

Journey to New Business Horizon

Perjalanan Menuju Cakrawala Bisnis Baru





Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab

Disclaimer and Limitation of Liability

PT Intan Baru Prana Tbk atau disebut "IBP" dan "Perusahaan" atau "Perseroan", menyajikan Laporan Tahunan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 yang memuat informasi kinerja keuangan dan hasil usaha berdasarkan hasil audit Laporan Keuangan Kantor Akuntan Publik. Laporan tahunan ini juga memuat informasi-informasi yang mengandung proyeksi, rencana, strategi, dan tujuan yang bukan merupakan pernyataan data historis yang pada umumnya menggunakan kata seperti "percaya", "mengharapkan", "mengantisipasi", "memperkirakan", "memproyeksikan" atau kata-kata serupa lainnya, dan dapat dikategorikan sebagai pernyataan yang dapat bersifat pandangan ke depan (*forward-looking statement*) sesuai definisi pada ketentuan yang berlaku.

Pernyataan yang mengandung pandangan ke depan memuat risiko dan ketidakpastian atas hasil dan kejadian yang mungkin berbeda secara material dari apa yang diperkirakan dan disebutkan dalam pernyataan tersebut termasuk yang disebabkan oleh perubahan-perubahan dalam lingkungan ekonomi, politik dan sosial di Indonesia.

Penyebutan satuan mata uang Rupiah atau Rp atau IDR merujuk pada mata uang resmi Indonesia, sedangkan "Dollar AS atau USD" merujuk pada mata uang resmi Amerika Serikat. Kecuali jika disebutkan lain, semua informasi keuangan disajikan dalam mata uang Rupiah sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia.

PT Intan Baru Prana Tbk or hereinafter mentioned as "IBP" and the "Company" or "Company", presents an Annual Report ending December 31, 2022 which contains information on financial performance and results of operations based on the audit results of the Public Accounting Firm's Financial Statements. This annual report also contains information that contains projections, plans, strategies and objectives which are not historical data statements which generally use words such as "believe", "expect", "anticipate", "estimate", "project" or other similar words, and can be categorized as forward-looking statements according to the definition in the applicable provisions.

Forward-looking statements contain risks and uncertainties regarding results and events that may differ materially from what is expected and stated in the statements, including those caused by changes in the economic, political and social environment in Indonesia.

The mention of the currency unit Rupiah or Rp or IDR refers to the official currency of Indonesia, while "US Dollars or USD" refers to the official currency of the United States. Unless stated otherwise, all financial information is presented in Rupiah in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Journey to **New Business Horizon**

Perjalanan Menuju Cakrawala Bisnis Baru

Perlambatan ekonomi global dan dampak negatif di pasar keuangan utama yang disebabkan oleh penyebaran pandemi Covid-19, telah mengakibatkan dampak yang merugikan antara lain turunnya pertumbuhan ekonomi, penurunan pasar modal, peningkatan risiko kredit, depresiasi nilai tukar mata uang dan gangguan operasi bisnis, yang berlanjut dan mengakibatkan keuangan dan operasi perusahaan yang tidak menguntungkan. Beratnya pukulan atas kondisi tersebut mengakibatkan Perusahaan tidak lagi mampu bertahan di industri pembiayaan.

Meski demikian, Untuk meningkatkan kinerja, Perseroan menerapkan strategi utama dan memanfaatkan peluang dengan meluncurkan serangkaian inisiatif, produk dan layanan baru bekerja sama dengan berbagai pihak menciptakan sinergi menyelamatkan Perusahaan untuk menjadi lebih kuat bersama.

The deceleration of global economic and the negative impact on the financial markets caused by the spread of the Covid-19 pandemic, has had adverse impacts including reduced economic growth, a decline in the capital market, increased credit risk, depreciation of currency exchange rates and disruption of business operations, which continues and resulted in unprofitable company finances and operations. The severity of the blow from these conditions resulted in the Company no longer being able to survive in the financing industry.

However, to improve performance, the Company implements the main strategy and takes advantage of opportunities by launching a series of initiatives, new products and services in collaboration with various parties to create synergies to save the Company to become stronger together.



DAFTAR ISI

Table of Contents

6	PEDOMAN DAN SIKLUS LAPORAN TERINTEGRASI Guidelines and Cycle Of Integrated Report	60	SUMBER DAYA MANUSIA Human Resources
16	IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN Sustainability Performance Highlights	70	ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN Management Discussion & Analysis
17	IKHTISAR KEUANGAN Financial Highlights	72	Tinjauan Operasi Operational Overview
18	IKHTISAR SAHAM Stock Overview	74	Tinjauan Keuangan Financial Review
21	LAPORAN MANAJEMEN Management Report	75	Laporan Laba Rugi & Penghasilan Kompetitif Lain Statement of Profit and Loss and Other Comprehensive Income
22	Laporan Dewan Komisaris The Board of Commissioner Report	75	Laporan Arus Kas Cash Flow Statement
28	Laporan Direksi Board of Director Report	76	Kemampuan Membayar Utang Solvency
35	Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi untuk Laporan Terintegrasi 2022 Statement of Responsibility from Board of Commissioners and Board of Directors for 2022 Integrated Report	77	Kolektibilitas Piutang Receivables Collectibility
36	PROFIL PERUSAHAAN Company Profile	77	Investasi Barang Modal Tahun 2022 Capital Expenditure in 2022
38	Identitas Perusahaan Company Identity	78	Perbandingan Antara Realisasi 2022, RBT 2022, dan Proyeksi 2023 Comparison between 2022 Realization, 2022 RBT, and 2023 Projection
39	Visi, Misi dan Nilai-nilai Utama Vision, Mission and Core Value	79	Informasi dan Fakta Material Setelah Tanggal Laporan Akuntan Subsequent Material Information and Facts After Accountant's Report Date
40	Sekilas Perusahaan Company Overview	79	Kebijakan Dividen Dividend Policy
42	Jejak Langkah Perusahaan Company Milestone	80	Program Opsi Saham Karyawan Employee Stock Option Program
44	Kegiatan Usaha Business Activities	81	Informasi Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dan/atau Transaksi dengan Pihak Afiliasi Information on Material Transactions with Conflicts of Interest and/or Transactions with Affiliated Parties
46	Struktur Organisasi Organizational Structure	81	Perubahan Peraturan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perseroan Changes in Regulations that had Significant Impact to the Company
48	Profil Dewan Komisaris Profile of the Board of Commissioners	83	Dampak Perubahan Kebijakan Akuntansi Terhadap Laporan Keuangan Effect of Changes in Accounting Policies on Financial Statements
50	Profil Direksi Profile of the Board of Directors		
52	Profil Manajemen Senior Profile of Senior Management		
53	Struktur Modal dan Komposisi Pemegang Saham Capital Stucture and Shareholders Composition		
56	Struktur Pemegang Saham Shareholders Structure		
57	Lembaga Penunjang Profesi Pasar Modal Capital Market Supporting Institutions and/or Professions		
58	Sejarah Pencatatan Saham History of Share Listing		



84 TATA KELOLA PERUSAHAAN Good Corporate Governance

- 86 **Tata Kelola Perusahaan**
Good Corporate Givernance
- 94 **Rapat Umum Pemegang Saham**
General Meeting of Shareholders (GMS)
- 99 **Dewan Komisaris**
Board of Commissioner
- 104 **Direksi**
Board of Director
- 112 **Penilaian Dewan Komisaris dan Direksi**
Assessment on Board of Commissioner and Board of Directors
- 114 **Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi**
Board of Commissioner and The Board of Directors Remuneration Policy
- 116 **Hubungan Afiliasi**
Affiliations
- 117 **Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi**
Board of Commissioners and Board of Directors Composition Diversity
- 118 **Komite Audit**
Audit Committee
- 121 **Komite Nominasi dan Remunerasi**
Nomination and Remuneration Committee
- 124 **Sekretaris Perusahaan**
Corporate Secretary

- 127 **Audit Internal**
Internal Audit
- 131 **Sistem Pengendalian Internal**
Internal Control System
- 135 **Akuntan Publik**
Public Accountant
- 137 **Perkara Penting**
Significant Matter
- 139 **Manajemen Risiko**
Risk Management
- 141 **Keterbukaan Informasi**
Information Disclosure
- 147 **Kode Etik Perusahaan**
Corporate Code of Conducts
- 151 **Sistem Pelaporan Pelanggaran**
Whistleblowing System

156 TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN Corporate Social Responsibility

173 LAPORAN KEUANGAN AUDIT Audited Financial Report

267 DAFTAR INDEKS POJK 51/POJK.03/2017N POJK No. 51/POJK.03/2017 Index

PEDOMAN DAN SIKLUS LAPORAN TERINTEGRASI

Guidelines and Cycle Of Integrated Report



Laporan Tahunan Terintegrasi 2022 PT Intan Baru Prana Tbk (d/h PT Intan Baruprana Finance Tbk, selanjutnya dapat disebut “IBP” atau “Perseroan”) dengan kode emiten IBFN. Laporan ini merupakan Laporan Tahunan Terintegrasi ketiga yang diterbitkan oleh Perseroan untuk menjelaskan kinerja secara keseluruhan baik operasional, keuangan, maupun lingkungan dengan menggunakan pendekatan prinsip keberlanjutan sesuai dengan kaidah yang berlaku, selama 2022.

PT Intan Baru Prana Tbk (was “PT Intan Baruprana Finance Tbk” hereinafter referred to as “IBP” or “the Company”) with issuer code IBFN. This Integrated Annual Report 2022 is the third Integrated Annual Report published by the Company to present overall performance both operational, financial and environmental by adapting sustainability principle approach according to the prevailing regulations in 2022.

Penulisan Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan didasarkan pada komitmen Perseroan untuk selalu menyelaraskan langkah antara pertumbuhan usaha yang positif dengan kontribusi terhadap tanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar. Penerbitan

Preparation of the Company's Integrated Annual Report refers to the Company's commitment to always aligned its steps between positive business growth and contribution to the environment and surrounding communities responsibility. The publication of the Integrated

Laporan Tahunan Terintegrasi dilakukan secara tahunan oleh Perseroan sebagai bentuk komitmen keberlanjutan serta tanggung jawab kepada pemangku kepentingan.

Dasar penyusunan Laporan Tahunan Terintegrasi ini mengacu pada kriteria yang diterbitkan regulator di Indonesia dan organisasi berstandar internasional yang independen, antara lain:

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik;
4. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
5. Standar GRI dengan opsi 'Core'.

Laporan Tahunan Terintegrasi ini memuat pernyataan terkait tujuan, kebijakan, rencana, strategi, serta kinerja keberlanjutan mengenai aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Penyusunannya berdasarkan data faktual yang dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya, serta dengan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal.

Selain itu, Laporan Tahunan Terintegrasi ini juga menyajikan informasi terkait proyeksi kerja Perseroan di tahun selanjutnya yang disusun berdasarkan pernyataan-pernyataan prospektif dan berbagai asumsi mengenai kondisi mendatang Perseroan, serta lingkungan bisnis yang terkait, sehingga dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

Annual Report is carried out annually by the Company as a form of commitment to sustainability and responsibility to the stakeholders.

The basis of the Integrated Annual Report preparation refers to the criteria issued by Indonesian regulators and independent international standard organizations, including:

1. Financial Services Authority Regulation No. 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Public Company Governance;
2. Financial Services Authority Regulation No. 29/POJK.04/2016 concerning Annual Reports of Issuers or Public Companies;
3. Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies;
4. Financial Services Authority Circular No. 16/SEOJK.04/2021 concerning Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies;
5. GRI standard with 'Core' option

This Integrated Annual Report contains statements regarding objectives, policies, plans, strategies, and sustainability performance regarding economic, social and environmental aspects. The preparation is based on factual data that can be accounted for, and involves internal and external stakeholders.

In addition, this Integrated Annual Report also presents information related to the Company's work projections for the following year which are prepared based on prospective statements and various assumptions regarding the Company's future conditions, as well as the related business environment, so that actual developments may differ materially from

Oleh karenanya Perseroan mengimbau agar pemangku kepentingan dapat menggunakan informasi tersebut secara bijak dalam pengambilan keputusan.

Untuk mencapai transparansi laporan ini, dalam menentukan isi laporan, Perseroan menerapkan prinsip-prinsip Keterlibatan Pemangku Kepentingan (*Stakeholder Inclusiveness*), Konteks Keberlanjutan (*Sustainability Context*), Materialitas (*Materiality*) dan Kelengkapan (*Completeness*). Guna memastikan kualitas informasi dalam laporan ini tepat dan berkualitas, Perseroan menerapkan prinsip-prinsip Kejelasan (*Clarity*), Komparabilitas (*Comparability*), Keseimbangan (*Balance*), Akurasi (*Accuracy*), Keandalan (*Reliability*) dan Ketepatan Waktu (*Timeliness*).

Selanjutnya, prinsip-prinsip pelaporan tersebut diimplementasikan ke dalam lima tahapan penyusunan laporan sebagai berikut:

1. Prepare:

Membuat konsep rencana aksi atau strategi penyusunan laporan dan melakukan benchmark;

2. Connect:

Identifikasi dan diskusi dengan pemangku kepentingan terkait isu-isu keberlanjutan yang relevan dengan bisnis Perseroan;

3. Define:

Menentukan topik yang penting bagi Perseroan maupun Pemangku Kepentingan;

4. Monitor:

Mengumpulkan informasi berdasarkan pemenuhan *disclosures* dari topik material yang dipilih sesuai dengan pedoman pelaporan untuk disusun menjadi sebuah Laporan, yang selanjutnya dilakukan proses verifikasi. Pada laporan tahun 2022 ini, Perseroan belum melakukan proses verifikasi pihak eksternal, namun telah melalui proses review internal;

5. Finalize the Report and Review:

Memfinalisasi laporan, selanjutnya

those reported. Therefore the Company urges stakeholders to use this information wisely in making decisions.

To achieve transparency in this report, in determining report content, the Company applies the principles of Stakeholder Inclusiveness, Sustainability Context, Materiality and Completeness. Meanwhile, to ensure the quality of the information in this report is accurate and high quality, the Company applies the principles of Clarity, Comparability, Balance, Accuracy, Reliability and Timeliness.

Furthermore, the reporting principles are implemented in five stages of report preparation as follows:

1. Prepare:

Draft an action plan or strategy for compiling reports and benchmarking;

2. Connect:

Identification and discussion with the stakeholders regarding sustainability issues that are relevant to the Company's business;

3. Define:

Determine topics that are important to the Company and Stakeholders;

4. Monitor:

Gather information based on the fulfillment of disclosures on selected material topics in accordance with the reporting guidelines to be compiled into a report, which is then subjected to a verification process. In this 2022 report, the Company has not yet carried out an external party verification process, but has passed the internal review process;

5. Finalize the Report and Review:

Finalize the report, then communicate it and

dikomunikasikan dan memberikan lembar umpan balik kepada Pemangku Kepentingan sebagai masukan untuk perbaikan Laporan di tahun selanjutnya.

Untuk memudahkan para pembaca mengenai isi laporan dengan kriteria peraturan OJK yang berlaku dan disclosure GRI Standar, kami menyediakan indeks referensi silang isi Laporan pada halaman 268.

BATASAN TOPIK MATERIAL LAPORAN

Aspek utama dalam Laporan Tahunan Terintegrasi ini ditetapkan pada topik material, ekonomi, sosial dan lingkungan. Identifikasi topik prioritas dilakukan secara mendalam dan ditentukan melalui pertimbangan diskusi internal unit yang berkepentingan. Penyajian data kuantitatif dalam laporan ini menggunakan data selama tahun berjalan, dengan teknik pengukuran sesuai standar akuntansi yang berlaku di Indonesia khusus untuk data finansial. Sementara untuk data non-finansial, Perseroan menggunakan data yang komprehensif dan literatur pendukung sistem pelaporan.

Topik atau aspek material yang diungkapkan telah mempertimbangkan pencapaian 2022, kondisi operasional Perseroan, serta harapan untuk tahun-tahun selanjutnya. Berikut adalah aspek material yang berpengaruh bagi Perseroan dan pemangku kepentingan:

Kategori Ekonomi

- Aspek Perekonomian Berkelanjutan (Kinerja Ekonomi);
- Keberadaan Pasar;
- Dampak Ekonomi Perusahaan;
- Bagi Masyarakat Lokal (Langsung dan Tidak Langsung);
- Komitmen Anti Korupsi.

provide a feedback sheet to Stakeholders as input for improving the Report in the following year.

To simplify readers on the contents of the report with the criteria of applicable OJK regulations and standard GRI disclosures, we provide cross-reference index of the contents of the report on page 268.

REPORT MATERIAL TOPIC LIMITATIONS

The main aspects in this Integrated Annual Report are determined on material, economic, social and environmental topics. Identification of priority topics is carried out in depth and is determined through consideration of internal discussions of the concerned units. The presentation of quantitative data in this report uses data for the current year, with measurement techniques according to accounting standards in force in Indonesia specifically for financial data. Meanwhile for non-financial data, the Company uses comprehensive data and supporting literature reporting systems.

The topics or material aspects disclosed have taken into account the 2022 achievements, the Company's operational conditions, and expectations for the following years. The following are material aspects that affect the Company and the stakeholders:

Economy Category

- Sustainable Economy Sustainability Aspect (Economic Performance)
- Market Presence
- Impact on the Company's Economic
- For Local Communities (Direct and Indirect)
- Anti-Corruption Commitment

Kategori Sosial-Masyarakat

- Pengelolaan Sumber Daya Manusia Berkelanjutan;
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja;
- Peningkatan Kualitas Kehidupan;
- Tata kelola Berkelanjutan.

Kategori Lingkungan

- Dampak Lingkungan;
- Kepatuhan Lingkungan dan Upaya Pelestarian Lingkungan;
- Konsumsi Energi (Air dan Listrik).

Seluruh topik material yang disajikan dalam laporan ini mencakup seluruh aspek keberlanjutan yang dijalankan Perseroan. Khusus untuk topik kinerja ekonomi, yakni data-data keuangan, diperoleh dari laporan keuangan yang telah diaudit oleh auditor independen yang ditandatangani oleh Direksi dan Dewan Komisaris. Penyebutan satuan mata uang "Rupiah", "Rp" atau IDR merujuk pada mata uang resmi Republik Indonesia, sedangkan "Dolar AS" atau USD merujuk pada mata uang resmi Amerika Serikat.

Dalam penyusunan laporan tahunan terintegrasi ini terdapat perubahan signifikan dan penyajian ulang informasi (*restatement*) yakni perubahan bidang usaha Perseroan, dari Perusahaan Pembiayaan menjadi Perusahaan yang bergerak dalam perdagangan alat pengangkutan komersial.

