitalization system for the rental monitoring process and logistics management, as well as improve the quality of human resources through relevant technical training. The short-term focus will be directed at increasing asset utilization, operational cost efficiency, and strengthening cash flow management.

The Company also projects an increase in contributions from the heavy equipment rental line and hauling services as the backbone of new revenue. This diversification is believed to strengthen the Company's position in facing increasingly tight pressure in the conventional financing sector.

Pemasaran

Marketing

Strategi pemasaran Perseroan pada tahun 2025 akan difokuskan pada peningkatan visibilitas di pasar B2B (business-to-business) serta perluasan jangkauan pasar regional. Perseroan akan mengoptimalkan berbagai platform, termasuk penggunaan media digital dan media sosial profesional, website, dan katalog elektronik untuk menjangkau calon pelanggan secara lebih luas dan efisien.

Untuk menunjang hal tersebut, Perseroan akan melakukan pendekatan langsung ke klien potensial melalui kerja sama proyek, pameran industri, serta memperkuat tim pemasaran yang memiliki pengalaman di bidang alat berat dan industri pendukungnya. Selain itu, kegiatan promosi juga akan difokuskan pada kekuatan layanan purna jual dan dukungan teknis yang menjadi nilai tambah dari lini usaha baru Perseroan.

Dalam menghadapi persaingan, strategi harga yang kompetitif dan skema penyewaan yang fleksibel akan menjadi keunggulan tersendiri. Perseroan juga akan mendorong skema bundling antara layanan penyewaan dengan jasa pengangkutan dan logistik, sehingga memberikan solusi terintegrasi bagi pelanggan.

Dengan pendekatan pemasaran yang strategis dan terukur, Perseroan optimistis dapat meningkatkan akuisisi pelanggan baru, memperluas basis pelanggan eksisting, dan menjaga loyalitas melalui pelayanan yang prima dan tepat waktu.

The Company's marketing strategy in 2025 will focus on increasing visibility in the B2B (business-to-business) market and expanding regional market reach. The Company will optimize various platforms, including the use of digital media and professional social media, websites, and electronic catalogs to reach potential customers more widely and efficiently.

To support this, the Company will approach potential clients directly through project collaboration, industry exhibitions, and strengthen the marketing team that has experience in the field of heavy equipment and its supporting industries. In addition, promotional activities will also focus on the strength of after-sales service and technical support which are added value to the Company's new business line.

In facing competition, a competitive pricing strategy and flexible rental scheme will be a distinct advantage. The Company will also encourage a bundling scheme between rental services and transportation and logistics services, thus providing an integrated solution for customers.

With a strategic and measurable marketing approach, the Company is optimistic that it can increase new customer acquisition, expand the existing customer base, and maintain loyalty through excellent and timely service.