KUALITAS LAPORAN

- Data dan informasi telah ditelaah dan mendapatkan validasi dari kontributor data dari masing-masing fungsi terkait.
- Proses pembuatan laporan diketahui dan disetujui oleh Direktur Perseroan.
- Data dari laporan keuangan diaudit oleh KAP Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (PKF).

Social-Community Category

- Sustainable Human Resource Management
- Occupational Health and Safety
- Improved Quality of Life
- Sustainable Governance

Environment Category

- Environmental Impact
- Environmental Compliance and Environmental Preservation Efforts
- Energy Consumption (Water and Electricity)

All material topics presented in this report cover all aspects of sustainability that are carried out by the Company. Especially for the topic of economic performance, which is financial data, obtained from financial reports that have been audited by independent auditors signed by the Board of Directors and Board of Commissioners. The mention of the currency unit "Rupiah", "Rp" or IDR refers to the official currency of the Republic of Indonesia, while "US Dollar" or USD refers to the official currency of the United States.

In the preparation of this integrated annual report there are significant changes and restatement of information, namely changes in the Company's business field, from Financing Company becomes a company engaged in the trading of commercial transportation equipment.

REPORT QUALITY

- Datas and informations have been reviewed and validated by data contributors from each related function.
- The report preparation process is recognized and approved by the President Director.
- Datas from financial statements audited by KAP Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (PKF).

RUANG LINGKUP, BATASAN PELAPORAN DAN PELAPORAN DATA

Pengumpulan data Laporan ini dilakukan sepanjang tahun 2022, yang menunjukkan kinerja Perseroan, baik secara kuantitatif maupun kualitatif, baik internal maupun eksternal. Batasan dan cakupan yang kami sajikan terbatas pada PT Intan Baru Prana Tbk serta Laporan Keuangan Perseroan.

Standar pengumpulan dan pelaporan data telah disesuaikan dengan masing-masing standar umum pada setiap topik keberlanjutan. Hal ini menjadikan Laporan Keberlanjutan IBP senantiasa bersifat relevan dan berlaku secara umum. Pelaporan data keuangan dalam laporan keberlanjutan disusun berdasarkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) Indonesia. Sementara untuk pelaporan data keberlanjutan, IBP merujuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

IBP berupaya menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan dengan membangun komunikasi sehingga kami mampu memahami isu-isu yang penting bagi pemangku kepentingan dan juga memahami tren pasar yang ada di sekitar kami.

SCOPE, REPORTING LIMITATION AND REPORTING DATA

The data collection for this report is carried out throughout 2022, which shows the Company's performance, both quantitatively and qualitatively, both internally and externally. The limitations and scope that we present are limited to PT Intan Baru Prana Tbk and the Company's Financial Statements.

The data collection and reporting standards have been adapted to each of the general standards on each sustainability topic. This makes the IBP Sustainability Report always relevant and generally applicable. Reporting of financial data in a sustainability report is prepared based on the Indonesian Statement of Financial Accounting Standards (PSAK). Meanwhile, for reporting sustainability data, IBP refers to the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance.

STAKEHOLDERS ENGAGEMENT

IBP seeks to create value for all stakeholders by establishing communication so that we are able to understand issues that are important to stakeholders and also understand market trends that surround us.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Pendekatan Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement Approach	Topik yang Dibahas Selama Pelibatan Topics Discussed During Engagement
Investor Investor	- Mengadakan pertemuan antara Investor Relations dan pemegang saham - Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) - Presentasi manajemen perusahaan melalui <i>public expose</i> - Laporan Kinerja triwulan - Situs perusahaan - Conduct regular meetings between Investor Relations and shareholders - General Meeting of Shareholders (GMS) - Company management presentation - Quarterly Performance Report - Company website	- Pengelolaan risiko - Tata Kelola perusahaan - Strategi dan kinerja - Kinerja finansial - Risk management - Corporate governance - Strategy and performance - Financial performance
Pelanggan Customer	- Survei kepuasan pelanggan - Customer satisfaction survey	- Produk dan jasa - Penanganan keluhan - Fasilitas pelanggan di unit bisnis - Pengembangan kualitas dan ketepatan - Products and services - Complaint handling - Customer facilities in business units - Development of quality and accuracy
Karyawan Employee	- Forum komunikasi karyawan - Pertemuan rutin - Kegiatan karyawan - Budaya kerja & lingkungan - Employee communication forum - Regular meeting - Employee activities - Work culture & environment	- Pelatihan dan pengembangan - Jenjang Karir - Remunerasi dan tunjangan - Training and development - Career Path - Remuneration and benefits
Masyarakat Lokal Local Community	- Program dan aktivitas pengembangan masyarakat - Kegiatan CSR - Community development programs and activities - CSR Activity	- Pengembangan ekonomi - Kesempatan kerja - Kesempatan menjadi pemasok - Economic development - Employment Opportunity - Opportunity to become supplier
Multi-pemangku Kepentingan Termasuk LSM dan Media Multi-stakeholders Including NGOs and Media	- Laporan perusahaan - Laporan kinerja triwulanan - Siaran pers - Situs perusahaan - Company reports - Quarterly performance reports - Press conference - Company website	- Pengelolaan risiko - Tata pelola perusahaan - Strategi bisnis - Kinerja finansial - Produk dan jasa - Risk management - Corporate governance - Business strategy - Financial performance - Products and services

KONTAK TERKAIT LAPORAN

Sebagai bentuk komitmen tinggi terhadap keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas Laporan Tahunan Terintegrasi yang diterbitkan. Oleh karenanya Perseroan membuka kesempatan bagi pembaca dan seluruh pemangku kepentingan untuk dapat memberikan saran, ide, kritik, atau pertanyaan atas Laporan Tahunan Terintegrasi PT Intan Baru Prana Tbk 2022 melalui:

PT Intan Baru Prana Tbk

INTA Building, Ground Floor

Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3,5

Jakarta 14130

Telp.: +6221-4401408; +6221-4408442

Fax.: +6221-4408441

Email: corsec@ibf.co.id (Hubungan Investor)

PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA ORGANISASI

Pada tahun 2022, terdapat perubahan signifikan yang mengakibatkan perubahan komposisi pemegang saham Perseroan ataupun struktur organisasi dan rantai pasokan Perseroan yang berdampak pada kontribusinya terhadap aspek ekonomi, sosial dan lingkungan.

RANTAI PASOKAN

Pemenuhan rantai pasokan yang mendukung kegiatan operasional dilakukan bekerja sama dengan pemasok/vendor baik barang maupun jasa Sesuai dengan Standar Operasional dan Prosedur Perseroan yang mengatur tentang seleksi dan peningkatan kemampuan vendor (pengadaan barang dan jasa) yang berlaku. Perseroan berupaya menjunjung prinsip adil, transparan, dan profesional dalam pengadaan barang dan jasa yang dilakukan. Perseroan juga menghindari adanya praktik suap dan gratifikasi pada proses pengadaan barang dan

CONTACT REGARDING REPORTS

As a form of high commitment to sustainability, the Company is committed to continuously improve the quality of published Integrated Annual Report. Therefore the Company opens opportunities for readers and all stakeholders to be able to provide suggestions, ideas, criticism, or questions regarding the 2022 Integrated Annual Report of PT Intan Baru Prana Tbk through the following address:

PT Intan Baru Prana Tbk

INTA Building, Ground Floor

Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3,5

Jakarta 14130

Telp.: +6221-4401408; +6221-4408442

Fax.: +6221-4408441

Email: corsec@ibf.co.id (Hubungan Investor)

SIGNIFICANT CHANGES IN THE ORGANIZATION

In 2022, there was no significant changes resulting changes in the composition of the Company's shareholders, organization structure or supply chain which will impact its contribution to economic, social and environmental aspects.

SUPPLY CHAIN

Fulfillment of supply chains that support operational activities is carried out in collaboration with suppliers/vendors of both goods and services through the applicable goods and services procurement procedures. The Company strives to uphold the principles of fairness, transparency and professionalism in the procurement of goods and services. The Company also avoids the practice of bribery and gratuities in the process of procuring goods and services in order to prevent violations and fraud that can harm the Company.

jasa guna mencegah terjadinya pelanggaran dan kecurangan yang dapat merugikan Perseroan.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sejalan dengan visi perusahaan untuk menjadi perusahaan perdagangan alat pengangkutan komersial pilihan di Indonesia, maka perlu bagi Perseroan untuk mendukung terwujudnya pembangunan yang berkelanjutan guna menjaga kelestarian sumber daya di bumi bagi masa depan generasi kita. Perseroan dalam hal ini memiliki komitmen kuat untuk menjalankan kegiatan operasional yang berwawasan lingkungan dengan memelihara tanggung jawab perusahaan terhadap aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

Untuk mendukung pelaksanaan komitmen tersebut, Perseroan juga menyusun Peta Jalan Keberlanjutan yang akan menjadi pedoman bagi Perseroan untuk mengelola kegiatan usahanya dengan berlandaskan misi perusahaan, yakni mengedepankan kualitas produk dan keunggulan layanan pelanggan serta mengoptimalkan nilai tambah perusahaan dimata pelanggan.

Secara garis besar, kebijakan keberlanjutan tersebut direalisasikan melalui penyelenggaraan *operational excellence*, penyediaan produk dan layanan yang berkualitas, kompetitif serta sesuai dengan prinsip-prinsip kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang berstandar Internasional dan ramah lingkungan, maupun penyelenggaraan keuangan berkelanjutan.

Melalui upaya ini, Perseroan berharap dapat membangun suatu hubungan yang harmonis yang akan mendukung terwujudnya sinergi

SUSTAINABILITY STRATEGY

In line with the company's vision to become a world-class company in the field of energy infrastructure and distribution, it is important for HITS to support the realization of sustainable development in order to preserve the earth's resources for the future of our generation. The Company in this case has a strong commitment to carry out operational activities that are environmentally sound by maintaining corporate responsibility towards economic, social and environmental aspects.

To support the implementation of this commitment, the Company also prepared Sustainability Roadmap which will serve as a guideline for the Company to manage its business activities based on the company's mission, which is to provide added value to Stakeholders in a sustainable manner.

In general, the sustainability policy is realized through the implementation of operational excellence, providing quality products and services that are competitive and in accordance with international standard and environmentally friendly occupational health and safety (K3) principles, and also sustainable finance implementation.

Through these efforts, the Company expects to develop harmonious relationship that will support the realization of synergies between

antara Perseroan, karyawan, masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya, sehingga Perseroan senantiasa akan dapat memberikan manfaat yang terus-menerus kepada masyarakat dan pemangku kepentingan secara luas.

Untuk memastikan efektivitas pelaksanaan strategi keberlanjutan Perseroan, maka Perseroan senantiasa menerapkan nilai-nilai Perusahaan, yaitu menegakkan Tata Kelola Perusahaan yang baik, menghormati seluruh pemangku kepentingan, mempraktekkan profesionalisme yang tinggi, dan memiliki karakter yang jujur.

the Company, employees, the community and other stakeholders, so that the Company will always be able to provide continuous benefits to the broader community and stakeholders.

To ensure the effectiveness of implementing the Company's sustainability strategy, the Company always implements the Company's values, namely upholding good corporate governance, respecting all stakeholders, practicing high professionalism, and having an honest character.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Deskripsi Description		Satuan Unit	2022*	2021*
Jumlah Pendapatan	Total Revenues	Jutaan Rupiah Million Rupiah	32.421	22.631
Laba Tahun Berjalan	Profit for the Year		(41.506)	(200.792)
Jumlah Beban	Total Expenses		(38.433)	(174.400)
Penyaluran Dana CSR	CSR Fund Disbursement		7,9	3,8

*per 31 Desember/ as of December 31st

Kinerja Sosial

Social Performance

Deskripsi Description		Satuan Unit	2022*	2021*
Jumlah Karyawan	Total Employees	Orang Person	12	22
Jumlah kecelakaan kerja fatal	Total fatal work accidents	Kasus Incident	Nihil Nil	Nihil Nil
Biaya pendidikan dan pelatihan karyawan	Employee education and training costs	Rupiah	Nihil Nil	3.100.000

*per 31 Desember/ as of December 31st

Kinerja Lingkungan

Environment Performance

Deskripsi Description		Satuan Unit	2022*	2021*
Penggunaan listrik	Electricity usage	Rupiah	133.815.660	137.445.311
Volume penggunaan air	Water usage volume	Rupiah	5.336.871	5.621.699
Denda/Sanksi pelanggaran peraturan lingkungan	Fines/Penalties for violation of environmental regulations	Kasus Incident	Nihil	Nihil

*per 31 Desember/ as of December 31st

IKHTISAR KEUANGAN

Financial Highlights

Laporan Laba Rugi Komprehensif (dalam jutaan Rupiah)

Statements of Comprehensive Profit or Loss (in million Rupiah)

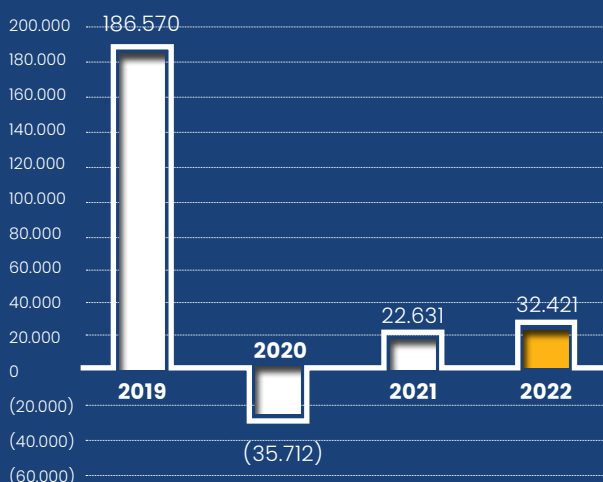
Deskripsi Description		2022	2021	2020	2019
Pendapatan	Revenues	32.421	22.631	(35.712)	186.570
Beban Usaha	Operating Income	(38.433)	(174.400)	(548.827)	(389.287)
Lab a (Rugi) Sebelum Pajak	Profit (Loss) before Tax	(6.012)	(151.769)	(584.539)	(147.408)
Manfaat (Beban) Pajak	Tax Income (Expenses)	(35.494)	(49.023)	(13.558)	29.476
Lab a (Rugi) Bersih Tahun Berjalan	Profit (Loss) for the Year	(41.506)	(200.792)	(598.097)	(117.932)
Penghasilan Komprehensif Lain	Other Comprehensive Income	-	1.258	424	(44)
Jumlah Lab a (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan	Total Comprehensive Profit (Loss) for the Year	(41.506)	(199.534)	(597.673)	(117.976)

Laporan Posisi Keuangan (dalam jutaan Rupiah)

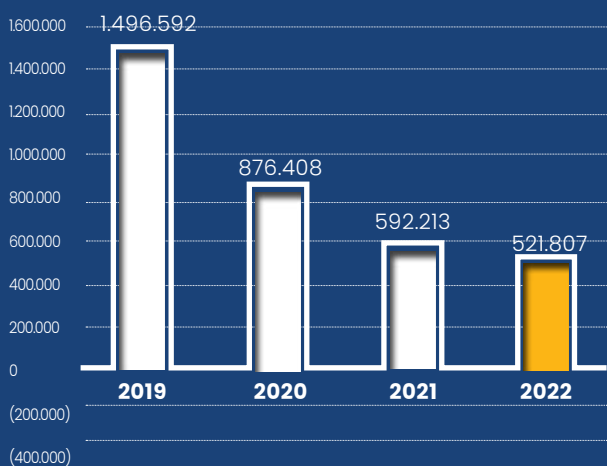
Statement of Financial Position (in million Rupiah)

Deskripsi Description		2022	2021	2020	2019
Total Aset	Total Assets	521.807	592.213	876.408	1.496.592
Total Liabilitas	Total Liabilities	1.085.150	1.114.055	1.198.716	1.221.227
Total Ekuitas	Total Equities	(563.343)	(521.842)	(322.308)	275.365

Pendapatan (dalam jutaan Rupiah) Revenues (in million Rupiah)



Aset (dalam jutaan Rupiah) Assets (in million Rupiah)



IKHTISAR SAHAM

Stock Overview

Kinerja Saham Perseroan untuk Periode Triwulanan Pada Tahun 2022

The Company's Shares Performance for Quarterly Period in 2022

Deskripsi Description	Harga Terendah Lowest Price	Harga Tertinggi Highest Price	Harga Penutupan Closing Price	Volume Transaks Transaction Volume	Nilai Transaksi Transaction Value	Kapitalisasi Saham Stock Capitalization
Triwulan 1 1st Quarter	155	288	155	4.192.132.100	3.987	235.184.793.595
Triwulan 2 2nd Quarter	147	220	173	1.142.363.800	3.144	262.496.576.077
Triwulan 3 3rd Quarter	56	178	56	2.945.567.700	10.463	84.969.989.944
Triwulan 4 4th Quarter	53	160	54	4.958.305.600	12.732	81.935.946.846

Kinerja Saham Perseroan untuk Periode Triwulanan Pada Tahun 2022*

Kinerja Saham Perseroan untuk Periode Triwulanan Pada Tahun 2022*

Deskripsi Description	Harga Terendah Lowest Price	Harga Tertinggi Highest Price	Harga Penutupan Closing Price	Volume Transaks Transaction Volume	Nilai Transaksi Transaction Value	Kapitalisasi Saham Stock Capitalization
Triwulan 1 1st Quarter	0	97	97	12.729.487.200	12.729.487.200	147.181.237.853
Triwulan 2 2nd Quarter	0	97	97	0	0	147.181.237.853
Triwulan 3 3rd Quarter	0	97	97	0	0	147.181.237.853
Triwulan 4 4th Quarter	0	97	97	0	0	147.181.237.853

* terjadi penghentian sementara perdagangan efek Perseroan di seluruh pasar terhadap saham Perseroan sejak 10 Februari 2022.

* There has been a temporary suspension of trading in the Company's securities in all markets for the Company's shares since 10 February 2022.

Informasi Aksi Korporasi

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak melakukan aksi korporasi seperti aksi pemecahan saham (*stock split*), penggabungan saham (*reverse stock*), saham bonus, maupun penurunan nilai nominal saham penerbitan efek konversi, serta penambahan dan pengurangan modal, sehingga tidak terdapat informasi terkait aksi korporasi Perseroan.

Informasi Dividen Saham

Berdasarkan Keputusan Hasil Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan, pada tahun 2022 (tahun buku 2021) dan tahun 2021 (tahun buku 2020), Perseroan tidak melakukan pembagian Dividen Saham.

Ikhtisar Obligasi

Sampai dengan 31 Desember 2022, Perseroan tidak melakukan pencatatan obligasi, sukuk atau obligasi konversi, maupun pencatatan efek lainnya. Dengan demikian, tidak terdapat informasi terkait jumlah obligasi/sukuk/obligasi konversi yang beredar (*outstanding*), tingkat bunga/imbilan, tanggal jatuh tempo, peringkat obligasi/sukuk.

Information on Corporate Action

Throughout 2022, the Company did not execute any corporate action, such as stock splits, reverse stocks, bonus shares, or decrease in the nominal value of shares for the issuance of convertible securities, as well as increase and decrease in capital, thereby there is no information related to the Company's corporate actions.

Information on Stock Dividend

Based on the resolutions of the Annual General Meeting of Shareholders (GMS), in 2022 (2021 financial year) and 2021 (fiscal year 2020), the Company did not distribute Share Dividends.

Bonds Highlights

As of December 31, 2022, the Company has not listed bonds, sukuk or convertible bonds, or other securities. Therefore, information related to the number of outstanding bonds/sukuk/convertible bonds, interest/yield rates, maturity dates, bond/sukuk ratings are not available.



1

LAPORAN MANAJEMEN

Management Report



PETRUS HALIM

Komisaris
Commissioner

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

The Board of Commissioners Report

Para Pemegang Saham, Mitra Usaha dan seluruh pemangku kepentingan Perseroan yang terhormat,

Dalam menjalankan fungsi dan tugas pengawasan Dewan Komisaris atas pengelolaan Perseroan, kami fokus untuk mengawasi pelaksanaan strategi dan pencapaian kinerja bisnis serta keuangan Perseroan guna menjaga kelangsungan usaha Perseroan, pengembangan sumber daya manusia, dan penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

Our Esteemed Shareholders, Business Colleagues and All of our Stakeholders,

In carrying out the supervisory functions and duties of the Board of Commissioners on the management of the Company, we put our focus on overseeing the implementation of the Company's strategy, achieving business and financial performance, human resources development, and good corporate governance implementation.

Dewan Komisaris memahami bahwa sanksi pencabutan ijin usaha yang diterima dari Otoritas Jasa Keuangan ["OJK"] pada akhir bulan Januari 2022, membuat Perseroan harus mengubah lini usaha dan tidak dapat beroperasi lagi sebagai perusahaan pembiayaan. Dewan Komisaris juga memberikan masukan dan inisiatif kepada manajemen Perseroan untuk diusulkan kepada Pemegang Saham atas lini usaha baru yang akan dilakukan.

Dalam Laporan Terintegrasi tahun 2022 ini, kami menyampaikan Laporan Tahunan Dewan Komisaris 2022 sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap para Pemegang Saham, Regulator, pemangku kepentingan, dan masyarakat umum.

EVALUASI KINERJA MANAJEMEN

Menilai kinerja Perseroan di tahun 2022, Perseroan membukukan pendapatan usaha

The Board of Commissioners understands that the sanction of business license revocation granted from the Financial Services Authority ["OJK"] at end of January 2022 had the Company to change its line of business and can no longer operating as a finance company. The Board of Commissioners also provides suggestion and advise to the Company's management to propose to Shareholders to operate the new line of business.

In this 2022 Integrated Report, we would present the 2022 Annual Report of the Board of Commissioners as manifestation of accountability to Shareholders, Regulators, stakeholders and public in general.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE MANAGEMENT MANAJEMEN

Assessing the Company's performance in 2022, the Company posted the operating income

sebesar Rp 32,42 miliar, mengalami kenaikan sebesar 43,26% dibandingkan tahun 2021 yang sebesar Rp22,63 miliar. Dengan demikian, maka Perseroan membukukan kerugian bersih sebesar Rp41,50 miliar, menurun dari tahun 2021 yang tercatat sebesar Rp199,53 miliar.

Dewan Komisaris telah mengkaji rencana kerja dan strategi usaha yang disusun oleh Direksi untuk tahun 2022. Kami berpendapat rencana kerja dan strategi tersebut telah disusun dengan baik serta mempertimbangkan kemampuan Perseroan serta proyeksi pertumbuhan ekonomi.

Dewan Komisaris bersama-sama Direksi optimis kedepannya Perusahaan akan terus berkembang dan mampu melakukan ekspansi termasuk mengambil peluang di saat melajunya industri alat pengangkutan komersial di Indonesia.

PENGAWASAN ATAS IMPLEMENTASI STRATEGI

Dalam melaksanakan pengawasan terhadap implementasi strategi dan pengelolaan Perseroan, Dewan Komisaris menggunakan mekanisme melalui rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi, dan meminta penjelasan manajemen atas suatu hal tertentu yang perlu menjadi perhatian dan tindak lanjut, serta memastikan bahwa Direksi telah melakukan pengelolaan Perseroan sesuai strategi, kebijakan dan program yang telah ditetapkan.

Selain itu, Dewan Komisaris juga mendapatkan bantuan dari Komite yang dibentuk Dewan Komisaris, seperti Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi untuk menangani fungsi pengawasan bidang-bidang tertentu yang strategis bagi Perseroan, termasuk diantaranya melakukan penilaian terhadap pelaksanaan tata kelola Perusahaan, efektifitas pengendalian internal dan manajemen risiko, kepatuhan dan kehandalan pelaporan

amounted to Rp32.42 billion, increased by 43.26% compared to Rp22.63 billion in 2021. Thus, the Company booked a net loss amounted to Rp41.50 billion, a decrease from Rp199.53 billion in 2021.

The Board of Commissioners has reviewed the work plan and business strategy prepared by the Board of Directors for 2022. We believe that the work plan and strategy have been well prepared and take into account the Company's capabilities and projected economic growth.

The Board of Commissioners along with the Board of Directors are optimistic that going forward the Company will continue to grow and managed to expand, including taking opportunities when the transportation equipment industry in Indonesia is accelerating.

SUPERVISION OF THE STRATEGY IMPLEMENTATION

In carrying out supervision of the the strategy implementation and management of the Company, the Board of Commissioners uses the mechanism through the Board of Commissioners and Board of Directors joint meetings, and requests management's explanation on certain matters that need attention and follow-up, and ensures that the Board of Directors have managed the Company according to the strategy, policies and established programs.

In addition, the Board of Commissioners also receives assistance from Committees formed by the Board of Commissioners, such as the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee to handle oversight functions in certain strategic areas for the Company, include the evaluation of corporate governance implementation, the effectiveness of internal control and risk management, compliance and reliability of financial reporting

keuangan serta pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia.

Dalam proses pengawasan terhadap Direksi dalam mengelola Perusahaan, Dewan Komisaris memberikan saran dan masukan kepada Direksi dalam rangka perumusan dan pelaksanaan strategi Perusahaan sesuai dengan dinamika dan perkembangan ekonomi, bisnis dan industri.

Pada tahun 2022, Dewan Komisaris memberikan arahan kepada Direksi terkait penyusunan anggaran, merespon perubahan kondisi ekonomi dan pasar, dan hal-hal khusus lainnya menyangkut pengelolaan bisnis. Dewan Komisaris menilai bahwa Direksi terus menjalankan pengelolaan Perusahaan dengan menerapkan strategi usaha sesuai dengan kondisi bisnis dan industri untuk mencapai tujuan Perusahaan.

Dewan Komisaris juga mengingatkan untuk menekankan hal-hal berikut dalam pelaksanaan usaha:

1. Mempertajam strategi untuk meningkatkan nilai Perseroan saat ini dan pada saat bersamaan mencari terobosan lini bisnis baru serta jeli memanfaatkan setiap peluang usaha.
2. Mengoptimalkan praktik manajemen risiko secara lebih cermat, sehingga dapat memitigasi risiko yang mungkin terjadi dan meningkatkan kualitas pengendalian internal dan pengawasan terhadap operasional bisnis dan keuangan.
3. Meningkatkan fokus pengembangan bisnis dengan memperhatikan aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (*Environmental, Social and Governance* – ESG) untuk semakin menjamin keberlanjutan usaha Perseroan.
4. Meningkatkan usaha penagihan atas piutang usaha, sehingga dananya bisa dipergunakan dalam produksi dan mengurangi kebutuhan pembiayaan.

and fulfilment of human resource requirements.

In supervising the Board of Directors in managing the Company, the Board of Commissioners provides advice and input to the Board of Directors in formulating and implementing Company strategy in accordance with the dynamics and developments of the economy, business and industry.

In 2022, the Board of Commissioners provides direction to the Board of Directors regarding budget preparation, responding to changes in economic and market conditions, and other specific matters relating to business management. The Board of Commissioners considers that the Board of Directors continues to manage the Company by implementing business strategies in accordance with business and industry conditions to achieve the Company's goals

The Board of Commissioners also advise to emphasize the following matters in conducting business:

1. Sharpen strategies to increase the current value of the Company and at the same time seek breakthroughs in new business lines and be keen to take advantage of every business opportunity.
2. Optimize risk management practices more carefully, so as to mitigate risks that may occur and improve the quality of internal control and oversight of business and financial operations.
3. Increase the focus on business development by paying attention to Environmental, Social and Governance (ESG) aspects to further ensure the sustainability of the Company's business.
4. Increase the collection efforts on trade receivables, so that the funds can be utilized in production and reduce the need for financing.

PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA

Dewan Komisaris menyambut baik proyeksi kinerja Perseroan dan telah mengevaluasi prospek usaha baru yang dituangkan Direksi. Diharapkan dengan lini usaha baru ini dapat menjaga kelangsungan usaha dan Perseroan kembali dapat mencetak laba ditahun yang akan datang.

Ekonomi Indonesia di tahun 2023 diperkirakan akan terus tumbuh, Berdasarkan perkiraan Kementerian Keuangan, ekonomi Indonesia bisa naik dalam kisaran 5,0%- 5,5% sepanjang 2023. Bank Indonesia pun memproyeksikan pertumbuhan ekonomi Indonesia berada di kisaran yang tak jauh berbeda, yakni 4,7%-5,5% pada tahun 2023.

Peluang-peluang tersebut telah direspon oleh Direksi dengan menyusun strategi usaha Perseroan. Dewan Komisaris memandang bahwa Direksi telah berusaha untuk membuka peluang dan menjadikan prospek usaha yang menjanjikan dimasa depan.

Kami berpandangan bahwa prospek usaha yang disampaikan beserta rencana strategi cukup optimistis. Prospek usaha tersebut sejalan dengan proyeksi kondisi perekonomian nasional yang diperkirakan lebih baik kedepannya. Perseroan memiliki peluang yang baik pasca pandemi COVID-19, khususnya dalam pengembangan usaha dilini alat pengangkutan komersial, meski demikian setiap peluang usaha yang muncul harus disikapi dengan perhitungan yang matang dan pelaksanaan yang cermat agar dapat menjamin pencapaian target jangka panjang dan kesinambungan usaha Perseroan.

Karena itu, Dewan Komisaris senantiasa memberikan dukungan penuh kepada Direksi untuk mewujudkan target dan prospek usaha yang telah disusun dan siap menjadi mitra strategis bagi Direksi guna tercapainya rencana tersebut.

BUSINESS PROSPECTS OVERVIEW

The Board of Commissioners welcomes the Company's performance projections and has evaluated the business prospects outlined by the Directors. The Board of Directors has set better targets and profit gains in 2023 compared to the realization in 2022.

The Indonesian economy is expected to continue to grow in 2023. Based on estimates from the Ministry of Finance, the Indonesian economy could grow in the range of 5.0% - 5.5% throughout 2023. Bank Indonesia also projects that Indonesia's economic growth will be in a range that is not much different, which is 4.7%- 5.5% in 2023.

The Board of Directors has responded to these opportunities by developing the Company's business strategy. The Board of Commissioners views that the Board of Directors has strived to create opportunities and create promising business prospects in the future.

We views that the business prospects presented along with the strategic plans are fairly optimistic. The business prospects are in line with the projected national economic conditions which are expected to improve in the future. The Company has good opportunities after the COVID-19 pandemic, especially in business development in transportation equipment line, however, every business opportunity that arises must be addressed with careful calculation and implementation in order to ensure the achievement of long-term targets and the Company's business continuity.

Therefore, the Board of Commissioners always provides full support to the Board of Directors to realize the targets and business prospects that have been prepared and are ready to become a strategic partner for the Board of Directors to achieve this plan.

PANDANGAN ATAS PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Dewan Komisaris menyadari bahwa persyaratan utama untuk kinerja Perusahaan yang sukses adalah konsistensi penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG). Kami juga menyadari bahwa penerapan GCG yang dilakukan secara konsisten tidak hanya akan memberikan manfaat bagi Perseroan, namun juga bagi seluruh pemangku kepentingan.

Selain itu, Dewan Komisaris mendukung penuh implementasi program keberlanjutan yang berlandaskan pada prinsip-prinsip keberlanjutan sehingga mampu menciptakan manfaat bersama (*creating shared value*) untuk para pemangku kepentingan Perseroan.

PENUTUP

Dewan Komisaris secara aktif dan efektif memberikan arahan dan rekomendasi kepada Direksi sehingga penerapan program-program keberlanjutan Perseroan dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana.

Ke depannya, Dewan Komisaris berharap program-program keberlanjutan Perseroan terus dikembangkan sehingga dapat terus memberikan manfaat khususnya bagi Perseroan, lingkungan sekitar, dan masyarakat serta manfaat kepada bangsa secara umum.

Jakarta, 6 Maret 2023



PETRUS HALIM
Komisaris
Commissioner

CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION OVERVIEW

The Board of Commissioners realizes that the main requirement for successful Company performance is consistent implementation of Good Corporate Governance (GCG). We also realize that consistent implementation of GCG will not only provide benefits for the Company, but also for all stakeholders.

In addition, the Board of Commissioners fully supports the implementation of sustainability programs that are based on sustainability principles to create shared values for the Company's stakeholders.

CLOSING REMARKS

The Board of Commissioners actively and effectively provides direction and recommendations to the Board of Directors so that the implementation of the Company's sustainability programs can be carried out according to plan.

Going forward, the Board of Commissioners expects that the Company's sustainability programs will continue to be developed so they can continue to provide benefits particularly to the Company, surrounding environment and the community as well as benefits to the nation in general.



ALEXANDER REYZA

Direktur
Director

LAPORAN DIREKSI

The Board of Directors Report

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat, Tahun 2022 merupakan tahun yang penuh tantangan bagi Perseroan. Pada tanggal 31 Januari 2022, Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") mengirimkan Surat kepada Perseroan perihal Pencabutan Izin Usaha Perseroan sebagai Perusahaan Pembiayaan karena Rasio-rasio Keuangan Perseroan yang terkait Permodalan sudah tidak lagi memenuhi ketentuan dari OJK.

Our Esteemed Shareholders and Stakeholders,

2022 was a year full of challenges for the Company. On January 31, 2022, the Financial Services Authority ("OJK") addressed a letter to the Company regarding Revocation of the Company's Business License as Financing Company since the Company's Financial Ratios related to Capital no longer comply with the OJK provisions.

Konsekuensi dari Pencabutan Ijin Usaha ini adalah Perseroan wajib menghentikan kegiatan usaha sebagai perusahaan pembiayaan dan dilarang untuk menggunakan kata finance, pembiayaan, dan/atau kata yang mencirikan kegiatan pembiayaan dalam nama perusahaan. Dengan sudah tidak lagi menjadi perusahaan pembiayaan, Pemegang Saham Perseroan merasa perlunya dilakukan perubahan lini usaha sehingga kelangsungan usaha Perseroan dapat tetap terjaga, dan sekaligus menjaga kepentingan dari para Pemangku Kepentingan Perseroan.

Setelah melalui proses diskusi, seleksi dan evaluasi internal, Perseroan dengan dukungan Pemegang Saham memutuskan untuk melakukan perubahan kegiatan usaha yang semula sebagai perusahaan pembiayaan berubah menjadi perusahaan yang bergerak dalam bidang perdagangan alat pengangkutan komersial. Perseroan telah mengambil Langkah-langkah yang diperlukan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku, diantaranya menunjuk Penilai Independen KJPP Kusnanto & Rekan Untuk melakukan Studi Kelayakan Rencana Perubahan Kegiatan Usaha, Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan per posisi 31 Agustus 2022.

Consequence of the business license revocation is that the Company is required to terminate its business activities as financing company and prohibited from using the words finance, financing, and/or words that characterize financing activities in the Company's name. By no longer being a finance company, the Company's Shareholders perceived the need to change the line of business so that the continuity of the Company's business can be maintained, and at the same time protect the interests of the Company's Stakeholders.

After going through internal discussion, selection and evaluation process, the Company with the support of the Shareholders decided to change its business activities from financing company to a company engaged in the commercial transportation equipment trading. The company has taken the necessary steps in accordance with the prevailing laws and regulations, including the appointment of Independent Appraiser KJPP Kusnanto & Partners to conduct a Feasibility Study of Business Activity Change Plan, Public Accountant Office Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan to conduct an audit of the Company's Financial Statement as of August 31, 2022

Perkenankanlah kami melaporkan ringkasan kinerja Perseroan tahun 2022 serta analisis terkait prospek usaha di tahun 2023. Laporan Tahunan 2022 ini merupakan laporan terintegrasi dengan Laporan Keberlanjutan ("Laporan Tahunan Terintegrasi") yang merupakan langkah Perseroan dalam menjalankan inisiatif program Keuangan Berkelanjutan yang telah diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan.

TINJAUAN MAKRO EKONOMI

Ekonomi Indonesia menunjukkan pemulihan yang positif sepanjang tahun 2022. Pertumbuhan ekonomi tumbuh 5,3% YoY di tahun 2022. Pertumbuhan ekonomi yang pesat didorong oleh pertumbuhan permintaan domestik yang meningkat, terutama dari konsumsi rumah tangga, kinerja ekspor yang kuat, dan meningkatnya mobilitas masyarakat sejalan dengan relaksasi aturan pembatasan perjalanan dan pembatasan sosial.

Meskipun perekonomian nasional membaik, tekanan inflasi global menjadi hal yang diwaspadai selama tahun 2022. Banyak negara menghadapi tingkat inflasi yang tinggi, beberapa bahkan mengalami tingkat inflasi mencapai dua atau bahkan tiga digit. Siklus inflasi awalnya bermula pada tahun 2021 diakibatkan dampak berkepanjangan dari pandemi COVID-19 dan gangguan rantai pasokan. Tekanan inflasi kemudian diperburuk oleh kenaikan harga energi yang dipicu oleh konflik Rusia-Ukraina pada awal tahun 2022. Rusia sebagai produsen minyak mentah ketiga terbesar dan produsen gas alam kedua terbesar di dunia, memiliki peran penting terhadap stabilitas dan ketahanan energi global.

Dilihat dari prospek pasar alat pengangkutan komersial, Gabungan Industri Kendaraan Bermotor Indonesia (Gaikindo) menyampaikan penjualan truk akan meningkat seiring dengan harga komoditas pasar yang cukup baik. Adanya tren positif pada harga komoditas pasar akan menyebabkan kinerja operasional seperti

Allow us to present a summary of the Company's performance in 2022 as well as an analysis regarding business prospects in 2023. This 2022 Annual Report is an integrated report with the Sustainability Report ("Integrated Annual Report") which is the Company's steps in carrying out the Sustainable Finance program initiatives which has been regulated in the Financial Services Authority Regulation.

MACROECONOMIC REVIEW

Throughout 2022, Indonesia's economy signaled a positive recovery. Economic growth grew by 5.3% YoY in 2022. Rapid economic growth was driven by increased domestic demand growth, especially from household consumption, strong export performance, and increasing social mobility in line with the relaxation of the mobility and social restrictions policy.

Even though the national economy is improving, global inflationary pressures become matter of concern in 2022. Many countries are facing high inflation rates, some have even experienced inflation rates reaching double or even triple digits. The inflation cycle initially started in 2021 due to the prolonged impact of the COVID-19 pandemic and supply chain disruptions. Inflationary pressure was then exacerbated by rising energy prices triggered by the Russia-Ukraine conflict in early 2022. Russia, as the third largest crude oil producer and second largest natural gas producer in the world, has an important role in global energy stability and security.

Judging from the market prospects for commercial transportation equipment, the Association of Indonesian Automotive Industries (Gaikindo) conveyed that truck sales will increase in line with the fairly good market commodity prices. The existence of a positive trend in market commodity prices will cause

sektor tambang meningkat. Alhasil, permintaan alat angkut atau kendaraan komersial akan meningkat. Sejauh ini harga komoditas masih cukup baik, sehingga operasional proyek tambang masih terus berjalan dengan baik dan dampaknya dibutuhkan alat angkut [kendaraan komersial] dan alat penambangan. Oleh karena itu, diharapkan tren positif ini akan meningkatkan penjualan kendaraan komersial, khususnya truk angkutan yang menjadi produk yang diperdagangkan oleh Perseroan, akan terus membaik pada tahun-tahun berikut.

STRATEGI DAN RENCANA BISNIS PERSEROAN

Setiap strategi dan rencana bisnis yang dijalankan dalam Perseroan harus dapat diukur dengan indikator pencapaian. Implementasi setiap rencana bisnis akan dilakukan evaluasi berkala untuk menelaah keefektifannya, serta akan dilakukan penyesuaian bila dibutuhkan. Dalam hal ini Direksi melakukan kaji ulang pelaksanaan strategi yang telah dicanangkan.

Dalam menjalankan bisnis di tahun 2022 ini, manajemen mengambil langkah inisiatif yang berorientasi pada stabilitas keuangan, serta megupayakan langkah-langkah strategis dalam menghadapi tantangan menjadi upaya mitigasi risiko Perseroan terhadap perlambatan pertumbuhan ekonomi.

KINERJA PERSEROAN 2022

Kinerja Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2022, menunjukkan adanya perbaikan bila dibandingkan dengan kinerja tahun buku 2021. Perseroan mencatatkan beberapa perbaikan yang telah dicapai secara operasional maupun secara strategis. Pendapatan Perusahaan membaik dari sebelumnya Rp22,63 miliar di tahun 2021 menjadi Rp32,42 miliar di tahun 2022. Perseroan masih membukukan rugi berjalan sebesar Rp41,50 miliar pada 2022, namun hal ini menunjukkan perbaikan bila dibandingkan

operational performance such as the mining sector to increase. As a result, the demand for transportation equipment or commercial vehicles will increase. So far commodity prices are still fairly good, so that mining project operations are still going well and the impact is that transportation equipment (commercial vehicles) and mining equipment are required. Therefore, it is expected that this positive trend will increase sales of commercial vehicles, particularly freight trucks, which are products traded by the Company, and will continue to improve in the following years.

COMPANY STRATEGY AND BUSINESS PLAN

Every strategy and business plan implemented within the Company must be measurable with achievement indicators. The implementation of each business plan will be evaluated periodically to review its effectiveness, and adjustments will take place if required. In this case the Board of Directors reviews the implementation of the strategy that has been planned.

In running the business in 2022, management is taking initiatives oriented towards financial stability, as well as pursuing strategic steps in facing challenges to mitigate the Company's risk of slowing economic growth.

COMPANY 2022 PERFORMANCE

The Company's financial performance for the fiscal year 2022 shows an improvement when compared to 2021 performance. The company recorded several improvements that have been achieved operationally and strategically. The Company's revenue improved from Rp22.63 billion in 2021 to Rp32.42 billion in 2022. The Company still booked current loss amounted to Rp41.50 billion in 2022, but this shows improvement compared to the loss for the current year in 2021 amounted to Rp199.53

dengan kerugian tahun berjalan di 2021 yang sebesar Rp199,53 miliar.

Direksi memiliki kesungguhan dan komitmen penuh untuk terus memberikan kontribusi yang optimal agar kinerja Perseroan dapat terealisasi lebih baik lagi pada tahun-tahun mendatang. Perseroan akan terus melakukan berbagai upaya perbaikan bisnis untuk mencapai peningkatan kinerja dan pertumbuhan yang berkelanjutan di masa mendatang.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERSEROAN

Perseroan menyadari akan pentingnya pelaksanaan kegiatan tanggung jawab sosial yang merupakan bagian yang tak terpisahkan dari proses bisnis Perseroan. Perseroan secara aktif berkontribusi dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat. Setiap program yang dicanangkan oleh Perseroan memperhatikan tujuan akhir yaitu peningkatan kualitas hidup masyarakat Indonesia, khususnya yang berada di wilayah operasi Perseroan.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan menjalankan program tanggung jawab sosialnya dengan program utama yaitu memastikan kelestarian lingkungan, menjamin kesehatan dan keselamatan kerja bagi seluruh karyawan dan membantu masyarakat yang berada disekitar lingkungan kerja Perseroan, terutama anak-anak panti dengan memberikan santunan yang dapat digunakan untuk kebutuhan hidup dan pendidikan.

KEBIJAKAN UNTUK MERESPON TANTANGAN DALAM PEMENUHAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Penerapan keuangan berkelanjutan dipercaya menjadi salah satu faktor pendukung pertumbuhan kinerja, terlepas dari adanya pengaruh dampak perlambatan ekonomi dunia sebagai imbas dari pandemi Covid-19.

billion.

The Board of Directors has full sincerity and commitment to continue to provide optimal contributions so that the Company's performance can be realized even better in the coming years. The Company will continue to make various business improvement efforts to achieve improved performance and sustainable growth in the future.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

The Company is aware of the importance of implementing social responsibility activities which are an integral part of the Company's business processes. The Company actively contributes to improve community welfare. Every program launched by the Company pays attention to the ultimate objectives, which is to improve the life quality of Indonesian people, particularly those in the Company's operational areas.

Throughout 2022, the Company carries out its social responsibility program with the main program which ensures environmental sustainability, guarantees occupational health and safety for all employees and assists the surrounding community in the Company's work environment, especially orphanage children by providing donation that can be used for living necessities and education.

POLICIES TO RESPOND TO CHALLENGES IN FULFILLING THE SUSTAINABILITY STRATEGY

The implementation of sustainable finance is believed to be one of the factors supporting performance growth, regardless of the world economic slowdown impact as a result of Covid-19 pandemic. The Company is

Perseroan berkomitmen untuk mendukung penerapan keuangan berkelanjutan yang dapat mengakomodasi kepentingan para Pemangku Kepentingan dan memastikan bahwa keberadaan Perseroan dapat memberikan nilai tambah.

Setiap program yang dicanangkan Perseroan bertujuan untuk menghasilkan keselarasan antara aspek sosial, lingkungan hidup, dan ekonomi. Belum terdapat isu yang signifikan terkait keuangan berkelanjutan yang dihadapi Perseroan, namun manajemen tetap berkomitmen bahwa seluruh operasional bisnis Perseroan sejalan dengan nilai keberlanjutan. Upaya menjaga kelestarian lingkungan dilakukan dengan memastikan tidak adanya penggunaan sumber daya secara berlebihan. Berbagai program diaplikasikan dengan mengimplementasikan berbagai standar serta tetap patuh pada peraturan pemerintah yang berlaku.

Pemberlakuan etika dan budaya kerja Perseroan diterapkan di semua tingkatan organisasi untuk memastikan akan pemahaman dan pengaplikasian dalam kegiatan operasional sehari-hari. Dalam bentuk tanggung jawab pelaksanaan program keberlanjutan, Perseroan juga memberi kesempatan pada para pemangku kepentingan dalam menyampaikan masukan dan saran melalui surat resmi, email Perseroan, serta sarana komunikasi lainnya yang tersedia.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Dalam rangka memastikan penerapan strategi keberlanjutan berjalan dengan baik, Perseroan melaksanakan manajemen risiko melalui identifikasi dan mitigasi risiko yang mungkin terjadi serta implementasi dan evaluasi atas efektifitas manajemen risiko yang telah dijalankan. Pengelolaan risiko dilakukan baik di sisi keuangan, strategi bisnis, operasional dan legal Perseroan

committed to support the implementation of sustainable finance that can accommodate the Stakeholders interests and ensure that the existence of the Company can contribute value-added.

Every program designed by the Company aims to produce harmony between social, environmental and economic aspects. There have been no significant issues related to sustainable finance faced by the Company, but management remains committed that all of the Company's business operations are in line with the value of sustainability. Efforts to preserve the environment are carried out by ensuring no excessive use of resources. Various programs are applied by implementing various standards and complying with prevailing government regulations.

The implementation of the Company's work ethics and culture is implemented at all levels of the organization to ensure understanding and application in daily operational activities. In the form of responsibility for implementing the sustainability program, the Company also provides opportunities for stakeholders to submit input and suggestions through official letters, Company email, and other available means of communication.

TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY

In order to ensure the implementation of sustainability strategy goes properly, the Company carries out risk management by identifying and mitigating risks that may occur as well as implementing and evaluating the effectiveness of the risk management that has been carried out. Risk management is carried out both in the financial, business strategy, operational and legal

termasuk yang berkorelasi dengan sektor lingkungan dan sosial.

Risiko-risiko tersebut tentu mempengaruhi pencapaian kinerja Perseroan pada beberapa program keberlanjutan yang telah ditetapkan oleh Perseroan. Oleh karenanya, Perseroan juga telah menetapkan langkah strategis dalam menjaga kestabilan usaha baik strategi jangka pendek maupun jangka panjang.

PENGHARGAAN DAN UCAPAN TERIMA KASIH

Atas nama Direksi, perkenankan saya menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dewan Komisaris atas dukungan, arahan, serta nasihat yang diberikan selama tahun 2022 yang penuh tantangan ini, serta kepada para Pemegang Saham dan seluruh Pemangku Kepentingan atas dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan kepada Perseroan.

Penghargaan yang tulus juga disampaikan kepada seluruh karyawan yang telah bekerja keras menghadapi tahun 2022 yang penuh dengan tantangan. Perseroan menghargai setiap integritas dan dedikasi yang tinggi serta loyalitas para Pemangku Kepentingan untuk berjalan bersama Perseroan. Semoga Perseroan dapat terus memberikan manfaat terbaik dan terus meningkatkan kinerja di masa mendatang.

aspects of the Company, including those related to the environmental and social sectors.

These risks certainly affect the achievement of the Company's performance in several sustainability programs that have been set. Therefore, the Company has also established strategic steps to maintain business stability, both short term and long term strategies.

APPRECIATION AND CLOSING REMARKS

On behalf of the Board of Directors, allow me to express my gratitude to the Board of Commissioners for the support, direction and advice given during this challenging 2022, as well as the Shareholders and all Stakeholders for the support and trust given to the Company.

Sincere appreciation is also conveyed to all employees who have worked hard to face the challenging 2022. The Company values every high integrity and dedication as well as the loyalty of Stakeholders to move forward with the Company. Hopefully the Company can continue to provide the best benefits and continue to improve performance in the future.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,
Jakarta, 6 Maret 2023



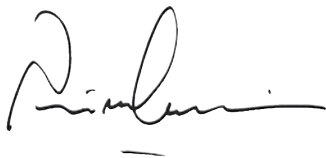
ALEXANDER REYZA
Direktur
Director

PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI UNTUK LAPORAN TERINTEGRASI 2022

Statement of Responsibility from Board of Commissioners and Board of Directors for 2022 Integrated Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan Terintegrasi tahun 2022 PT Intan Baru Prana Tbk telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perseroan.

Jakarta, 6 Maret 2023



PETRUS HALIM

Komisaris
Commissioner

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Integrated Report 2022 PT Intan Baru Prana Tbk. have been fully disclosed and being solely responsible upon the accountability of the Integrated Annual Report Contents altogether with the Financial Statements.

Jakarta, 6 March 2023



ALEXANDER REYZA

Direktur
Director





2

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Ikhtisar Kinerja
Performance Highlights

Laporan Manajemen
Management Report

Profil Perusahaan
Company Profile

Sumber Daya Manusia
Human Resource

**Analisis & Pembahasan
Manajemen**
Management Discussion &
Analysis

Tata Kelola Perusahaan
Good Corporate Governance
Analysis

**Tanggung Jawab Sosial
Perusahaan**
Corporate Social Responsibility

Laporan Keuangan Audit
Audited Financial Report

IDENTITAS PERUSAHAAN

Company Identity



Nama Perusahaan

PT Intan Baru Prana Tbk
(d/h PT Intan Baruprana Finance Tbk)

Company Name

PT Intan Baru Prana Tbk
(d/h PT Intan Baruprana Finance Tbk)



Bidang Usaha

Perdagangan Alat Pengangkutan Komersial

Business Fields

Commercial Transport Equipment Trading



Dasar Hukum Pendirian

Akta Pendirian No. 19 tanggal 4 September 1991, dan telah diubah dengan Akta No. 121 tanggal 16 Juni 1993, keduanya dibuat di hadapan Esther Daniar Iskandar, S.H., Notaris di Jakarta yang telah memperoleh pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C26083.HT.01.01.TH 93 tanggal 15 Juli 1993.

Basis of Establishment

Deed of Establishment No. 19 dated September 4, 1991, and has been amended by Deed No. 121 dated June 16, 1993, both made before Esther Daniar Iskandar, S.H., Notary in Jakarta which has obtained approval from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C26083.HT.01.01.TH 93 dated July 15, 1993.



Kepemilikan Saham

55,07% PT Intraco Penta Tbk,
17,23% PT Inta Trading,
6,64% Ferry Sudjono
21,06% Masyarakat lainnya
(kepemilikan masing-masing kurang dari 5%)

Shares Ownership

55,07% PT Intraco Penta Tbk,
17,23% PT Inta Trading,
6,64% Ferry Sudjono
21,06% Other communities
(less than 5% individual ownership)



Tanggal Pendirian

4 September 1991

Date of Establishment

September 4, 1991



Ruang Lingkup Pasar

Indonesia

Market Scope

Indonesia



Alamat/ Address

PT Intan Baru Prana Tbk
INTA Building, Ground Floor
Jl. Raya Cakung Cilincing Km.3,5
Jakarta 14130
Telp.: +6221-4401408; +6221-4408442
Fax.: +6221-4408441
Email: corsec@ibf.co.id (Hubungan Investor)

NILAI, VISI, DAN MISI PERUSAHAAN

Vision, Mission and Core Values

Nilai-nilai Utama

Core Values

Menegakkan Tata Kelola Perusahaan yang baik, menghormati seluruh pemangku kepentingan, mempraktekkan profesionalisme yang tinggi, dan memiliki karakter yang jujur.

To enforce Good Corporate Governance, respect for the whole stakeholders, practice high professionalism and honest character.

Visi

Vision

Menjadi Perusahaan Perdagangan Alat Pengangkutan Komersial Terpercaya di Indonesia.

To become a reliable financing company in the financial industry in Indonesia.

Misi

Mission

- 1. Mengedepankan Kualitas Produk dan Keunggulan layanan Pelanggan.**
- 2. Mengoptimalkan nilai tambah Perusahaan dimata pelanggan**
1. Prioritize Product Quality and Customer Service Excellence.
2. Optimize the Company's added value in front of the customers

SEKILAS PERUSAHAAN

Company Overview



PT Intan Baru Prana Tbk (d/h PT Intan Baruprana Finance Tbk) selanjutnya disebut "IBP" merupakan Perusahaan yang bergerak dibidang perdagangan alat pengangkutan komersial berdiri pada tahun 1991 berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 19 tanggal 4 September 1991. Perseroan merupakan bagian dari PT Intraco Penta Tbk (INTA Grup) sejak tahun 2003 dan menjadi entitas anak yang mendukung bisnis alat berat yang dijalankan INTA Grup.

PT Intan Baru Prana Tbk (IBP) is a company engaged in heavy equipment financing established in 1991 based on the Deed of Establishment of a Limited Liability Company No. 19 dated September 4, 1991. The Company is part of PT. Intraco Penta Tbk. (INTA Group) since 2003 and has become a subsidiary that supports the heavy equipment business run by INTA Group. The company previously named PT Intan Baruprana Finance Tbk.

Pada tanggal 31 Januari 2022, Perusahaan mendapat Surat Keputusan dari OJK melalui surat No. KEP-8/D.05/2022 berkaitan dengan pencabutan izin usaha sebagai perusahaan pembiayaan. Dengan dicabutnya izin usaha, Perusahaan diwajibkan menghentikan kegiatan usaha sebagai perusahaan pembiayaan yang berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Saat ini sebagai entitas anak dari emiten penyedia alat berat INTA, IBP tetap mempertahankan kegiatan operasionalnya, kecuali pemberian pembiayaan baru yang tidak diperkenankan sesuai Surat Keputusan Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-8/D.05/2022 yang berkaitan dengan pencabutan izin usaha sebagai perusahaan pembiayaan dan telah melakukan perubahan nama Perusahaan menjadi PT Intan Baru Prana Tbk yang disetujui oleh Pemegang Saham pada RUPSLB yang dilaksanakan pada 31 Januari 2023.

Sebagai bagian dari upaya pengembangan usaha Perseroan, pada akhir tahun 2022, Perseroan dengan dukungan Pemegang Saham merencanakan untuk mengembangkan lini usaha baru yang selaras dengan kompetensi bisnis INTA Grup, yakni menjadi perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan alat pengangkutan komersial. Langkah ini akan menjadi awal pembaharuan fondasi usaha Perseroan yang secara keseluruhannya akan dilaksanakan pada tahun 2023.

Pemegang saham mayoritas Perseroan hingga 31 Desember 2022 adalah PT Intraco Penta Tbk sebesar 55,07%, diikuti oleh PT Inta Trading sebesar 17,23%, Ferry Sudjono 6,64%, serta Masyarakat lainnya (kepemilikan masing-masing kurang dari 5%) sebesar 21,06%.

On January 31, 2022, the Company received a Decision Letter from OJK through letter No. KEP-8/D.05/2022 regarding the revocation of business license as financing company. With the revocation of the business license, the Company is required to stop its business activities as financing company effective as of the date of stipulation.

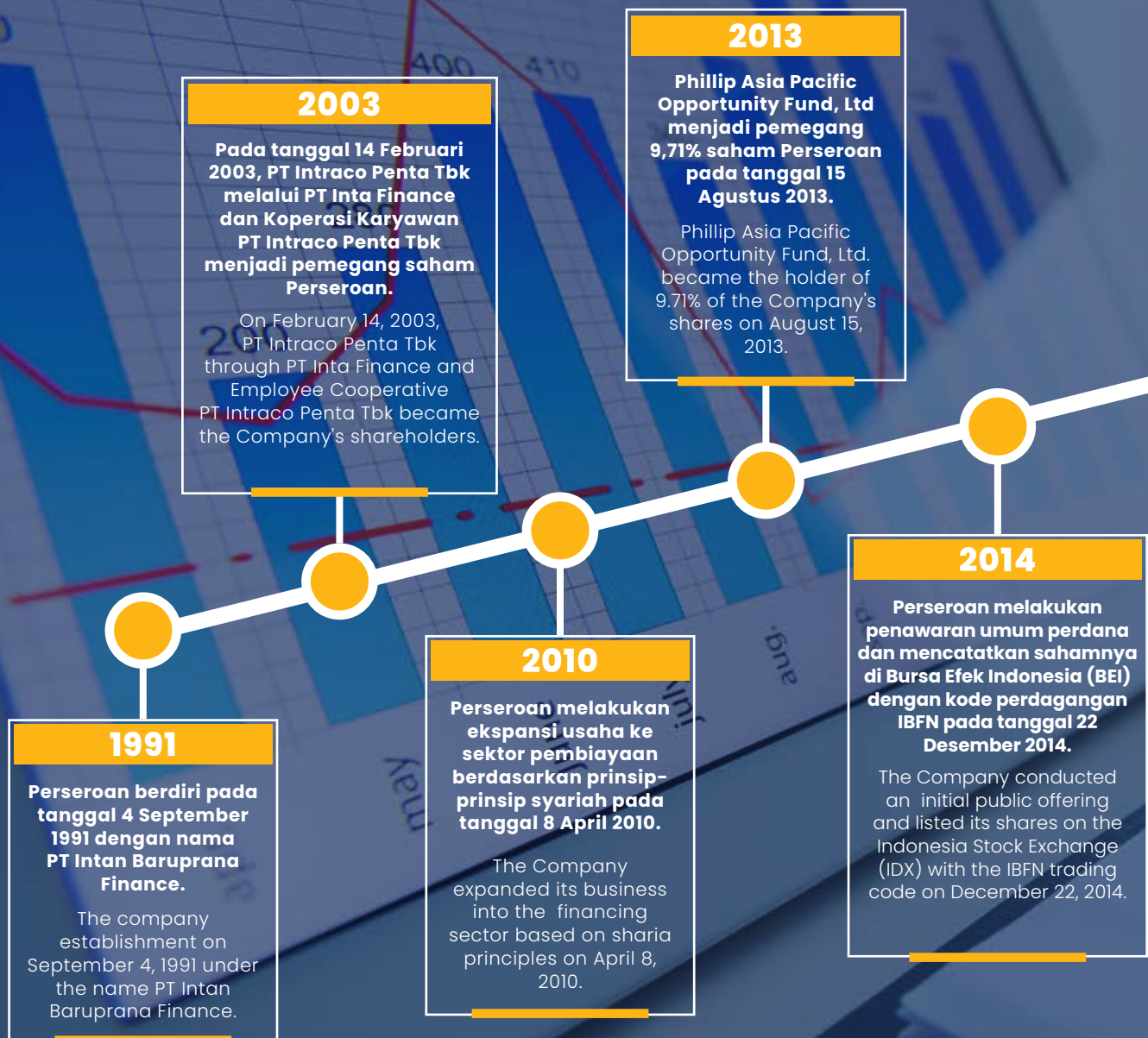
Currently, as a subsidiary of the heavy equipment provider issuer INTA, IBFN continues to maintain its operational activities, except for the provision of new financing which is not permitted in accordance with the Financial Services Authority Decree No. KEP-8/D.05/2022 regarding revocation of a business license as a financing company and at the same time changed the Company's name to PT Intan Baru Prana Tbk.

As part of the Company's business development efforts, as end of 2022, the Company with the support of the shareholders plans to develop new line of business that is in line with INTA Group's business competencies, namely to become a distributor of commercial transportation equipment. This step will be the beginning of renewing the Company's business foundation which as a whole will be carried out in 2023.

The majority shareholder of the Company as of November 30, 2022 was PT Intraco Penta Tbk at 55.07%, followed by PT Inta Trading at 17.23%, and other public (each ownership less than 5%) at 27.70%.

JEJAK LANGKAH PERUSAHAAN

Company Milestones



2017

Perseroan menjadi Termohon PKPU (Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang) menyusul pengajuan dari salah satu kreditur pada tanggal 22 September 2017.

The Company becomes the PKPU Respondent (Postponement of Obligation to Pay Debt) following the submission from one of the creditors on Sept 22, 2017.

2019

Berhasil memperbaiki Kinerja Perusahaan.

Successfully improve the Company's Performance.

2018

IBF berhasil meraih kesepakatan atas proposal perdamaian (homologasi) dengan mayoritas kreditur pada tanggal 10 April 2018. Perseroan memperkuat Struktur Permodalannya dengan menambah Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("PMHMETD") melalui Konversi Saham PT Intraco Penta Tbk dan PT Inta Trading sebesar Rp354,39 Miliar pada tanggal 12 Juli 2018. Perseroan kembali memperkuat Struktur Permodalannya dengan melakukan Pelaksanaan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("PMHMETD I") pada tanggal 23 Oktober 2018; sekaligus masuknya PT Northcliff Indonesia sebagai salah satu pemegang saham Perseroan.

IBF managed to reach an agreement on a settlement proposal (homologation) with the majority of creditors on April 10, 2018. The Company strengthened its Capital Structure by increasing Capital Without Pre-emptive Rights ("PMHMETD") through Conversion of Shares of PT Intraco Penta Tbk and PT Inta Trading in the amount of Rp 354.39 billion on July 12, 2018. The Company has again strengthened its Capital Structure by carrying out the Implementation of Pre-emptive Rights ("PMHMETD I") on October 23, 2018; at the same time the entry of PT Northcliff Indonesia as one of the Company's shareholders.

2022

Pencabutan izin usaha pembiayaan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Perubahan Nama Perseroan dari PT Intan Baruprana Finance Tbk menjadi PT Intan Baru Prana Tbk

Pengembangan lini bisnis baru yaitu Perusahaan yang bergerak dibidang alat pengangkutan komersial.

Revocation of financing business license by the Financial Services Authority (OJK).

Change of Company Name from PT Intan Baruprana Finance Tbk to PT Intan Baru Prana Tbk

Development of a new business line, namely a company engaged in commercial transportation equipment.

KEGIATAN USAHA

Business Activities

"Perdagangan Alat Pengangkutan Komersial" "Commercial Transportation Equipment Trading"

Perdagangan Alat Pengangkutan Komersial merupakan portofolio baru Perseroan setelah keluarnya surat pencabutan izin operasi kepada Perseroan sebagai Perusahaan pembiayaan. Di segmen ini, Perseroan menjalin kerja sama dengan mitra strategis yang memiliki kompetensi dan kemampuan finansial yang baik di sektor perdagangan alat pengangkutan komersial.

Selain menawarkan produk-produk berkualitas, Perseroan juga menawarkan layanan purna jual yang komprehensif, termasuk konsultasi lapangan serta rekomendasi alat pengangkutan komersial yang optimal.

Untuk memudahkan komunikasi dengan para pemangku kepentingan, Sekretaris Perusahaan dan Unit Hubungan Investor dapat dihubungi pada alamat:

Trade in Commercial Transportation Equipment is the Company's new portfolio after the issuance of a letter of revocation of operating license to the Company as a finance company. In this segment, the Company cooperates with strategic partners who have competence and good financial capabilities in the commercial transportation equipment trading sector.

In addition to offering quality products, the Company also offers comprehensive after-sales services, including field consultations and recommendations for optimal commercial transportation equipment.

To facilitate communication with stakeholders, the Corporate Secretary and Investor Relations Unit can be contacted at:

PT INTAN BARU PRANA TBK

Alamat	Address	INTA Building, Ground Floor Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3,5 - Jakarta 14130
Telpon	Phone	+6221-4401408/ +6221-4408442
Fax	Fax	+6221-4408441
Email	Email	corsec@ibf.co.id (Hubungan Investor)

SKALA USAHA**BUSINESS SCALE****Skala Usaha**
Business Scale

Deskripsi Description		Satuan Unit	2022	2021
Jumlah Karyawan	Total Employees	Orang Person	12	22
Jumlah Pendapatan	Total Revenues	Rupiah	32.421	22.631
Aset	Assets	Rupiah	521.807	592.213
Liabilitas	Liabilities	Rupiah	1.085.150	1.114.055
Ekuitas	Equity	Rupiah	(563.34)	(521.84)

WILAYAH OPERASI

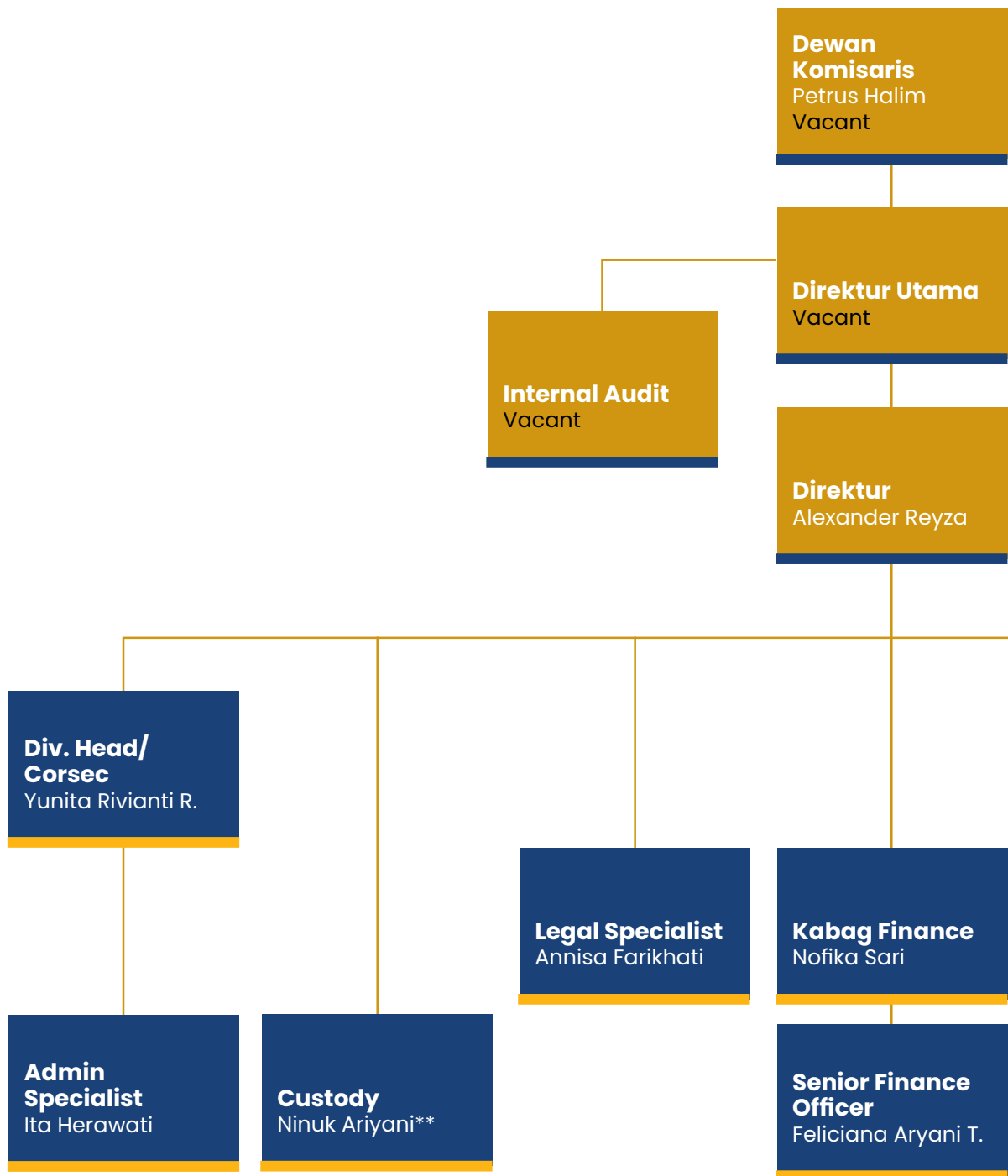
Perseroan memiliki kantor di Jakarta dengan cakupan wilayah operasi khususnya di wilayah Kalimantan dan didukung oleh kantor-kantor Cabang PT Intraco Penta (INTA) lainnya yang tersebar di beberapa kota besar di Indonesia.

OPERATIONAL AREA

The Company has offices in Jakarta with operational area coverage, especially in the Kalimantan region and is supported by other PT Intraco Penta (INTA) Branch offices spread across several major cities in Indonesia.

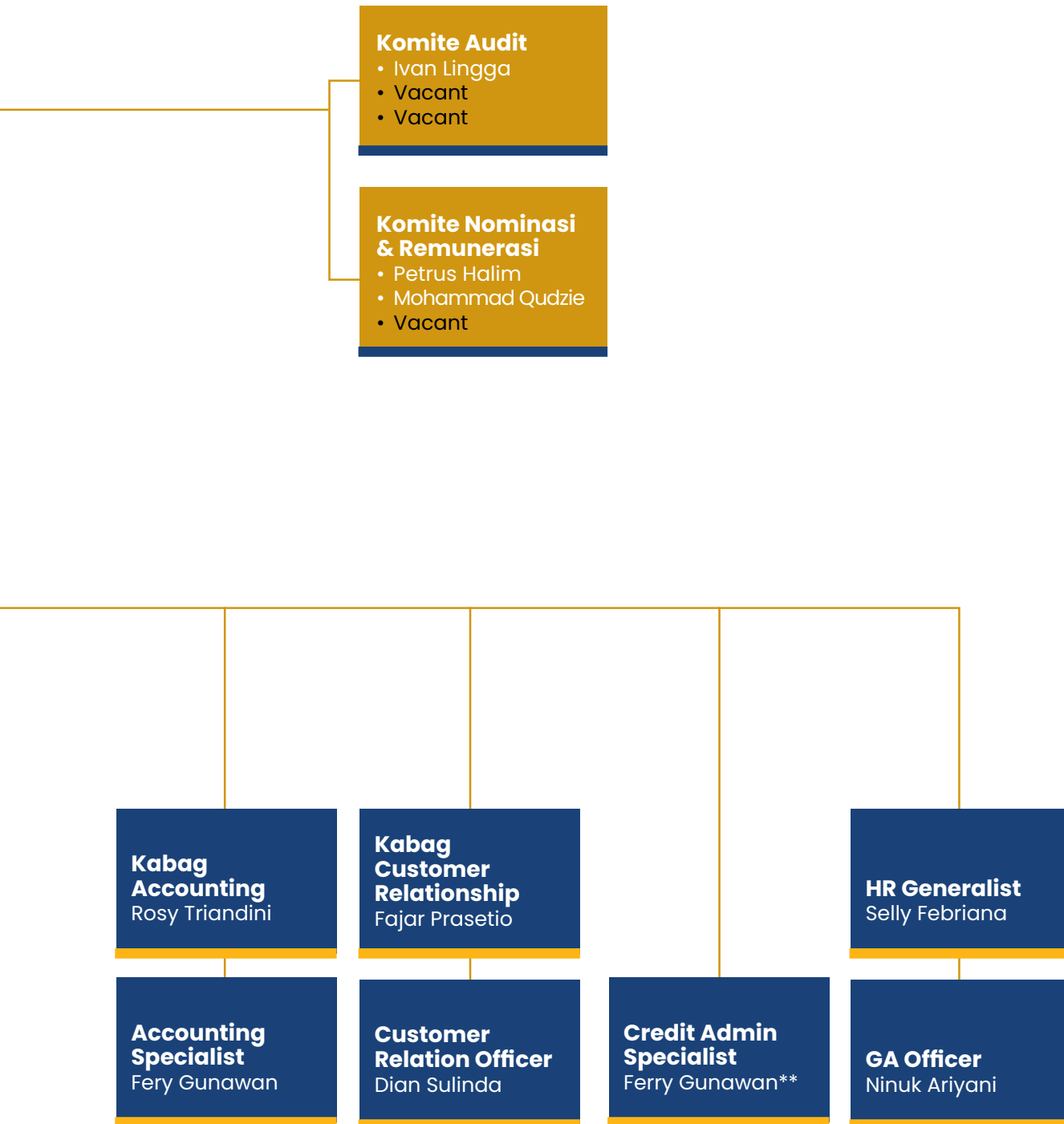
STRUKTUR ORGANISASI

Organizational Structure



** Jabatan Rangkap

** Double function



PROFIL DEWAN KOMISARIS

Profile of the Board of Commissioners



Petrus Halim

Komisaris
Commissioner

Data Pribadi

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, lahir pada tahun 1970.

Personal Data

Indonesian citizen, lives in Jakarta, born in 1970.

Pendidikan

Menyelesaikan pendidikan dengan gelar *Bachelor of Science in Finance* dari California State University, Fresno, Amerika Serikat (AS) pada tahun 1993 dan *Master of Business Administration in Finance* dari Boston University, AS pada tahun 1994.

Education

Graduated his Bachelor of Science in Finance from California State University, Fresno, United States (US) in 1993 and a Master of Business Administration in Finance from Boston University, US in 1994.

Perjalanan Karir

Beliau menjadi Komisaris Perseroan sejak tahun 2009, kemudian Perseroan melakukan Pengangkatan Kembali untuk yang kedua kalinya sebagai Komisaris berdasarkan RUPS Luar Biasa tanggal 24 April 2019 untuk masa jabatan sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan yang diselenggarakan pada tahun ke-5 setelah

Career History

He has been serving as Commissioner of the Company since 2009, he is re-appointed him the second term as Commissioner based on the Extraordinary GMS on April 24, 2019 for a term of office until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders (GMS) held in the 5th year after the date the appointment of the person concerned, namely at the closing of

tanggal pengangkatan yang bersangkutan, yaitu pada saat ditutupnya RUPS Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2023 yang diselenggarakan pada tahun 2024.

Karir profesionalnya dimulai dari Assistant Risk Manager in Credit Department di Citibank N.A. Jakarta. Bergabung dengan PT Intraco Penta Tbk sejak tahun 1995 sebagai Finance Manager. Tahun 1996, diangkat menjadi Finance Director PT Intraco Penta Tbk sampai dengan tahun 2000. Tahun 2000 sampai 2010 dipercaya sebagai Vice President Director PT Intraco Penta Tbk dan saat ini menjabat sebagai Direktur Utama PT Intraco Penta Tbk. Selain itu saat ini beliau juga menjabat sebagai Direktur PT INTA Trading.

the Company's Annual GMS for the fiscal year 2023 which will be held in 2024.

His professional career started as Assistant Risk Manager in Credit Department at Citibank N.A. Jakarta. He joined PT Intraco Penta Tbk since 1995 as Finance Manager. In 1996, he was appointed as Finance Director of PT Intraco Penta Tbk until 2000. From 2000 to 2010 he was assigned as Vice President Director of PT Intraco Penta Tbk and currently serves as President Director of PT Intraco Penta Tbk. In addition, currently he is also serving as Director of PT INTA Trading.

PROFIL DIREKSI

Profile of the Board of Directors



Alexander Reyza

Direktur
Directors

Data Pribadi

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Jakarta lahir tahun 1970.

Personal Data

Indonesian citizen, lives in Jakarta, born in 1970.

Pendidikan

Menyelesaikan pendidikan dengan gelar Sarjana Ekonomi Manajemen dari Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia, Jakarta pada tahun 1994.

Education

Graduated Bachelor of Economics in Management from the Faculty of Economics, Universitas Indonesia, Jakarta in 1994.

Perjalanan Karir

Menjadi Direktur Perseroan sejak akhir tahun 2015, kemudian beliau diangkat kembali sebagai Direktur Perseroan berdasarkan keputusan RUPS Tahunan yang diselenggarakan pada tanggal 26 Agustus 2020.

Career History

He was appointed as Director of the Company based on the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) Resolutions on August 26, 2020.

Mengawali karir profesionalnya tahun 1996 sampai 2000 sebagai Assistant Manager Credit Department PT Bank Sumitomo Indonesia. Menjabat sebagai Senior Manager Asset Management Investment Badan Penyehatan Perbankan Nasional tahun 2000 sampai dengan 2003 dan selanjutnya sebagai Senior Loan Workout PT Bank Permata Tbk tahun 2003 sampai dengan tahun 2004.

Bergabung dengan PT Bank UFJ Indonesia di tahun 2004 sebagai Head of Credit Risk Management dan tahun 2005 sampai dengan tahun 2010 menjabat sebagai Head of Credit Review PT Bank OCBC NISP Tbk. Sebelum menjabat sebagai Direktur Perseroan, tahun 2012 sampai dengan tahun 2015 beliau menjabat sebagai Head of Commercial Credit Risk PT Bank Rabobank International Indonesia.

He started his professional career from 1996 to 2000 as Assistant Manager Credit Department at PT Bank Sumitomo Indonesia. Served as Senior Manager of the Asset Management Investment of Badan Penyehatan Perbankan Nasional from 2000 to 2003 and subsequently as a Senior Loan Workout of PT Bank Permata Tbk from 2003 to 2004.

He joined PT Bank UFJ Indonesia in 2004 as Head of Credit Risk Management and from 2005 to 2010 served as PT Bank OCBC NISP Tbk's Head of Credit Review. Before serving as Director of the Company, from 2012 to 2015 he served as Head of Commercial Credit Risk of PT Bank Rabobank International Indonesia.

PROFIL MANAJEMEN SENIOR

Profile of Senior Management

YUNITA RIVIANI RIYADI

Corporate Secretary

Warga negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, lahir tahun 1969. Menyelesaikan pendidikan Strata 1 (S-1) Jurusan Sosial Ekonomi, Fakultas Peternakan-Institut Pertanian Bogor pada tahun 1993. Menjabat sebagai *Corporate Secretary* Perseroan (SKD No:004/SKEP-DIR/IBP/0822) sejak tanggal 10 Agustus 2022 dimana sebelumnya pernah menjabat sebagai *Credit Cycle Head, Compliance & Risk Management, Special Asset Management Div Head* Perseroan pada tahun 2014-2016.

Berkarir di bidang perbankan sejak tahun 1993 di Jayabank International sampai dengan akhir tahun 2000 dengan jabatan terakhir sebagai *Consumer Banking Head* cabang Bintaro Jaya. Bergabung dengan PT Bank ICB Bumiputera Tbk sejak awal 2001 sampai dengan tahun 2012 dengan posisi terakhir sebagai *Assistant Vice President Outside Jakarta Branch Coordinator*. Selanjutnya memutuskan untuk bergabung dengan Perseroan pada tanggal 1 Oktober 2012.

Indonesian citizen, lives in Jakarta, born 1969. Completed her Bachelor (S1) education in the Department of Social Economics, Faculty of Animal Husbandry - Bogor Agricultural Institute in 1993. Served as Corporate Secretary of the Company (SKD No: 004/SKEP-DIR/IBP/0822) since August 10, 2022 where previously served as *Credit Cycle Head, Compliance & Risk Management, Special Asset Management Div Head* of the Company in 2014-2016

Her career in banking started in 1993 at Jayabank International until the end of 2000 with last position as *Consumer Banking Head* at Bintaro branch office. She later joined PT Bank ICB Bumiputera Tbk since early 2001 until 2012 with her last position as *Assistant Vice President Outside Jakarta Branch Coordinator*. Then she decided to join the Company on October 1, 2012.

STRUKTUR MODAL DAN KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

Capital Structure and Composition of Shareholders

Struktur permodalan, susunan pemegang saham dan komposisi kepemilikan saham PT Intan Baru Prana Tbk sampai dengan 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Capital structure, arrangement, and composition of shareholders of PT Intan Baruprana Finance Tbk as of December 31, 2022, are as follows:

Pemegang Saham Shareholders		Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage	Jumlah Modal Total Capital
PT Intraco Penta Tbk	PT Intraco Penta Tbk	835.634.253	55,07%	417.817.126.500
PT Inta Trading	PT Inta Trading	261.378.386	17,23%	130.689.193.000
Ferry Sudjono	Ferry Sudjono	100.741.100	6,64%	25.185.275.000
Masyarakat Lain (kepemilikan masing-masing kurang dari 5%)	Other Public (ownership less than 5% each)	93.691.968	21,06%	136.366.313.000
Jumlah	Jumlah	1.517.332.349	100,00%	710.057.907.500

Kepemilikan Saham yang Mencapai 5,00% atau lebih dari Saham yang Ditempatkan dan Disetor Penuh Per 31 Desember 2022:

Shareholders with ownership of 5,00% or More From Shared and Fully Paid Issued Per December 31, 2022:

Nama Name	Alamat Address	Jenis Badan Usaha Type of Business Entity	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage	Kepemilikan Ownership %
PT Intraco Penta Tbk	INTA Building Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3.5 RT/RW 005/010. Semper Timur Cilincing Kota	Perseroan Terbatas	835.634.253	55,07%
PT Inta Trading	INTA Building Jl. Raya Cakung Cilincing RT/RW 005/010. Semper Timur Cilincing Kota	Perseroan Terbatas	261.378.386	17,23%
Ferry Sudjono			100.741.100	6,64%
Masyarakat			93.691.968	21,06%
Total			1.517.321.249	100%

Kepemilikan Saham oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perseroan per 31 Desember 2022:

Share Ownership by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners of the Company as of December 31, 2022:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Kepemilikan Saham Total Shares Ownership	%
Petrus Halim	Komisaris/ Commissioner	0	0.00
Alexander Reyza	Direktur/ Director	0	0.00

Daftar Penyebaran Saham dari Saham yang ditempatkan dan Disetor Penuh per 31 Desember 2022.

List of Shares Distribution from Subscribed and Fully Paid-Up Capital as of December 31, 2022.

Jumlah Pemegang Saham

Total Shareholders

Keterangan Pemegang Saham Description of Shareholders	Jumlah Saham (per 30 Nov 2022) Total Shares (as of Nov 30, 2022)	Penarikan (per 31 Des 2022) Withdrawal (as of Dec 31, 2022)	Konversi (per 31 Des 2022) Conversion (as of Dec 31, 2022)	Jumlah Saham (per 31 Desember 2022) Total Shares (as of Dec 31, 2022)	Presentase Saham Share Percentage
A. Saham dengan Sertifikat Kolektif Shares with Collective Certificate					
A.1. Pemegang Saham Pendiri/ Founder Shareholder	0	0	0	0	0.00
Sub Total A.1	0	0	0	0	0.00
A.2. Masyarakat/Public					
A.2.1 Pemodal Nasional Nominal Rp500,- >=5% National Investor Nominal Rp500,- >=5%	0	0	0	0	0.00
Lainnya / Others	2			2	
Sub Total A.2.1	2	0	0	2	0.00
A.2.2. Pemodal Asing Nominal Rp500,- >=5% / Foreign Investor Nominal Rp500,- >=5%	0	0	0	0	0.00
Lainnya / Others	0	0	0	0	0.00
Sub Total A.2.2	0	0	0	0	0.00
A.2.3. Pemodal Nasional Nominal Rp250,- >=5% / Foreign Investor Nominal Rp500,- >=5%	0	0	0	0	0.00
Lainnya/ Others	33.500.000			33.500.000	2,21%
Sub Total A.2.3	33.500.000			33.500.000	2,21%
A.2.4 Pemodal Asing (Seri B) Nominal Rp250,- >=5% / National Investor Nominal Rp250,- >=5%	0	0	0	0	0.00
Lainnya / Others	0	0	0	0	0.00
Sub Total A.2.4	0	0	0	0	0.00
Sub Total A.2	33.500.002	0	0	33.500.002	2,21%
Total A	33.500.002	0	0	33.500.002	2,21%
B. Saham Dalam Penitipan Kolektif PT KSEI Shares registered in the Collective Deposit of PT KSEI					

Jumlah Pemegang Saham

Total Shareholders

Keterangan Pemegang Saham Description of Shareholders	Jumlah Saham (per 30 Nov 2022) Total Shares (as of Nov 30, 2022)	Penarikan (per 31 Des 2022) Withdrawal (as of Dec 31, 2022)	Konversi (per 31 Des 2022) Conversion (as of Dec 31, 2022)	Jumlah Saham (per 31 Desember 2022) Total Shares (as of Dec 31, 2022)	Presentase Saham Share Percentage
B.1. Pemegang Saham Pengendali/ Controlling Shareholders					
PT Intraco Penta Tbk	835.634.253	0	0	835.634.253	55.07
PT INTA Trading	261.378.386	0	0	261.378.386	17.23
Sub Total B.1	1.097.012.639	0	0	1.097.012.639	72.30
B.2. Masyarakat/Public					
B.2.1. Pemodal Nasional ->5%/National Investor ->5%	0	0	0	0	0.00
Ferry Sudjono	100.741.100	0	0	100.741.100	6,64
Lainnya/Others	244.865.548			244.865.548	16,14%
Sub Total	345.606.648			345.606.648	22,78%
B.2.2. Pemodal Asing ->5% Foreign Investor ->5%	0	0	0	0	0.00
Lainnya/Others	41.213.060	0	0	41.213.060	2,72%
Sub Total B2.2	41.213.060	0	0	41.213.060	2,72%
Sub Total B2	386.819.708	0	0	386.819.708	25,49%
Total (B)	1.483.832.347	0	0	1.483.832.347	97,79%
Total Saham (A+B) Total Shares (A+B)	1.517.332.349	0	0	1.517.332.349	100,00%

Daftar Pemegang Saham Pengendali per 31 Desember 2022

List of Controlling Shareholder as of December 31, 2022

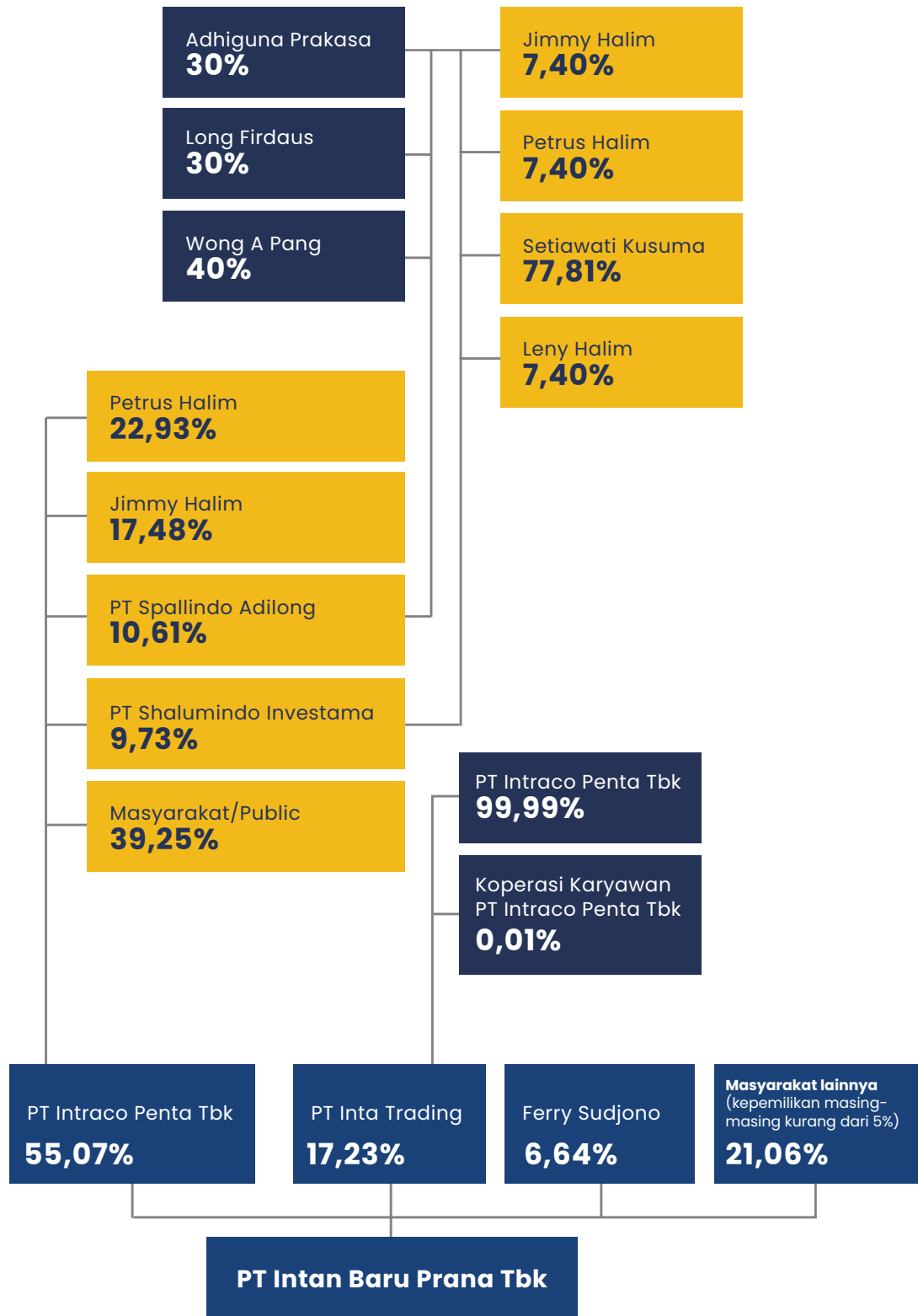
Nama Name	Alamat Address	Jumlah Saham Total Shares	%
PT Inta Trading Nama AB/BK: PT Henan Putihrai Sekuritas PT BNI Sekuritas	Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3,5 RT/RW 005/010 Kel. Semper Timur Kec. Cilincing	261.378.386	17,23%
PT Intraco Penta Tbk Nama AB/BK: PT BNI Sekuritas PT Mandiri Sekuritas PT Henan Putihrai Sekuritas	Jl. Raya Cakung Cilincing Km. 3,5 RT/RW 005/010 Kel. Semper Timur Kec. Cilincing	835.634.253	55,07%

STRUKTUR PEMEGANG SAHAM

Shareholders Structure

Struktur Pemegang Saham per 31 Desember 2022.

Shareholder Structure as of 31 December 2022.



LEMBAGA PENUNJANG PROFESI PASAR MODAL

Capital Market Supporting Institutions and/or Professions

Kantor Akuntan Publik

Public Accounting Firm

Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan
License of Public Accountant No. AP. 1152 Business
Lisence No. 855/KM.1/2017
UOB Plaza Lantai 30 Unit 4
Jl. M.H. Thamrin Kav. 8-10, Kebon Melati, Tanah
Abang, Jakarta Pusat 10230
Telp : 021 - 3144003 (Hunting)
Fax : 021 - 3144213, 3144363
Email : jkt-office@pkfhadiwinata.com
Website : www.pkf.co.id

Notaris/Notary

Kantor Notaris Rini Yulianti, SH
SK Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia RI
Nomor: AHU-13.AH.02.02 - tahun 2010
tanggal 22 Februari 2010
Komplek Bina Marga II, Jl. Swakarsa V No.57B
Pondok Kelapa, Jakarta 13450
Telp : 021 - 864 1170, 869 09549
Fax : 021 - 864 1170
Email : niniek_not@yahoo.com

Biro Administrasi Efek

Securities Registrar

PT Adimitra Jasa Korpora
Rukan Kirana Boutique Office
Jl. Kirana Avenue III Blok F3 No.5
Kelapa Gading, Jakarta Utara, 14250
Telp : 021-29745222
Fax : 021-29289961
Email : opr@adimitra-jk.co.id
Website : www.adimitrajk.co.id

Kustodian/Custodian

PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower 1, Lt. 5
Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53, Jakarta 12190
Telp : 021 - 5152855
Fax : 021 - 52991199
Website : www.ksei.co.id

SEJARAH PENCATATAN SAHAM

History of Share Listing

Sejarah Pencatatan Saham

History of Share Listing

Nomor Surat Letter Number	Keterangan Description	Tanggal Pencatatan Tanggal Pencatatan	Pencatatan Saham Tambah Pencatatan Saham Tambah	Jumlah Saham Tercatat Jumlah Saham Tercatat	IBFN-W (Akhir PLK 11 Oktober 2021) IBFN-W (Akhir PLK 11 Oktober 2021)
Peng-P-00928/BEI. PG2/12-2014	Pencatatan Saham IPO	22 – 12 – 2014	3.173.720.000	3.173.720.000	()
Peng-P-00151/BEI. PG2/02-2015	Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas dan Pra Pencatatan Saham	12 – 02 – 2015			()
Peng-P-00807/BEI. PP2/07-2018	Pencatatan Saham REVERSE STOK	04 – 07 – 2018	2.538.976.000	634.744.000	()
Peng-P-00849/BEI. PP2/07-2018	Pencatatan Saham TANPA HMETD	11 – 07 – 2018	688.155.281	1.322.899.281	()
Peng-P-01304/BEI. PP2/10-2018	Pencatatan Saham HMETD	18 – 10 – 2018	1.566.104	1.324.465.385	()
Peng-P-01324/BEI. PP2/10-2018	Pencatatan Saham HMETD	22 – 10 – 2018	2.461.364	1.326.926.749	()
Peng-P-01330/BEI. PP2/10-2018	Pencatatan Saham HMETD	23 – 10 – 2018	171.485.500	1.498.412.249	()
Peng-P-01334/BEI. PP2/10-2018	Pencatatan Saham HMETD	24 – 10 – 2018	18.909.000	1.517.321.249	()
Peng-P-01276/BEI. PP2/10-2018	Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas dan Pra Pencatatan	12 – 04 – 2019			449.785.755 (475)
Peng-P-01730/BEI. PP2/10-2019	Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas dan Pra Pencatatan	03 – 10 – 2019			()

**Tahap I (Akhir
PLK 12 Desember
2019)**
Tahap I (Akhir PLK
12 Desember 2019)

**Tahap I Tranch
A-2017 – 1 (Akhir
PLK 09 Juni 2017)**
Tahap I Tranch
A-2017 – 1 (Akhir
PLK 09 Juni 2017)

**Tahap II Tranch
A – 2017 – 2 (Akhir
PLK 04 Desember
2017)**
Tahap II Tranch A –
2017 – 2 (Akhir PLK
04 Desember 2017)

**Tahap II Tranch
A – 2018 – 1 (Akhir
PLK 11 Juni 2018)**
Tahap II Tranch
A – 2018 – 1 (Akhir
PLK 11 Juni 2018)

**Tahap II Tranch A –
2018 – 2 (Akhir PLK
12 Desember 2018)**
Tahap II Tranch A –
2018 – 2 (Akhir PLK 12
Desember 2018)

**Tahap Tranch
2019 (Akhir 21
Tahap Tranch
2019 (Akhir 21**

95.211.600

19.042.320

19.042.320

19.042.320

19.042.320

19.042.320



3

SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

Sumber daya manusia merupakan aspek dan aset yang penting bagi Perseroan untuk keberlangsungan usaha. Perseroan meyakini bahwa karyawan merupakan jantung pertumbuhan bisnis dan kekuatan strategis pencapaian bisnis Perusahaan pada tahun buku 2022. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk memberikan perhatian dan dukungan bagi pengelolaan dan pengembangan karyawan.

Human resources are important aspects and assets for the Company for business continuity. The Company believes that employees are vital organ of business growth and strategic strength for achieving the Company's business in the fiscal year 2022. Therefore, the Company is committed to pay close attention and support for the management and development of employees.

Per 31 Desember 2022, Perseroan mencatat jumlah karyawan sebanyak 12 orang. Jumlah tersebut mengalami penurunan dibandingkan jumlah karyawan per 31 Desember 2021 tercatat sebanyak 22 orang. Hal ini terjadi seiring dengan pencabutan izin usaha yang dialami Perseroan pada awal tahun 2022, sehingga Perseroan perlu melakukan efisiensi jumlah tenaga kerja.

Berikut komposisi pegawai menurut jabatan, usia, pendidikan, status, dan jenis kelamin.

As of December 31, 2022, the Company recorded 12 employees. This number has decreased compared to the number of employees as of December 31, 2021, which was 22 people. This happened in line with the revocation of the business license experienced by the Company in early 2022, so that the Company needs to make efficiency in the number of workers.

The following is the composition of employees according to position, age, education, status, and gender.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

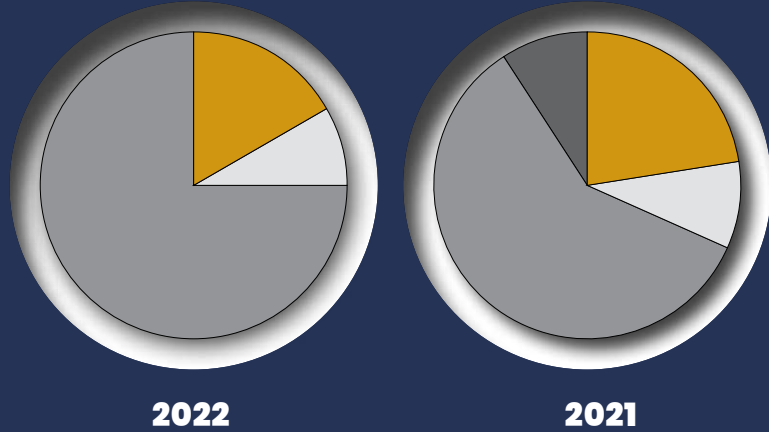
Employee Composition by Age

Deskripsi Description		2022	2021
> 50 Tahun	> 50 Years old	2	5
41-50 Tahun	41-50 Years old	1	2
31-40 Tahun	31-40 Years old	9	13
< 31 Tahun	< 31 Years old	0	2
Total	Total	12	22

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Employee Composition by Age

- > 50 Tahun
- 41-50 Tahun
- 31-40 Tahun
- < 31 Tahun



Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkatan

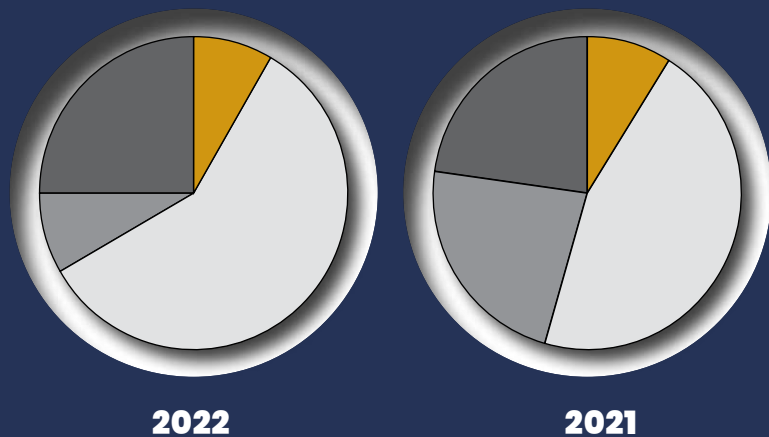
Employee Composition by Level

	Deskripsi Description	2022	2021
Grade VI-UP	Grade VI-UP	1	2
Grade IV-V	Grade IV-V	7	10
Grade I-II	Grade I-II	1	5
Grade III	Grade III	3	5
Total	Total	12	22

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkatan

Employee Composition by Level

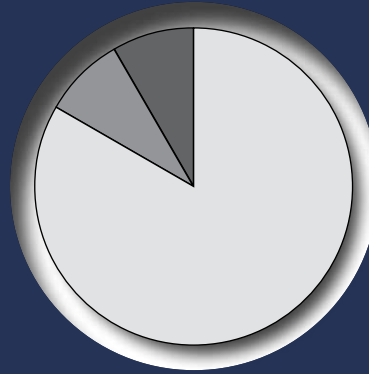
- Grade VI - up
- Grade IV-V
- Grade I - II
- Grade III



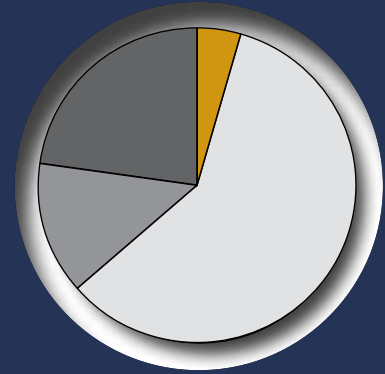
Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Composition by Education Level

- S2
- S1
- Diploma
- SMA/ Sederajat



2022



2021

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Composition by Education Level

	Deskripsi Description	2022	2021
S2	Master's Degree	0	1
S1	Bachelor's Degree	10	13
Diploma	Diploma	1	3
SMA/Sederajat	Senior High School/Equivalent	1	5
Total	Total	12	22

PENGEMBANGAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi

Perseroan meyakini bahwa kualitas dan kompetensi karyawan memiliki kaitan yang sangat erat dengan kinerja Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan secara berkala menyelenggarakan berbagai kegiatan pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi karyawan dengan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan yang memenuhi syarat untuk mengikuti berbagai program pengembangan yang diselenggarakan oleh pihak internal maupun eksternal. Program pengembangan SDM disesuaikan dengan kebutuhan karyawan.

Perseroan merealisasikan program pengembangan kompetensi karyawan berdasarkan Model Kompetensi (*Competency Model*) dan kesempatannya terbuka bagi setiap karyawan. Setiap karyawan berhak mengajukan diri menjadi peserta pelatihan dengan mengajukan persyaratan administrasi tertentu dan mendapatkan persetujuan dari Kepala Divisi. Pengajuan jenis pelatihan dan pengembangan yang hendak diikuti harus selaras dengan kebutuhan tugas, rencana pengembangan kompetensi dan pengembangan usaha. Program pengembangan SDM ini juga berlaku bagi karyawan yang baru direkrut. Melalui program-program tersebut diharapkan seluruh karyawan mampu menetapkan tujuan, sasaran, proses kegiatan, dan tolok ukur unjuk kerjanya masing-masing sehingga menghasilkan kualitas pekerjaan yang lebih efisien, efektif, dan produktif.

Biaya Pelatihan 2022

Perseroan mengalokasikan anggaran khusus dalam upaya pengembangan SDM sebagai bentuk komitmen Perusahaan dalam memberikan dukungan maksimal sehingga

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AND TRAINING

Training and Competency Development

The Company believes that the quality and competence of employees have causality with the Company's performance. Therefore, the Company periodically organizes various education and training activities to improve employee competence by providing opportunities for each employee who meets the requirements to participate in various development programs organized by internal and external parties. The HR development program is tailored to the needs of employees.

The Company realizes employee competency development programs based on the Competency Model and broad opportunities are open for each employee. Every employee has the right to apply to become a training participant by submitting certain administrative requirements and obtaining approval from the Division Head. The submission of the type of training and development to be attended must be aligned with the task requirements, competency development plans and business development. This HR development program also applies to newly recruited employees. Through these programs, it is hoped that all employees will be able to set their own goals, objectives, activity processes and performance benchmarks so as to produce more efficient, effective and productive work quality.

Training Budget for 2022

The Company allocates specific budget in efforts to develop human resources as a form of the Company's commitment to provide maximum support so that the resulting output

output yang dihasilkan nantinya sesuai dengan rencana kerja Perseroan. Namun dalam realisasinya, karyawan atau BOD Perseroan lebih banyak mengikuti seminar/training/workshop secara online yang diselenggarakan oleh pihak eksternal (*free*).

will be consistent with the Company's work plan. However, in reality, participating employees/BOD participate in online seminars/trainings/workshops organized by external parties (*free*).

RASIO GAJI TERTINGGI DAN TERENDAH

Perseroan berkomitmen untuk senantiasa memberikan gaji karyawan sesuai dengan standar Upah Minimum yang berlaku di wilayah operasional Perseroan yang merujuk berdasarkan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2013 tentang Upah Minimum. Adapun rasio perbandingan gaji tertinggi hingga terendah sebagai berikut:

RATIO OF HIGHEST AND LOWEST SALARY

The Company is committed to always providing employee salaries in accordance with the applicable Minimum Wage standard in the Company's operational areas which refers to the Regulation of the Minister of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia Number 7 of 2013 concerning Minimum Wage. The highest to lowest salary comparison ratio is as follows:

Rasio Perbandingan Gaji

Ratio of Highest and Lowest Salary

Rasio Ratio		Skala Perbandingan Comparative Scale
Rasio Gaji Pegawai yang Tertinggi dan Terendah	Highest and Lowest Employee Salaries Ratio	8,43 : 1
Rasio Gaji Direksi yang Tertinggi dan Terendah	Highest and Lowest Directors Salary Ratio	1 : 1
Rasio Gaji Komisaris yang Tertinggi dan Terendah	Highest and Lowest Commissioner Salary Ratio	1 : 1
Rasio Gaji Direksi yang Tertinggi dan Pegawai yang Tertinggi	Highest Directors and Highest Employees Salaries Ratio	1,55 : 1

Setelah pencabutan izin usaha, status karyawan seluruhnya kontrak, dan akan diperpanjang atau diangkat kembali menjadi karyawan tetap sesuai dengan kebutuhan Perseroan.

After the revocation of the business license, all employee status is contract, and will be extended or reappointed as permanent employees according to the needs of the Company.

PEKERJA ANAK DAN PEKERJA PAKSA

Perseroan sangat memerhatikan batas usia minimal pekerja untuk memastikan bahwa tidak ada pekerja anak di lingkungan Perusahaan. Di samping itu, Perusahaan menerapkan kebijakan melarang kerja paksa, yaitu semua pekerjaan atau jasa yang dipaksakan pada setiap orang dengan ancaman hukuman apapun karena orang tersebut tidak menyediakan diri secara sukarela.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Mengingat perannya yang sangat penting, Perseroan dalam hal ini memiliki kebijakan untuk mengelola hubungan kerjanya dengan karyawan. Perseroan mengakomodir keluhan terkait kondisi pekerjaan dan hubungan ketenagakerjaan serta pengaduan atas pelanggaran ataupun indikasi pelanggaran. Setiap laporan dan keluhan yang disampaikan kemudian akan dicari solusinya sesuai Peraturan Perusahaan.

Hubungan ketenagakerjaan di lingkungan Perseroan diatur dalam Peraturan Perusahaan. Peraturan Perusahaan ini merupakan komitmen Perusahaan dan Karyawan untuk saling menghormati dan saling menghargai sesama dalam rangka menciptakan hubungan industrial yang konstruktif.

Terkait dengan pencabutan izin usaha Perseroan oleh OJK, maka pada tanggal 31 Maret 2022 Perseroan melakukan keputusan hubungan kerja (PHK) terhadap seluruh karyawan Perseroan.

Perseroan dapat menyelesaikan hubungan industrial ini dengan seluruh karyawan dan telah membayarkan seluruh hak-hak karyawan sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan yang berlaku saat ini. Selain itu Perseroan juga telah mengangkat kembali beberapa karyawan sesuai dengan kebutuhan bisnis Perseroan.

CHILD AND FORCED LABOR

The Company is very concerned about the minimum age limit for workers to ensure that there is no child labor in the Company's environment. In addition, the Company implements a policy of prohibiting forced labour, namely all work or services that are forced on anyone with the threat of any punishment because the person does not provide himself voluntarily.

INDUSTRIAL RELATIONS

Given its significant role, the Company has a policy to manage its working relationship with employees. The Company accommodates complaints related to working conditions and labour relations as well as complaints of violations or indications of violations. Every report and complaint submitted will then be sought for a solution in accordance with Company Regulations.

Employment relations within the Company are regulated in Company Regulations. This Company Regulation is a commitment of the Company and Employees to respect and appreciate each other to create constructive industrial relations.

Regarding the revocation of the Company's business license by the OJK, on March 31, 2022 the Company terminated employment relations (PHK) for all of the Company's employees.

The Company can resolve this industrial relationship with all employees and has paid all employee rights in accordance with the current Labor Law. In addition, the Company has also reappointed several employees according to the Company's business needs.

KOMPENSASI DAN TUNJANGAN KARYAWAN

Guna meningkatkan motivasi kerja dan kinerja serta loyalitas karyawan, Perseroan berupaya meningkatkan kesejahteraan karyawan yang diwujudkan melalui pemberian remunerasi kepada karyawan berupa gaji pokok, tunjangan dan fasilitas lainnya berdasarkan jenjang jabatan, masa kerja dan penilaian kinerja individu yang dicapai oleh karyawan tanpa adanya unsur diskriminasi.

PENINGKATAN KOMPETENSI DALAM PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Program keuangan berkelanjutan Perseroan telah disusun sesuai dengan panduan dalam Roadmap Keuangan Berkelanjutan yang dirumuskan oleh Pemerintah Indonesia melalui OJK. Di Perseroan, penerapan keuangan berkelanjutan menjadi bagian dari kegiatan usaha Perseroan.

Penerapan keuangan berkelanjutan di Perseroan berada di bawah tanggung jawab Direktorat Keuangan. Direktur Keuangan mengoordinasikan seluruh program dan aktivitas keuangan berkelanjutan yang diselenggarakan. Untuk meningkatkan kompetensi dalam menjalankan strategi keuangan berkelanjutan, Direksi dan manajemen lainnya yang terkait dengan upaya keuangan berkelanjutan mengikuti berbagai pelatihan sepanjang periode pelaporan.

Daftar pelatihan tersebut disajikan pada tabel Pelatihan dan Pengembangan Karyawan dalam buku laporan tahunan ini. Risiko-risiko yang dihadapi Perusahaan dalam menerapkan

EMPLOYEE COMPENSATION AND BENEFITS

In order to increase work motivation and performance as well as employee loyalty, the Company seeks to improve employee welfare which is realized through the provision of remuneration to employees in the form of basic salary, achievement incentives, benefits and other facilities based on position level, years of service and individual performance appraisal achieved by employees without any means of discrimination.

COMPETENCY IMPROVEMENT IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

The Company's sustainable finance program has been prepared in accordance with the guidelines in the Sustainable Finance Roadmap formulated by the Government of Indonesia through OJK. In the Company, the implementation of sustainable finance is part of the Company's business activities.

The implementation of sustainable finance in the Company is under the responsibility of the Directorate of Finance. The Director of Finance coordinates all sustainable financial programs and activities that are held. To increase competency in carrying out sustainable finance strategies, the Board of Directors and other management related to sustainable finance efforts attended various trainings throughout the reporting period.

The training list is presented in the Board of Directors Competency Improvement table in this annual report book. Details on risks faced by the Company in implementing the sustainable

program keuangan berkelanjutan dijelaskan lebih lanjut pada bagian Manajemen Risiko dalam bab ini.

KESETARAAN DAN KESEMPATAN KERJA YANG SAMA

Perseroan senantiasa memelihara kenyamanan kerja bagi karyawan dengan menciptakan kesetaraan, kesempatan yang sama dan kenyamanan kerja karyawan. Perseroan memberikan hak yang sama kepada setiap orang untuk mengikuti proses rekrutmen yang dijalankan Perseroan selama memenuhi persyaratan administratif yang ditentukan, tanpa membedakan gender, suku, ras, dan agama. Proses rekrutmen dilakukan secara terbuka untuk tujuan pemerataan dan keterbukaan. Perseroan juga memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan yang telah direkrut untuk mengembangkan kompetensi dan karier sesuai dengan kebutuhan Perseroan.

finance program are in the Risk Management section of this chapter.

EQUALITY AND EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY

The Company always maintains work comfort for employees by creating equality, equal opportunity, and work comfort for employees. The Company provides equal rights to everyone to take part in the recruitment process carried out by the Company as long as they meet the specified administrative requirements, regardless of gender, ethnicity, race, and religion. The recruitment process is carried out openly for the purpose of equity and transparency. The Company also provides equal opportunities for every employee who has been recruited to develop competencies and careers according to the Company's requirements.



4

ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Discussion & Analysis

TINJAUAN OPERASI

Operational Overview

Pada tahun 2022, setelah mendapatkan Surat Keputusan Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-8/D.05/2022 yang berkaitan dengan pencabutan izin usaha sebagai perusahaan pembiayaan, kegiatan operasional Perseroan tetap berjalan kecuali dalam hal pemberian pembiayaan baru.

In 2022, after obtaining the Financial Services Authority Decree No. KEP-8/D.05/2022 regarding the revocation of business license as a financing company, the Company's operational activities will continue except in the case of new financing disbursement.

Perseroan berhasil merealisasikan pendapatan sebesar Rp 32,42 miliar pada tahun 2022, meningkat Rp9,79 miliar atau 43,26% dibandingkan dengan pendapatan tahun 2021 sebesar Rp22,63 miliar. Peningkatan pendapatan ini karena pendapatan lain-lain meningkat Rp5,80 miliar atau 55,64%. Pendapatan lain-lain meningkat disebabkan karena adanya selisih kurs yang cukup signifikan.

The company managed to realize revenue of Rp32.42 billion in 2022, an increase of Rp9.79 billion or 43.26% compared to 2021 revenue of Rp22.63 billion. This increase in revenue was due to other income increasing by Rp5.80 billion or 55.64%. Other income increased due to a significant difference in exchange rates.

Tabel Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Tahun 2022 dan 2021 (Rp ribu)

Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income 2022 and 2021 (thousand Rp)

Keterangan Description		2022	2021	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
				Selisih Difference	%
Pendapatan	Revenues				
Pendapatan sewa pembiayaan	Finance Lease Income	14.610.643	13.836.696	773.947	5,59%
Pendapatan/(beban) ijarah - bersih	Ijarah Income/(Expenses) - Net	1.173.055	(2.213.126)	3.386.181	153,00%
Pendapatan modal kerja	Working Capital Income	409.900	581.476	(171.575)	-29,51%
Pendapatan lain-lain	Other Income	16.227.359	10.426.226	5.801.133	55,64%
Jumlah pendapatan	Total Revenue	32.420.957	22.631.271	9.789.686	43,26%
Beban	Expenses				
Beban keuangan	Finance Expenses	(5.731.280)	(9.085.694)	(3.354.415)	-36,92%
Bagi hasil	Profit Sharing	(2.729.138)	(2.938.000)	(208.862)	-7,11%
Beban umum dan administrasi	General and Administrative Expenses	(12.591.877)	(17.496.297)	(4.904.420)	-28,03%

Tabel Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Tahun 2022 dan 2021 (Rp ribu)

Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income 2022 and 2021 (thousand Rp)

Keterangan Description		2022	2021	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
				Selisih Difference	%
Kerugian penurunan nilai	Impairment Losses	(17.380.713)	(133.503.855)	(116.123.142)	-86,98%
Beban lain-lain	Other Expenses	-	(11.376.282)	(11.376.282)	-100,00%
Jumlah beban	Total Expenses	(38.433.007)	(174.400.128)	(135.967.121)	-77,96%
Rugi sebelum pajak	Loss Before Tax	(6.012.050)	(151.768.857)	(145.756.807)	-96,04%
Beban pajak	Tax Expense	(35.494.330)	(49.023.052)	(13.528.723)	-27,60%
Rugi bersih tahun berjalan	Net Loss For The Year	(41.506.380)	(200.791.909)	(159.285.529)	-79,33%
Keuntungan aktuarial - bersih setelah pajak tangguhan	Actuarial Profit - Net after Deferred Tax	-	1.257.957	(1.257.957)	-100,00%
Jumlah rugi komprehensif tahun berjalan	Total Comprehensive Loss For The Year	(41.506.380)	(199.533.952)	(158.027.573)	-79,20%
Rugi per saham	Loss Per Shares Basic	1.517.332	1.517.321	11	0,0007%
Dasar	Dasar	(27,35)	(132,33)	(105)	-79,33%

Pendapatan dari sewa pembiayaan tahun 2022 tercatat sebesar Rp14,61 miliar, meningkat Rp773,95 juta atau 5,59%.

Revenue from finance leases in 2022 was booked at Rp14.61 billion, increased by Rp773.95 million or 5.59%.

Pendapatan Ijarah tahun 2022 tercatat sebesar negatif Rp1,17 miliar dari sebesar negatif Rp2,21 miliar pada tahun 2021. Peningkatan ini disebabkan karena ada perbaikan collection dari eksisting debitur IBP.

Ijarah income in 2022 was recorded at negative Rp1.17 billion from negative Rp2.21 billion in 2021. This increase was due to an improvement in collection from existing IBP debtors.

Selain itu, pada tahun 2022, Perseroan membukukan pendapatan modal kerja sebesar Rp409,90 juta dan pendapatan lain-lain sebesar Rp16,23 miliar.

In addition, in 2022, the Company recorded working capital income of Rp409.90 million and other income of Rp16,23 billion.

TINJAUAN KEUANGAN

Financial Review

Analisis dan pembahasan pada bagian ini harus dibaca bersamaan dengan Laporan Keuangan untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 yang telah diaudit oleh KAP Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (afiliasi PKF) yang juga disajikan dalam Laporan Tahunan Terintegrasi ini, dan memberikan opini tanpa modifikasi untuk Laporan Keuangan Tahun 2022 dengan penjelasan sebagaimana tercantum dalam Laporan Auditor Independen, sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku di Indonesia.

The following analysis and discussion shall be read altogether with the Financial Statements for the years ended December 31, 2022 which have been audited by KAP Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Partners (PKF affiliates) which is also presented in this Integrated Report, and obtain unqualified opinion, Disclaimer (not expressing an opinion) with an explanation as stated in the Independent Auditor's Report, in accordance with accounting principles applied in Indonesia.

Tabel Laporan Posisi Keuangan Tahun 2022 dan 2021 (Rp ribu)

Table of Statements of Financial Position 2022 and 2021 (thousand Rp)

Deskripsi Description		2022	2021	Kenaikan/ (Penurunan) Kenaikan/(Penurunan)	
				Selisih Selisih	%
Jumlah Aset	Total Assets	521.807.058	592.213.356	(70.406.298)	-11,89%
Jumlah Liabilitas	Total Liabilities	1.085.150.209	1.114.055.399	(28.905.191)	-2,59%
Jumlah Defisiensi Modal	Total Capital Deficiency	(563.345.150)	(521.842.043)	41.503.107	7,95%

Aset

Jumlah aset pada tahun 2022 menurun sebesar Rp70,41 miliar atau 11,89% menjadi Rp521,81 miliar dari Rp592,21 miliar pada tahun 2021. Penurunan tersebut terutama berasal dari penurunan investasi neto sewa pembiayaan sebesar Rp86,22 miliar atau 32,47% dan penurunan aset pajak tangguhan sebesar Rp35,49 miliar atau 22,72%.

Liabilitas

Perseroan mencatat penurunan jumlah liabilitas sebesar Rp28,91 miliar atau 2,59% dari sebelumnya Rp1,11 triliun pada tahun 2021 menjadi Rp1,09 triliun di tahun 2022. Penurunan tersebut terutama berasal dari penurunan utang bank sebesar Rp24,61 miliar atau 3,91%.

Assets

Total assets in 2022 decreased by Rp70.41 billion or 11.89% to Rp521.81 billion from Rp592.21 billion in 2021. This decrease mainly due to a decrease in net investment in finance leases amounting to Rp86.22 billion or 32.47% and a decrease in deferred tax assets amounting to Rp35.49 billion or 22.72%.

Liabilities

In 2022, the Company recorded a decrease in total liabilities amounting to Rp28.91 billion or 2.59% from Rp1.11 trillion in 2021 to Rp1.09 trillion. This decrease mainly due to a decrease in bank loans amounting to Rp24.61 billion or 3.91%.

Defisiensi Modal

Defisiensi modal terjadi akibat akumulasi kerugian, sehingga jumlah defisiensi modal Perseroan pada tahun 2022 tercatat sebesar negatif Rp563,34 miliar, meningkat Rp41,50 miliar atau 7,95% dibandingkan Rp521,84 miliar pada tahun 2021.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN

Di tahun 2022, rugi bersih tahun berjalan terealisasi negatif sebesar Rp41,51 miliar, terjadi perbaikan sebesar Rp159,29 miliar atau 79,33% dibandingkan tahun 2021. Seiring dengan hal tersebut, jumlah rugi komprehensif tahun berjalan tahun 2022 juga terjadi mengalami perbaikan sebesar Rp158,03 miliar atau 79,20% dibandingkan tahun 2021 menjadi negatif sebesar Rp41,51 miliar.

LAPORAN ARUS KAS

Porsi kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi naik dari Rp34,29 miliar pada tahun 2021 menjadi Rp45,23 miliar pada tahun 2022 dikarenakan adanya penurunan pembayaran beban usaha sebesar 24,23% dan beban keuangan sebesar 34,74%.

Pada tahun 2022, Perseroan mencatat kas bersih digunakan untuk aktivitas investasi turun 100% dari Rp145,09 juta pada tahun 2021. Diikuti oleh penurunan arus kas dari aktivitas pendanaan yang digunakan untuk pembayaran tahun 2022 sebesar Rp21,85 miliar dari sebesar Rp30,96 miliar pada tahun 2021 dikarenakan adanya penurunan pembayaran utang bank dan Medium Term Notes.

Capital Deficiency

The capital deficiency occurred due to accumulated losses, so that the Company's total capital deficiency in 2022 was recorded at negative Rp563.34 billion, increased by Rp41.50 billion or 7.95% compared to Rp521.84 billion in 2021.

STATEMENT OF PROFIT AND LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

The net loss for the current year in 2022 was negative by Rp41.51 billion, increased by Rp159.29 billion or 79.33% compared to 2021. Along with this, total comprehensive loss for the year 2022 also decreased by Rp158.03 billion or 79.20% compared to 2021 to be negative at Rp41.51 billion.

CASH FLOW STATEMENT

The portion of net cash from operating activities increased from Rp34.29 billion in 2021 to Rp45.23 billion in 2022 driven by a decrease in payment of operating expenses by 24.23% and financial expenses by 34.74%.

In 2022, the Company recorded net cash used for investing activities decreased by 100% from Rp145.09 million in 2021. Followed by a decrease in cash flows from financing activities used for payments in 2022 amounting to Rp21.85 billion from Rp30.96 billion in 2021 due to an increase in bank debt payments and medium-term notes.



Tabel Laporan Arus Kas Tahun 2022 dan 2021 (Rp ribu)

Table of Cash Flow Statements 2022 and 2021 (thousand Rp)

Deskripsi Description		2022	2021	Kenaikan/ (Penurunan) Increase/(Decrease)	
				Selisih Difference	%
Arus Kas dari Aktivitas Operasi	Cash Flows from Operating Activities	45.247.240	34.290.213	10.957.027	31,95%
Arus Kas dari Aktivitas Investasi	Cash Flows from Investing Activities	-	145.091	(145.091)	-100,00%
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan	Cash Flows from Financing Activities	(21.853.047)	(30.958.575)	(9.105.528)	-29,41%

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Perseroan telah memperoleh pengesahan Majelis Hakim terhadap Perjanjian Perdamaian yang disusun Perseroan dengan para kreditur. Sebelum akhir tahun 2020, Perseroan mendapatkan relaksasi dari para Kreditur terkait dengan kondisi Covid-19 yang berdampak terhadap arus kas Perseroan. Sampai dengan

SOLVENCY

The Company has obtained the approval of the Panel of Judges for the Settlement Agreement which was drawn up by the Company and its creditors. Before the end of 2020, the Company received relaxation from creditors regarding the Covid-19 condition which had an impact on the Company's cash flow. Until now, the

saat ini, Perseroan senantiasa berupaya untuk memenuhi kewajibannya kepada para Kreditur.

KOLEKTIBILITAS PIUTANG

Walaupun saat ini Perseroan sudah tidak lagi menjadi perusahaan pembiayaan, namun atas eksisting debitur dengan kolektibilitas Non Performing Financing ("NPF"), Perseroan tetap melakukan berbagai upaya penyelesaian kewajiban debitur untuk mempertahankan arus kas Perseroan.

INVESTASI BARANG MODAL TAHUN 2022

Perseroan pada tahun 2022 tidak melakukan investasi barang modal, baik dengan pihak berelasi maupun dengan pihak ketiga.

Company always strives to fulfill its obligations to creditors.

RECEIVABLES COLLECTIBILITY

Although currently the Company is no longer a finance company, due to the existing debtors with Non Performing Financing ("NPF") collectibility, the Company continues to make various efforts to settle debtor obligations to maintain the Company's cash flow.

CAPITAL EXPENDITURE IN 2022

In 2022, the Company did not place any capital expenditure, either with related parties or with third parties.

PERBANDINGAN ANTARA REALISASI 2022, RBT 2022, DAN PROYEKSI 2023

Comparison between 2022 Realization, 2022 RBT, and 2023 Projection

Laporan Posisi Keuangan

Statement of Financial Position

Deskripsi Description		Realisasi 2022 2022 Realization	RBT 2022 2022 RBT	Pencapaian Achievement
Aset	Assets	521.807.058	1.609.825.751	32,41%
Liabilitas	Liabilities	1.085.150.209	1.050.136.573	103,33%
Ekuitas	Equity	(563.343.150)	559.689.177	(100,65%)

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain

Statement of Profit Loss and Other Comprehensive Income

Deskripsi Description		Realisasi 2022 2022 Realization	RBT 2022 2022 RBT	Pencapaian Achievement
Pendapatan	Revenues	32.420.957	58.717.175	55,22%
Beban	Expenses	(38.433.007)	(34.310.775)	112,01%
Rugi bersih tahun berjalan	Loss for the Year	(41.506.380)	(24.364.668)	170,35%
Jumlah rugi komprehensif tahun berjalan	Total Comprehensive Loss for the Year	(41.506.380)	(24.364.668)	170,35%

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

Subsequent Material Information and Facts After Accountant's Report Date

Pada tanggal 2 Februari 2023, Perseroan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB), dalam RUPSLB tersebut disetujui untuk merubah kegiatan usaha Perseroan yang semula Perusahaan Pembiayaan menjadi Perusahaan Perdagangan Alat Pengangkutan Komersial.

Perseroan menerima surat pengunduran diri Bapak Alexander Reyza selaku Direktur Perseroan tanggal 6 Maret 2023 dan telah dilakukan keterbukaan informasi kepada publik pada tanggal 8 Maret 2023.

On February 2, 2023, the Company held an Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS), at the EGMS it was approved to change the Company's business activities from being a Financing Company to a Commercial Transportation Equipment Trading Company.

The company received the resignation letter of Alexander Reyza as the Director of the Company on March 6 2023 and the information was disclosed to the public on March 8 2023.

KEBIJAKAN DIVIDEN

Dividend Policy

Perseroan memiliki kebijakan untuk membagikan dividen setidaknya sekali setahun, kecuali diputuskan lain dalam RUPS. Atas persetujuan RUPS, Direksi Perseroan akan melakukan pembagian dividen yang dalam pelaksanaannya memperhatikan kondisi keuangan dan tingkat kesehatan Perseroan. Besaran laba bersih yang berlaku bagi pembayaran dividen, sesuai peraturan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan, sebelumnya akan dilakukan penyesuaian dana cadangan wajib.

The company has a policy to distribute dividends at least once a year, unless otherwise decided at the GMS. With the approval of the GMS, the Company's Board of Directors will make a dividend distribution which in its implementation takes into account the financial condition and soundness of the Company. Total net income that applies to dividend payments is in accordance with the prevailing regulations and the Articles of Association of the Company, and at first a provision for mandatory reserve funds will be allocated.

PROGRAM OPSI SAHAM KARYAWAN

Employee Stock Option Program

Berdasarkan Akta Notaris No. 33 tanggal 27 Agustus 2014 dari Fathiah Helmi, S.H., pemegang saham menyetujui:

A. Hak Opsi akan didistribusikan kepada peserta MESOP dengan jumlah sebanyak-banyaknya 10% dari jumlah saham yang ditempatkan dan disetor penuh dalam Perusahaan atau sebanyak-banyaknya 317.372.000 Hak Opsi (pada waktu dipublikasikan).

B. MESOP akan dilaksanakan dalam 2 tahap, yaitu:

- **Tahap I:**

30% dari jumlah Hak Opsi yang akan didistribusikan dalam program MESOP (masa laku selama 5 tahun terhitung sejak tanggal penerbitannya dan baru dapat digunakan setelah melewati 1 tahun periode vesting sejak tanggal penerbitan).

- **Tahap II :**

Tranche A, 30% dari jumlah Hak Opsi yang akan didistribusikan dalam program MESOP (masa laku selama 5 tahun terhitung sejak tanggal penerbitannya dan baru dapat digunakan setelah melewati 1 tahun periode vesting sejak tanggal penerbitan).

Tranche B, 40% dari jumlah Hak Opsi yang akan didistribusikan dalam program MESOP (masa laku selama 5 tahun terhitung sejak tanggal penerbitannya dan baru dapat digunakan setelah melewati 2 tahun periode vesting sejak tanggal penerbitan).

Pursuant to Notarial Deed No. 33 dated August 27, 2014 of Fathiah Helmi, S.H., the stockholders approved the following:

A. Option Right will be distributed to participants of MESOP at a total maximum amount equivalent to 10% of the total issued and paid-up capital of the Company or a maximum of 317,372,000 Option Right (at the time of publication).

B. MESOP will be executed in 2 stages, as follows

- **Stage I:**

30% of the total Option Right will be distributed in MESOP program (option life of 5 years from issuance date and can be executed after 1 year vesting period after issuance date)

- **Stage II:**

Tranche A, 30% of the total Option Right will be distributed in MESOP program (option life of 5 years from issuance date and can be executed after 1 year vesting period after issuance date).

Tranche B, 40% of the total Option Right will be distributed in MESOP program (option life 5 years from issuance date and can be executed after 2 years through vesting period after issuance date)